

# **REFERAT Kultur- og Socialudvalget 2009 / 2020 d. 17-03-2015**

**Mødedato** Tirsdag d. 17. marts 2015 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Ledelses- og organisationsstrukturen på dagtilbudsområdet 2015.....	3
Beslutning.....	8
Godkendelse af pædagogiske læreplaner 2015.....	9
Beslutning.....	11
EUD10 - erhvervsuddannelsesrettet 10. klasse.....	12
Beslutning.....	14
Ledelsesstruktur Job- og voksencenteret og Kløveren.....	15
Beslutning.....	18
Forpligtende samarbejde - Svendborg Kommune.....	19
Beslutning.....	21
Markering af 100 års-dagen for kvinders og tjenestefolks valgret og valgbarhed i 2015.....	22
Beslutning.....	24
Ansøgning om underskudsgaranti til Kultur- og Folkefest i Marstal 2015.....	25
Beslutning.....	26
Ansøgning om tilskud til internationalt metaldetektortræf på Ærø 2015.....	27
Beslutning.....	28
Ansøgning om tilskud til dækning af rejseomkostninger og bidrag til filmprojekt om grønlandske k	29
Beslutning.....	31
Ansøgning om underskudsgaranti til Blomberg Børefestival 2015.....	32
Beslutning.....	34
H. C. Christensens og hustrus legat - Regnskab 2014.....	35
Beslutning.....	36
REVISION AF POLITIKKER UNDER KSU: PRIORITERING 2015.....	37
Beslutning.....	38
Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2015.....	39
Beslutning.....	40
Lukket: Ærø Bowling Center - forpagtning.....	41
Lukket: Beslutning.....	42
Lukket: Den Fynske Kulturpris 2015.....	43
Lukket: Beslutning.....	44

# Punkt 1: Ledelses- og organisationsstrukturen på dagtilbudsområdet 2015

## Ledelses- og organisationsstrukturen på dagtilbudsområdet 2015

### 1. Ledelses- og organisationsstrukturen på dagtilbudsområdet 2015

Sagsnr.: 492-2015-122      Dok.nr.: 492-2015-10039      Sagsbeh.: JJO      *Åbent*

#### Indledning/baggrund

Med baggrund i det faldende børnetal og budgetforliget 2015-18 har der været en intern analyse (SWOT) på dagtilbudsområdet af fordele, ulemper, muligheder og trusler af forskellige scenarier. Denne analyse indgår som en del af grundlaget for denne sagsfremstilling. Der er primært fokus på dagpleje og vuggestueområdet med afledte konsekvenser til børnehaverne. Målgruppen er således børn i alderen fra 9 mdr. op til 3 år, hvor de starter i børnehave.

Sagen har været behandlet i direktionen d. 12. jan. 2015 og d. 26. jan. 2015.

Der præsenteres tre scenarier:

0. En status quo
1. En både og løsning med dagpleje og vuggestue
2. En dagplejeløsning, uden vuggestue

#### Retsgrundlag: Lov om dagtilbud

##### § 4

Kommunalbestyrelsen skal sørge for det nødvendige antal pladser i dag-, fritids- og klubtilbud, herunder det nødvendige antal pladser i dagtilbud 30 timer om ugen til børn omfattet af § 11, stk. 5, samt andre socialpædagogiske fritidstilbud. Kommunalbestyrelsens forpligtelse til at sørge for det nødvendige antal pladser i fritids- og klubtilbud m.v. anses for opfyldt, når pladserne stilles til rådighed i det tidsrum, hvor kommunens elever i folkeskolen har behov herfor.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen skal sikre, at børn og unge under 18 år, der har behov for støtte i et dag-, fritids- eller klubtilbud m.v. for at kunne trives og udvikle sig, tilbydes en sådan støtte i tilbuddet.

*Stk. 3* Dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge under 18 år, der på grund af betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne har et særligt behov for støtte, behandling m.v., der ikke kan dækkes gennem ophold i et af tilbuddene efter denne lov, oprettes efter bestemmelserne i lov om social service.

§ 7. Børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.

*Stk. 2.* Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns alsidige udvikling og selvværd samt bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst.

