

# REFERAT Hovedudvalget 2020/2021 d. 17-05-2021

**Mødedato** Mandag d. 17. maj 2021 kl. 13:00

**Mødested** Ærø Rådhus

**Mødedeltagere** Jesper Rosenbeck, Karsten Solberg, Tina Agersø, Kimma Vingaard  
Thomsen, Lasse Wilsdahl, Steen Agersø, Nynne Luther  
Rasmussen, Allan Krogh Filtenborg, Anne Marie Boeberg  
Jensen, Finn Larsen, Keld Markmann Møller, Dorte Poulsen, Henning  
Groth Hansen, Gitte Terkelsen, Hans Peter Bolding, Marianne  
Leegaard Møller, Frank Sandager

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                  | 3  |
| Generelle udfordringer i Ærø Kommune.....      | 4  |
| Fastholdelsestillæg.....                       | 6  |
| Behandling af budget og orientering.....       | 7  |
| Sundhedsfremmende tiltag.....                  | 8  |
| Orientering om status på APV-handleplaner..... | 9  |
| Op og Ned i MED.....                           | 10 |
| Eventuelt.....                                 | 11 |
| Godkendelse af referat.....                    | 12 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

S2021-268

### **Sagsfremstilling:**

Anslået tid: 5 min.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

## Punkt 2: Generelle udfordringer i Ærø Kommune

S2020-11186

### Indledning:

Anslået tid: 45 min.

### Sagsfremstilling:

Ærø Kommune har netop gennemført trivselsundersøgelse blandt kommunens personale.

Med udgangspunkt i resultatet på kommuneniveau bedes Hovedudvalget drøfte det videre forløb. Som det fremgår af de medsendte rapporter på de 5 Fælles MED-niveau er der forskellige udfordringer i de forskellige områder.

### Økonomi:

.

### Sagen afgøres af:

.

### Indstilling:

.

### Beslutning

Allan orienterer om, at det er den samlede rapport samt rapporterne på de 5 fælles-MED niveau, som der er offentliggjort. Rapporten for den enkelte arbejdsplads er sendt til den enkelte arbejdsplads.

Der blev spurgt ind til om timelønnede havde deltaget i trivselsundersøgelsen. De timelønnede havde ikke deltaget i trivselsundersøgelsen, da de er mere løst tilknyttet til arbejdspladsen. Hvis der på den enkelte arbejdsplads er timelønnede, som er mere tilknyttet til arbejdspladsen, kan det lokalt aftales, at de timelønnede deltager i dialogen om trivslen på arbejdspladsen med afsæt i trivselsundersøgelsen. Efter behov kan der laves en supplerende trivselsundersøgelse lokalt med involvering af timelønnede.

Der var ligeledes en drøftelse af, om der burde have været tilknyttet en ekstern konsulent med speciale i arbejdsmiljø (fx. Crecea) i processen herunder opfølgning på trivselsundersøgelsen. Det blev konkluderet, at der ikke generelt var brug for ekstern assistance, da det lokalt vurderes med støtte fra triogruppen, hvad der går godt, hvad der kan gøres bedre og hvad der skal arbejdes med. Der kan efter behov tilbydes hjælp fra ekstern konsulent.

Allan gennemgår kort den samlede rapport af trivselsundersøgelsen fra foråret 2021 for hele Ærø Kommune. Hovedudvalget udtrykker generel tilfredshed med det overordnede billede. Der er generelt en stor tilfredshed blandt kommunens medarbejdere med arbejdet samlet set. Hovedudvalget konkludere på baggrund af trivselsundersøgelsen følgende udfordringer:

- Efteruddannelse/kompetenceudvikling. Med henblik på at have fokus på efteruddannelse og kompetenceudvikling er der indgivet 2 budgetønsker, lydende på kr. 500.000 til en central pulje og kr. 500.000 til de decentrale enheder.
- Fokus på fælles skab centralt/decentralt
- Synlig ledelse
- Qua kommunens lille størrelse er der et meget højt arbejdspress på lederne.

Og følgende positive resultater:

- Samarbejde og tillid kollega/kollega og leder/medarbejder.
- Kortere kommandoveje
- Høj andel af arbejdspladse og medarbejdere der føler at deres arbejdsopgaver er meningsfulde.

Hovedudvalget besluttede at arbejde videre med to udfordringer, (1) kompetenceudvikling og (2) højt arbejdspress på ledere.

