

REFERAT Direktionen 2022-2025 d. 17-12-2024

Mødedato Tirsdag d. 17. december 2024 kl. 08:30

Mødested Ærø Rådhus, Allans kontor

Mødedeltagere Kim Nielsen, Peter Michael Nielsen, Allan Krogh Filtenborg, Peter Hansted

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Budgetkalender 2026.....	4
Voldsskadeforsikring.....	6
Tilgængelighedsplan.....	8
Gensidig orientering - åben del.....	10
Lukket: Ressourcer i Teknisk afdeling.....	11
Lukket: Gensidig orientering - lukket del.....	12

Punkt 1: Godkendelse af referat

S2021-10808

Sagsfremstilling:

Godkendelse af referatet fra direktionsmødet den 2. december 2024.

Aktuel beslutning på Direktionen 17-12-2024

Godkendt.

Punkt 2: Budgetkalender 2026

S2024-4714

Indledning:

Løn & Økonomi fremsender oplæg til budgetkalender og -proces for budget 2026-29 til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Budgetkalender for 2026 er udarbejdet under hensyntagen til evalueringen af seneste budgetproces, hvor der var generel tilfredshed med processen hos kommunalbestyrelsen, hovedudvalget og direktionen. Dette betyder, at budgetprocessen i store træk er planlagt, som sidste år, hvor målet var:

Der er fokus på:

- At gøre budgetprocessen enkel.
- At have færre ekstraordinære politiske møder.
- At reducere usikkerhed for medarbejderne.
- At medvirke til at reducere arbejdspress generelt i organisationen.
- At involvere bredere i kommunen herunder involvering af hovedudvalget, lederforum og borgerne.
- At vente med at tale om budgettal til den nye økonomiaftale er kendt.
- At skabe sammenhæng mellem politiske mål og direktionens anbefalinger.

Dette betyder på linje med sidste år at:

- **Der er deadline for alle typer af budgetønsker den 12. maj 2025.** Eventuelle ønsker som måtte komme senere behandles i budget 2027, med mindre at kommunens stående udvalg beslutter, at de sent ankomne budgetønsker skal indgå i budget 2026.
- Der ikke indgår betragtninger om eventuelle behov for besparelser i starten af budgetprocessen, med mindre at kommunalbestyrelsen beslutter, at arbejdet frem mod prioriteringsdebatten skal inkludere besparelser og effektiviseringer.
- Eventuelle besparelser igangsættes først efter prioriteringsdebatten.

Det skal særligt bemærkes, at Budget 2026 kan blive påvirket af:

- Regeringen og KL samarbejder om ændring af selvbudgetteringsordningen. Såfremt der ikke opnås enighed primo 2025, så kan økonomiforhandlingerne blive udskudt til august. Hvilket vil betyde, at kommunerne først vil kende økonomien meget sent i budgetprocessen. Normalt er økonomiaftalen færdig inden sommerferien og kommunerne planlægger budgetseminarer mv. i august.
- Som følge af ovenstående kan Ærø Kommune blive nødsaget til at ændre væsentligt i den fremlagte kalender, da økonomiaftalen, valget af statsgaranti kontra selvbudgettering samt særtilskudsordningen er af afgørende betydning for budgettet.

Budgetprocessen er i første omgang baseret på at Regeringen og KL bliver enige om en ny selvbudgetteringsordning, så vi kan følge samme rytme, som har været anvendt de seneste par år. Hovedelementerne er:

- Budgetopstart den 8. april
- Budgetseminar den 20. august
- Prioriteringsdebat den 24. september
- Budgetvedtagelse den 8. oktober

Hvis der ikke opnås enighed primo 2025 om en ny selvbudgetteringsordning vil Løn & Økonomi udarbejde en revideret budgetproces til politisk godkendelse.

Der er som bilag vedlagt henholdsvis en kalender, som er sorteret efter dato i kronologisk orden og en oversigt, som er opdelt efter aktører eksempelvis kommunalbestyrelse, udvalg, direktion, hovedudvalg, lederforum, borgere mv.

Endeligt er der vedlagt en pressemeddelelse fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet vedr. en ny selvbudgetteringsordning samt et brev fra Indenrigs- og Sundhedsministeren, hvor det garanteres, at kommuner som valgte statsgaranti i 2024 og 2025 ikke vil blive ringere stillet end hvis de havde valgt selvbudgettering.

Økonomi:

Ikke relevant.

Sagen afgøres af:

Økonomi- og erhvervsudvalget.

Indstilling:

Løn og Økonomi indstiller, at budgetkalender og -proces godkendes.

Aktuel beslutning på Direktionen 17-12-2024

Økonomichef Jørn Mattrup Lundsgaard deltog i punktets behandling.