*Stk. 3.* Dagtilbud skal fremme børns læring og udvikling af kompetencer gennem oplevelser, leg og pædagogisk tilrettelagte aktiviteter, der giver børn mulighed for fordybelse, udforskning og erfaring.

*Stk. 4.* Dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for demokrati. Dagtilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.

*Stk. 5.* Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene sikre en god overgang til skole ved at udvikle og understøtte grundlæggende kompetencer og lysten til at lære. Dagtilbud skal i samarbejde med skolerne skabe en sammenhængende overgang til skole og fritidstilbud.

#### Sagsfremstilling

##### Nuværende organisering af dagtilbudsområdet

Tallene er pr. 1. dec. 2014.

-

##### 0-3 års området

Der er 11 kommunale dagplejere med i alt 43 børn (1 Ommel, 3 Marstal, 3 Dunkær, 1 Rise, 1 Søby, 1 Vindeballe og 1 Ærøskøbing.)

Der er 4 private dagpleje (1 Bregninge, 1 Marstal og 2 Ærøskøbing, med i alt 18 børn) og der er yderligere én, der ønsker at etablere sig med privat dagpleje.

Der er 17 børn i Mopælappens vuggestue.

I alt er der således 78 børn optaget i privat dagpleje, kommunal dagpleje og vuggestue. Der er få børn, der passes hjemme.

### 3 – 6 årsområdet

Mopælappen har 57 børn

Kernehuset har 38 børn

-

### Udvikling

I 2013 blev der født 26 børn og i 2014 blev der født 32 børn. Hvis vi fremskriver med det samme fødselstal i de kommende år betyder det, at der er 60-70 børn i aldersgruppen fra ca. 9 mdr. til 3 år, der er den dagplejens og vuggestuens målgruppe.

I det efterfølgende beskrives der tre scenarier, der alle baserer sig på børneunderlaget i budget 2015-18.

Dagtilbuddene tildeles midler ud fra det faktiske antal børn, hvor lederen løbende har til opgave at sikre at antallet af medarbejdere passer til børnetallet. Dette princip videreføres i alle tre scenarier.

De private tilbud (dagplejere og børnehave) baserer sig på markedsmekanismer. Ærø Kommune godkender ansøgninger fra alle private tilbud, der opfylder betingelserne, men har ellers ingen indflydelse på antallet af private tilbud. Ærø Kommune kan f.eks. ikke afvise en ansøgning om godkendelse med begrundelse i at der i forvejen er tilstrækkeligt med pladser.

### **Forældrebetaling og kommunalt tilskud**

	Forældrebetaling	Kommunalt brt. tilskud
Kommunal vuggestue	3.171 kr.	10.662 kr.
Kommunal dagpleje	2.347 kr.	9.388 kr.
Privat dagpleje. Fuldtid/halvtid	* 1) 2.047 kr.	5.281 kr. 3.521 kr.
Kommunal børnehave	1.850.	7.401 kr.
Privat børnehave	1.840.	5.177 kr.

\*1) Priserne afviger fra dagpleje til dagpleje og beløbet skal ses som et konkret eksempel med nettobetalingen (forældrebetaling minus kommunalt tilskud) fra en fuldtids dagplejeplads.

Priserne og tilskuddet i vuggestue, kommunal dagpleje og privat dagpleje er inklusive kostordning, mens det for børnehaverne er eksklusiv kost. Pippihuset har fået dispensation, så de ikke skal tilbyde en kostordning.

I den private dagpleje er der ikke dækning ved ferie, fridage og sygdom, hvad der er den væsentligste forklaring på prisforskellene. De private dagplejere har samtidig mulighed for at oprette deltidspladser, hvor de kommunale – med de nuværende overenskomster – enten er heltids eller deltids.

### **Særligt om dagplejen**

Det er et lovgivningsmæssigt krav, at børnene i den kommunale dagpleje tilbydes gæstepleje ved fravær som følge af ferie, fridage og sygdom. Der vil således være et forudsigteligt fravær på op til 7 uger, der øges med det akutte fravær, hvor der skal sikres gæstepleje i kendte og trygge rammer.