## **Bilag**

Trivselsundersøgelse 2021 - Totalrapport

Trivselsundersøgelse 2021 - Fælles-MED Børn og Unge

Trivselsundersøgelse 2021 - Fælles-MED Ældre- og Sundhed

Trivselsundersøgelse 2021 - Fælles-MED Administration incl. Bibliotek og Hand. & Psyk

Trivselsundersøgelse 2021 - Fælles-MED Færgeområdet

Trivselsundersøgelse 2021 - Fælles-MED Teknisk område

## **Punkt 3: Fastholdelsestillæg**

S2021-943

### **Indledning:**

Anslået tid: 15 min.

### **Sagsfremstilling:**

Fælles MED-udvalget for Ældre- og Sundhedsområdet anerkender, at der fra politisk side er fundet midler til fastholdelsestillæg til social- og sundhedspersonale i Ærø Kommune. Udvalget oplever også, at der er rekrutteringsudfordringer inden for andre faggrupper og opfordrer Hovedudvalget til at drøfte og evt. indstille til budget 2022, at alle medarbejdere i Ærø Kommune tilgodeses med fastholdelsestillæg.

### **Økonomi:**

.

### **Sagen afgøres af:**

.

### **Indstilling:**

.

### **Beslutning**

Medarbejdersiden bakker fuldt op om Fælles-MED Ældre- og sundheds indstilling om, at alle medarbejdere i Ærø Kommune bør tilgodeses med et fastholdelsestillæg.

Det aftales, at Hovedudvalget på et af de næste møder sætter et punkt på dagsordenen omkring løntillæg. Medarbejdersiden kan inden udgangen af uge 19 ligge et budgetønske til budget 2022-25.

## **Punkt 4: Behandling af budget og orientering**

S2021-943

### **Indledning:**

Anslået tid: 10 min.

### **Sagsfremstilling:**

Allan K. Filtenborg orienterer om nuværende status på budget 2022-25

### **Økonomi:**

.

### **Sagen afgøres af:**

.

### **Indstilling:**

.

### **Beslutning**

Allan orienterer om den konkrete situation. Allan beklager, at alle ikke har været inviteret til opstartsmøde. Dette vil blive ændret fremadrettet.

## **Punkt 5: Sundhedsfremmende tiltag**

S2021-943

### **Indledning:**

Anslået tid: 10 min.

### **Sagsfremstilling:**

Jf. Hovedudvalgets årshjul skal Hovedudvalget evaluere evt. iværksatte sundhedsfremmende tiltag.

### **Økonomi:**

Ikke relevant

### **Sagen afgøres af:**

.

### **Indstilling:**

.

### **Beslutning**

Sund krop i job har ligget stille under Corona, men genoptages i takt med at restriktionerne bortfalder.

Der arbejdes pt. på at oprette en sundhedsforsikring for medarbejderne som det blev vedtaget i budget 2021.

## **Punkt 6: Orientering om status på APV-handleplaner**

S2021-943

### **Indledning:**

Anslået tid: 10 min.

### **Sagsfremstilling:**

Jf. Hovedudvalgets årshjul skal Hovedudvalget i 2. og 4. kvartal orienteres om status på uafsluttede APV-handleplaner

### **Økonomi:**

.

### **Sagen afgøres af:**

.

### **Indstilling:**

.

### **Beslutning**

Der er forholdsmæssig mange uafsluttede handleplaner med overskrevet deadline. Hovedudvalget ønsker at drøfte dette på et senere møde.

### **Bilag**

Status over uafsluttede handleplaner i Net-APV pr. 20.11.2020

Kopi af Status over uafsluttede handleplaner i Net-APV pr. 07.05.2021

## **Punkt 7: Op og Ned i MED**

S2021-943

### **Indledning:**

Anslået tid: 5 min.

### **Sagsfremstilling:**

Information fra Hovedudvalget og ned i MED-organisationen, samt fra MED-organisationen og op i Hovedudvalget.

### **Økonomi:**

.

### **Sagen afgøres af:**

.

### **Indstilling:**

.

### **Beslutning**

Der forespørges til tjenestefri med løn til mammografi og til vaccination for Corona.

Begge situationer drøftes på førstkommende direktionssmøde.

## **Punkt 8: Eventuelt**

S2021-268

### **Sagsfremstilling:**

Anslået tid: 5 min.

### **Beslutning**

Intet til punktet

## **Punkt 9: Godkendelse af referat**

S2021-268

### **Sagsfremstilling:**

Anslået tid: 5 min.

### **Beslutning**

Referat sendes til godkendelse blandt udvalgets medlemmer.