Forslaget til budgetkalender og -proces blev drøftet.

Direktionen anbefaler, at forslaget til budgetkalender og -proces godkendes med følgende tilføjelser:

- at høringsprocessen involverer alle borgere.
- at det i forbindelse med budgetopstart drøftes, hvad forventningen til budgetønsker er.

Bilag

brev-til-kommuner-med-statsgaranti-for-2024-003 (1)

Regeringen og KL vil arbejde sammen om ændringer af selvbudgetteringsordningen _ Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Oversigt budgetproces 2026

BUDGETKALENDER 2026

Punkt 3: Voldsskadeforsikring

S2024-2922

Indledning:

Orientering og stillingtagen til ny voldsskadeforsikring som træder i kraft fra 1. januar 2025.

Sagsfremstilling:

Pr. 1. januar 2025 træder en ny voldsskadeforsikring i kraft.

Voldsskadeforsikringen skal sikre, at ansatte har lettere adgang til supplerende erstatning efter erstatningsansvarsloven. Forsikringen kan bruges, når den ansatte har været udsat for en arbejdsulykke som følge af vold, trusler eller andre voldsomme handlinger forårsaget af personer, den ansatte drager omsorg for på arbejdet.

Voldsskadeforsikringen dækker erstatning og godtgørelse for skader, der opstår som følge af vold, trusler eller lignende på arbejdet, når handlingen anerkendes som en arbejdsulykke af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Erhvervssygdomme er ikke omfattet.

Ikke alle personalegrupper er omfattet af loven. Forsikringspligten gælder blandt andet for plejehjem, daginstitutioner, specialskoler og psykiatriske afdelinger.

For at være omfattet skal man opfylde både kriterie 1 (branchekoder jf. §4, stk 2) og Kriterie 2 (bestemte opgaver og tilbud jf. §4, stk. 3) i BEK nr 1275 af 27/11/2024.

Kommunen kan vælge at lade flere omfatte af loven ved at tegne frivillig forsikring. Dette anbefales ikke, da vi endnu ikke kender omfanget og udgifterne af den nye lovgivning.

Hvis man kigger på 2024, kunne der indtil videre være 12 potentielle sager i År, Kommune som kunne skulle behandles efter voldsskadeforsikringsloven. Det skal dog bemærkes, at Arbejdstilsynet har lovet en juridisk vejledning, som endnu ikke er udgivet. Først når den kendes, vil man kunne definere nærmere hvilke sager der er omfattet.

Det foreslås i første omgang, at voldsskadeforsikringen dækkes ind under kommunens selvforsikring for arbejdsskade, fordi omfanget af den nye lov endnu er usikkert. Senere når man har den juridiske vejledning, erfaringstal mv. kan opgaven genvurderes. Hvis det viser sig, at opgaven bliver for umfangrig, ressourcekrævende eller kræver særlige kompetencer, vil sagen blive genoptaget.

I forhold til kommunikation, bliver der sendt info direkte til de fagområder som er omfattet af voldsskadeforsikring samt lagt info på intra.

Retsgrundlag:

LBK nr 919 af 25/06/2024

BEK nr 1275 af 27/11/2024

Å

Personaleforhold:

I første omgang indlemmes opgaven i Teknisk afdeling, hvor også selvforsikring Arbejdsskade ligger. Ordningen bliver lade genvurderet. Viser det sig at opgaven bliver for umfangrig, ressourcekrævende eller kræver særlige kompetencer, vil sagen blive genoptaget.

Økonomi:

Da År, Kommune pt. ikke har erfaringstal, foreslås det at udgifter tages af den kalkulatoriske ramme forsikringer. Der må forventes lade udgifter til sager som skal oversendes til AES for afgørelse, samt dertil evt. erstatninger efter voldsskadeloven.

Ordningen bliver lade genvurderet i forhold mht. ressourcer og økonomi.

Å

Sagen afgøres af:

Direktionen.

Indstilling:

Det indstilles, at voldsskedeforsikringen,

- dækkes ind under selvforsikring arbejdsskade og at eventuelle nye udgifter dækkes ind under rammen forsikringer
- at der pt. ikke forsikres yderligere områder. Der afventes erfaringer fra ordningen
- at de områder som er omfattet, bliver informeret om voldsskedeforsikringen og dens betydning
- at opgaven laves, bende genvurderes mht. ressourcer og økonomi.

Aktuel beslutning på Direktionen 17-12-2024

Forsikringsmedarbejder Anne Dorthe Albertsen deltog i punktets behandling og uddybede sagen samt orienterede om ny § 16.