Fripladsbestemmelserne (økonomisk og socialpædagogisk) gælder ikke i den private dagpleje. De forældre, der kan få reduceret betalingen gennem fripladser opsøger derfor de kommunale dagplejere. Det er samtidig den gruppe forældre, der er mindst mobile og afhængig af busforbindelse. Aktuelt er der en problematik i forhold til Ærøskøbing.

### **De fysiske rammer i Kernehuset**

De fysiske indre og ydre rammer i Kernehuset med brugen af Knasten som legestue, vurderes meget velegnede. De nuværende børnehaveaktiviteter i Knasten kan rykkes tilbage til Kernehuset, da antallet af børnehavebørn også mindskes. Det må vurderes om der skal findes alternativer til den åbne anonyme rådgivning, familiekonsulenten og Røde Kors familieaktiviteter eller om de kan fortsætte som nu.

### **Scenariebeskrivelser for de kommunale tilbud:**

#### Scenarie 0. Status quo

En fortsættelse af den eksisterende struktur med kommunal dagpleje og vuggestue, der maximeres til 14 børn. Dagplejens faciliteter i Rise bevares.

#### Scenarie 1. Både og-løsning

Det kommunale tilbud til børn under 3 år gives som dagpleje eller vuggestue, der maximeres til 14 børn.

Det forudsættes, at Kernehuset og dagplejen sammenlægges, at den nuværende leder af Kernehuset bliver leder af den nye sammenlagte enhed, bestående af Kernehuset og dagplejen, og at den nuværende leder af dagplejen bliver afdelingsleder med reference til lederen i den nye sammenlagte

Det forudsættes endvidere, at den nuværende dagplejeleder fremadrettet deler sin arbejdstid ligeligt på ledelse af den kommunale dagpleje, herunder godkendelse og tilsyn med private dagplejere (50%) og pædagogisk arbejde i Kernehuset (50%)

De kommunale dagplejere varetager gæstepleje.

Dagplejens faciliteter i Rise anvendes til andre formål: salg eller udleje, f.eks. til flygtninge i integrationsperioden.

### Scenarie 2. Dagpleje-løsning

Vuggestuen nedlægges og det kommunale tilbud til børn under 3 år gives alene som dagplejetilbud, kommunalt og privat. Det forudsættes, at Kernehuset og dagplejen sammenlægges, at den nuværende leder af Kernehuset bliver leder af den nye sammenlagte enhed, bestående af Kernehuset og dagplejen, og at den nuværende leder af dagplejen bliver afdelingsleder med reference til lederen i den nye sammenlagte

Det forudsættes endvidere, at den nuværende dagplejeleder fremadrettet deler sin arbejdstid ligeligt på ledelse af den kommunale dagpleje, herunder godkendelse og tilsyn med private dagplejere (50%) og pædagogisk arbejde i Kernehuset (50%)

De kommunale dagplejere varetager gæsteplejen.

Dagplejens faciliteter i Rise anvendes til andre formål: salg eller udleje, f.eks. til flygtninge i integrationsperioden.

## **Vurdering i af de tre scenarieler i forældreperspektiv og økonomisk**

### Scenarie 0.: Status quo

Forældreperspektiv: Scenariet giver den største mulige valgfrihed for forældrene på Ærø. Legestuen i Rise ligger geografisk fint, med optimale busforbindelser.

Økonomisk:

Ud fra uforandrede forudsætninger, og en fortsættelse af hidtidig praksis, vil det økonomisk betyde at det i 2015 vil koste 6.008 tkr., i 2016 5.796 tkr., i 2017 6.167 tkr. samt i 2018 6.166 tkr.

### Scenarie 1.: En både og løsning med dagpleje og vuggestue

Forældreperspektiv: Forslaget indebærer stadig valgfrihed for forældrene, samt bredeste mulighed for at indfri børnenes forskelligartede behov. Dels at der fortsat er to typer af kommunale tilbud: dagpleje og vuggestue, dels at tilbuddene er geografisk spredte.

Dagplejeønsker prioriteres ud fra ledig kapacitet ved den enkelte dagplejer, mens ønsker til vuggestue umiddelbart kan indfries op til 14 pladser.

Økonomisk:

I scenarie 1 vil Legestuen i Rise blive nedlagt og man vil derfor spare udgifterne afsat til drift af Legestuen. Endvidere medtages dagplejelederens løn kun med 50%, idet dagplejeren halvdelen af tiden er tilknyttet Kernehuset som pædagog.

Dette vil økonomisk betyde, at scenarie 1 vil koste 5.708 tkr. i 2015, i 2016 5.496 tkr., i 2017 5.867 tkr. samt i 2018 5.866 tkr.

### Scenarie 2. En dagplejeløsning, uden vuggestue

Forældreperspektiv: Vuggestuen vil ikke længere være en valgmulighed for forældrene.

Der kan være individuelle behov blandt børnene og krav til medarbejderkompetencer, der vanskeligt kan indfries i dagplejen.

Der vil fortsat være en geografisk spredning af tilbuddene.

Økonomisk:

I scenarie 2 vil Legestuen i Rise blive nedlagt og man vil derfor spare udgifterne afsat til drift af Legestuen. Endvidere medtages dagplejelederens løn kun med 50%, idet dagplejeren halvdelen af tiden er tilknyttet Kernehuset som pædagog. Børnene som er tilknyttet vuggestuen i Mopælappen vil blive flyttet til dagplejen.

Dette vil økonomisk betyde, at scenarie 2 vil koste 5.711 tkr. i 2015, i 2016 5.497 tkr., i 2017 5.874 tkr. samt i 2018 5.873 tkr.

## **Økonomisk påtegning**

Indstillingen er udarbejdet i samarbejde med økonomiafdelingen.

## **Høring**

Sagen sendes i høring i forældrebestyrelser og MED i forlængelse af 1. behandling i Kultur- og Socialudvalget. Herefter behandles sagen på ny i KSU, efterfølgende i økonomiudvalg og endeligt i kommunalbestyrelsen.

## **Personaleforhold**

Bag scenarie 1. og 2. er der flere forskellige faggrupper: dagplejere, pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere.

Scenarie 2. vil tilgodese dagplejerne. Personalereduktionen vil primært ramme pædagoger, pædagogiske assistenter og medhjælpere.

Den løbende tilpasning mellem børnetal og bemanning er i forvejen kilde til utryghed i ansættelsen.

### **Indstilling**

Sagen afgøres af kommunalbestyrelsen.

Administrationen indstiller:

1. At Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om et af de tre scenarier
2. At det valgte scenarie senest er indfaset med virkning 1. jan. 2016

### **Kultur- og socialudvalget, den 17. februar 2015:**

Fraværende: Ingen

Ad 1: Scenarie 1 indstilles til godkendelse, dog ønskes en opgradering til 17 pladser i vuggestuen Mopælappen.

Ad 2: Indstilles godkendt.

Herefter sendes forslagene i høring.

### **Administrationens bemærkninger d. 12. marts 2015:**

Der er siden det seneste KSU møde kommet høringssvar fra:

- Forældrebestyrelsen i Dagplejen
- Forældrebestyrelsen i Mopælappen
- Forældrebestyrelsen i Kernehuset
- Personalet i Dagplejen
- Supplerende bilag fra dagplejelederen vedr. gæstepleje og ledelsestid
- Personalet i Mopælappen
- Personalet i Kernehuset
- FællesMED på Børn og ungeområdet

Høringssvarerne er bilagt sagen.

Økonomiafdelingen har udarbejdet konsekvensberegning på en øvre ramme på 17 børn, i stedet for 14 børn i vuggestuen, der er bilagt sagen.

Endelig skal det nævnes, at der aktuelt ikke er kommunale tilbud for de 0-3 årige fra Vindeballe og vestpå samt i Ærøskøbing.