Direktionen godkendte indstillingen fra forvaltningen, hvilket betyder, at voldsskedeforsikringen:

- dækkes ind under selvforsikring arbejdsskade og at eventuelle nye udgifter dækkes ind under rammens forsikringer
- at der p.t. ikke forsikres yderligere områder men afventes erfaringer fra ordningen
- at de områder, som er omfattet, bliver informeret om voldsskedeforsikringen og dens betydning
- at opgaven laves, bende genvurderes med hensyn til ressourcer og økonomi.

Sagen tages op til evaluering på direktionen, den 28. april 2025.

Å

Bilag

BEK nr. 1275 af 27.11.24

LBK nr. 919 af 25.06.24

Punkt 4: Tilgængelighedsplan

S2024-4223

Indledning:

I forbindelse med udarbejdelsen af Ærø kommunes nye handicap politik er det en god idé, at der udarbejdes en tilgængelighedsplan for at sikre, at alle borgere, har lige adgang til offentlige rum og tjenester. Tilgængelighedsplanen skal udarbejdes, som et redskab til at implementere handicapkonventionens retningslinjer på struktureret vis, og sikre implementering af langtidsholdbare og økonomisk fordelagtige tiltag på området.

Handicaprådet har påbegyndt drøftelser om udformningen af en sådan plan, og ønsker at inddrage direktionen.

Sagsfremstilling:

Ved Handicaprådets møde i november var indholdet i den fremtidige tilgængelighedsplan dagsordenssat.

Her blev det vurderet at være en fordel, hvis den kommende tilgængelighedsplan kommer til at gælde i en længerevarende periode på 8-10 år. Dette vil hjælpe med at sikre muligheden for, at der arbejdes med tilgængelighed på alle områder i kommunen, samt på Ærø som helhed.

De overordnede temaer, der blev drøftet i forbindelse med udformningen af tilgængelighedsplanen omfatter:

- Byrum og gågader
- Busser og offentlig transport
- Skiltning og opslag
- Butikker og spisesteder
- Overnatning
- Fritidsfællesskaber
- Færger og havne
- Natur

I denne forbindelse opstod der specifikke fokusområder, som Handicaprådet ønsker at bringe videre til direktionen:

Et af områderne kunne være adgangen til Ærøskøbing med rollator med plastikhjul. En mulig løsning kunne være at tilbyde lånemuligheder, af rollatorer med gummihjul, på forskellige steder i Ærøskøbing, både for turister og øboere.

Der bør også tages højde for, at busstoppestederne skal være tilgængelige for lavgulvsbusser, når de renoveres. Dette vil muliggøre indførelsen af lavgulvsbusser på sigt.

Skiltningen af cykel- og vandreruter kan gøres mere tilgængelig ved brug af farvemarkering, lignende den vi kender fra løjper. Det er også vigtigt, at skiltningen i bygninger tager højde for, at ikke alle kan læse; derfor bør der anvendes piktogrammer.

Økonomi:

.

Sagen afgøres af:

Direktionen

Indstilling:

Handicaprådet indstiller, at direktionen drøfter, hvilke problematikker der kan være under temaerne, og kommer med et forslag til en tidsplan. Denne tidsplan kan fungere som en køreplan for, hvordan og hvornår de forskellige tiltag skal implementeres. Handicaprådet vil derefter arbejde videre med planen på deres næste møde i februar.

Aktuel beslutning på Direktionen 17-12-2024

Direktionen besluttede, at udsætte punktet til efter kommunalbestyrelsens godkendelse af ny handicappolitik for Ærø Kommune.

Punkt 5: Gensidig orientering - åben del

S2021-10808

Sagsfremstilling:

Gensidig orientering - åben del

Aktuel beslutning på Direktionen 17-12-2024

Lederlønspuljen

Direktionen aftalte, at der sættes lønforhandlinger i gang.

Kommunens forhandlinger føres af Allan K. Filtenborg og Peter M. Nielsen.

Lederudviklingsnetværk

Allan K. Filtenborg orienterede om, at 6 ledere har ønsket at deltage i lederudviklingsnetværk.

Peter M. Nielsen indkalder de 6 ledere til første møde.

Dagsordenspunkt - Gadebelysning

Peter M. Nielsen oplyste, at sagen om gadebelysning omtalt på sidste direktionens møde bliver klar til behandling i direktionen i januar måned.

Evalueringspunkt af gennemførte politiske beslutninger m.v. i valgperioden

Direktionen drøftede om og hvordan der eventuelt kan gennemføres en evaluering af udvalgenes og kommunalbestyrelsens beslutninger m.v. i indeværende valgperiode.

Punkt 6: Lukket: Ressourcer i Teknisk afdeling

S2024-4782

Punkt 7: Lukket: Gensidig orientering - lukket del

S2021-10808