### **Bilag**

- |                |  |
|----------------|--|
| 492-2015-10174 | Høringssvar fra LokalMED Mopælappen  |
| 492-2015-10139 | Høringssvar vedr. Ledelses og organisationsstrukt fra Fælles MED skole, daginstitutioner og dagpleje |
| 492-2015-10132 | Høringssvar fra personalet ved dagplejen   |
| 492-2015-10138 | Bilag til høringssvar fra dagplejeleder  |
| 492-2015-10042 | Høringssvar Kernehuset.docx  |
| 492-2015-10045 | Høringssvar, Mopælappens bestyrelse  |
| 492-2015-10044 | Høringssvar - Fremtidig dagtilbud. Fra dagplejens bestyrelse   |

492-2015-2963 Fire scenarier og SWOTanalyser 7. dec 2014

492-2015-10231 Økonomikonsekvenser ved 14 børn i vuggestue

492-2015-10230 Økonomikonsekvenser ved 17 børn i vuggestue

## **Bilag**

Høringssvar, Mopælappens bestyrelse

Fire scenarier og SWOTanalyser 7. dec 2014

Høringssvar fra personalet ved dagplejen

Bilag til høringssvar fra dagplejeleder

Økonomikonsekvenser ved 14 børn i vuggestue

Høringssvar fra LokalMED Mopælappen

Økonomikonsekvenser ved 17 børn i vuggestue

Høringssvar vedr. Ledelses og organisationsstrukt fra Fælles MED skole, daginstitutioner og dagpleje

Høringssvar - Fremtidig dagtilbud. Fra dagplejens bestyrelse

Høringssvar Kernehuset.docx

# Punkt 1: Beslutning

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

På foreliggende grundlag:

Udvalgets medlemmer er enige om, at scenarie 1 anbefales.

Sagen sættes på dagsordenen til udvalgets møde i april måned. Forvaltningen arbejder inden da på kvalificering af beslutningsgrundlaget, herunder navnlig hvordan gæstedagplejen tilrettelægges i den nye struktur, bedst mulige prognoser over udviklingen i pladsbehovet samt tydeliggørelse af budget- og personalemæssige konsekvenser indeholdt i forslaget (scenarie 1).

# Punkt 2: Godkendelse af pædagogiske læreplaner 2015

## Godkendelse af pædagogiske læreplaner 2015

### 2. Godkendelse af pædagogiske læreplaner 2015

Sagsnr.: 492-2015-860      Dok.nr.: 492-2015-10234      Sagsbeh.: JJO      *Åbent*

#### Indledning/baggrund

De pædagogiske læreplaner for Pippihuset, Kernehuset og Mopælappen skal på ny godkendes.

#### Retsgrundlag

#### Retsgrundlaget følger af lov om dagtilbud, hvori det bl.a. præciseres:

- At lederen af dagtilbuddet er ansvarlig for at udarbejde og offentliggøre den pædagogiske læreplan
- At lederen af dagtilbuddet skal inddrage forældrebestyrelsen i udarbejdelsen, evalueringen og opfølgningen af den pædagogiske læreplan
- At kommunalbestyrelsen skal godkende den pædagogiske læreplan

#### Sagsfremstilling

De tre daginstitutioner har hver især udarbejdet nye læreplaner for perioden 2015-16 til godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Ophold i dagtilbuddet skal bidrage til, at børns læring understøttes. Det pædagogiske personale skal støtte, lede og udfordre børns læring, som børnene er medskabere af. Læringen sker både gennem spontane oplevelser og leg, samt ved at den voksne skaber eller understøtter situationer, der giver børnene mulighed for fornyelse, fordybelse, forandring og erfaring.

Det pædagogiske personale skal sikre, at der i dagtilbuddet bliver sat fokus på alle barnets potentialer og kompetencer for at ruste det enkelte barn til at begå sig i livet. I tilrettelæggelsen af læringsmiljøer skal der tages hensyn til børns forskellige forudsætninger.

Den pædagogiske læreplan skal indeholde mål og eventuelle delmål for, hvilke kompetencer og erfaringer den pædagogiske læringsproces skal give børn mulighed for at tilegne sig. Det skal endvidere fremgå, hvilke overvejelser om læringsmål, metoder og aktiviteter, der er i forhold til børn med særlige behov.

Læringen i dagtilbuddet skal bidrage til at sikre en harmonisk overgang til fritidsliv og skolen.

Den pædagogiske læreplan skal beskrive, hvordan dagtilbuddet mere konkret vil arbejde med de anførte indholdstemaer, og hvordan det leder frem mod målene.

Det er administrationens vurdering, at de tre læreplaner opfylder disse krav og kan derfor anbefale at planerne godkendes. Kernehusets og Mopælappens læreplaner har i lyset af bemærkningerne fra det eksterne tilsyn været forelagt dagtilbudsleder Pia Nørgaard, som pædagogisk konsulent for Svendborg Kommune. Pia Nørgaards vurdering er, at Kernehusets og Mopælappens læreplaner kan godkendes.

Læreplan for dagplejen afventer beslutning om organisering af dagtilbuddene til de yngste (vuggestue/dagpleje).

#### Historik

På Kultur- og socialudvalgsmødet i oktober 2014 blev det besluttet at de to kommunale daginstitutioner i den kommende revision af læreplanerne beskriver læringsmålene eksplicit, samt medtager børnemiljøvurdering. Det blev samtidig besluttet at fristen blev fremrykket til udgangen af året.

**Sagen afgøres af kommunalbestyrelsen efter anbefaling af Kultur- og Socialudvalget, samt Økonomiudvalget**

#### Administrationen indstiller:

1. At Kultur- og Socialudvalget anbefaler, at læreplanerne for den private daginstitution Pippihuset, samt de kommunale daginstitutioner Kernehuset og Mopælappen gældende for 2015-16, godkendes.

#### Kultur- og socialudvalget, den 17. februar 2015:

Fraværende: Ingen

Punktet udsættes til næste møde, idet læreplanerne for Kernehuset mangler i bilagsmaterialet.

**Administrationens bemærkninger:**

Læreplanen for Kernehuset er nu vedlagt og det foreslås, at der for alle dagtilbud udarbejdes nye læreplaner i 1. halvår af 2016 der bl.a. kan tage højde for kommunalbestyrelsens beslutning om en ny organisationsstruktur, samt arbejdet med integration af flygtninge.

**Administrationen indstiller:**

1. At Kultur- og Socialudvalget anbefaler, at læreplanerne for den private daginstitution Pippihuset, samt de kommunale daginstitutioner Kernehuset og Mopælappen gældende for 2015-16, godkendes.
2. At Kultur- og Socialudvalget anbefaler, at der udarbejdes nye læreplaner i 1. halvår af 2016, der bl.a. kan tage højde for kommunalbestyrelsens beslutning om en ny organisationsstruktur på 0-6 årsområdet, samt arbejdet med integration af flygtninge. Frist 30. juni 2016

**Bilag**

- 492-2015-4496 Læreplan for Kernehuset 2015-16
- 492-2015-5121 Læreplan Mopælappen november 2014
- 492-2015-10242 Pippihuset Pæd Læreplan 2015 - 2016
- 492-2015-10241 Pippihuset Evaluering 2013 - 2014

**Bilag**

- Pippihuset Pæd Læreplan 2015 - 2016
- Læreplan for Kernehuset 2015-16
- Læreplan Mopælappen november 2014
- Pippihuset Evaluering 2013 - 2014

## **Punkt 2: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Ad 1: Anbefales godkendt som indstillet.

Ad 2: Anbefales godkendt som indstillet.

## **Punkt 3: EUD10 - erhvervsuddannelsesrettet 10. klasse**

### **EUD10 - erhvervsuddannelsesrettet 10. klasse**

#### **3. EUD10 - erhvervsuddannelsesrettet 10. klasse**

Sagsnr.: 492-2015-382      Dok.nr.: 492-2015-10229      Sagsbeh.: JJO      *Åbent*

##### **Sagsfremstilling**

Kommunernes skal fra 1. aug. 2015 tilbyde den erhvervsrettede 10. klasse (eud10) ved siden af den almindelige 10. klasse.

Eud10 er beskrevet i folkeskolelovens § 19. og i 10. classes bekendtgørelsen.

Kommunerne er forpligtet til at tilbyde eud10, uanset om der kun er få elever, der ønsker at benytte tilbuddet. Kommunalbestyrelsen må således ikke have en bundgrænse for tilslutningen til tilbuddet, men den nærmere organisering er op til kommunalbestyrelsen.

Det er forudsat at kommunalbestyrelsen skal indgå overenskomst med en institution, der udbyder erhvervsuddannelse, om samarbejdet i eud10, der mindst skal udgøre 30 pct. Af undervisningstiden, inklusive 6 ugers brobygning.

Eud10 er målrettet de elever, der er motiveret for en erhvervsuddannelse, men ikke opfylder adgangsforudsætningerne eller er usikre på, om en erhvervsuddannelse er det rette valg.

Det skønnes at der årligt er 1-2 elever, der ikke opfylder adgangsforudsætningerne til erhvervsskolen og som formentlig også vil have svært ved at klare hele eller dele af et skoleforløb udenfor Ærø.

Udviklingen må derfor følges løbende, herunder en vurdering af mulighederne for dispensation ved at lovens intentioner opfyldes på anden vis. Her tænkes på håndholdte løsninger for eleverne i målgruppen efter aftale mellem elev, forældre og Ærø Kommune. Umiddelbart åbner loven ikke for dispensation.

I regi af UU Center Sydlyn arbejdes der på en fælles aftale med Svendborg Erhvervsskole, der dels omfatter kommunal organisering af tilbuddet, dels driftsoverenskomst og økonomi med erhvervsskolen.

Denne aftale vil senere blive indstillet til behandling i Kommunalbestyrelsen efter forudgående udvalgsbehandling i Kultur- og Socialudvalg og Økonomiudvalg.

##### **Økonomiske konsekvenser**

Eud10 er et kommunalt ansvar og er alene kommunal finansieret, bortset fra de 6 ugers obligatorisk brobygning på erhvervsskolen, der er statsligt taxameterfinansieret.

Det påtænkes for skoleåret 2015-16, at udgifterne afholdes af Marstal Skole i lyset af det begrænsede deltagerantal. Finansieringen indarbejdes i det kommende forslag til en ny tildelingsmodel.

##### **Indstilling**

Det indstilles at:

1. Kultur- og Socialudvalget tager den foreløbige orientering til efterretning og afventer yderligere sagsfremstilling med forslag til aftale om organisering og finansiering af Eud10

##### **Kultur- og socialudvalget, den 19. januar 2015:**

Fraværende: Ingen

Tages til efterretning. Yderligere sagsfremstilling afventes.

##### **Administrationens bemærkninger, den 12. marts 2015:**

Der er i regi af UU center Sydlyn skabt grundlag for at Ærø Kommune på samme vilkår kan tilslutte sig aftaler mellem Svendborg Kommune og Erhvervsskolerne om EUD10.

Imidlertid er der aktuelt ingen unge, der har tilmeldt sig EUD10 fra Ærø Kommune med fristen 1. marts 2015, som eftertjekkes administrativt frem til 15. marts 2015, der er den definitive skæringsdato for optag.

På den baggrund gøres der ikke brug af muligheden for at indgå aftaler med Svendborg Kommune/Erhvervsskolerne.

**Indstilling:**

Det indstilles at:

1. Kultur- og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning.

**Bilag**

492-2015-1990 Orientering om 10. klasse, herunder de nye ordninger fra 2015.docx

**Bilag**

Orientering om 10. klasse, herunder de nye ordninger fra 2015.docx

## **Punkt 3: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Orienteringen tages til efterretning.

# Punkt 4: Ledelsesstruktur Job- og voksencenteret og Kløveren

## Ledelsesstruktur Job- og voksencenteret og Kløveren

### 4. Ledelsesstruktur Job- og voksencenteret og Kløveren

Sagsnr.: 492-2015-572      Dok.nr.: 492-2015-10197      Sagsbeh.: NKB      *Åbent*

#### Indledning

I relation til budgetvedtagelsen for 2015 og overslagsårene blev der under effektiviseringsmuligheder peget på omstrukturering af ledelsen på Job- og Voksencenteret kombineret med sammenlægning med Kløveren og dennes ledelse. Forvaltningen understreger, at overvejelserne på området ikke skal ses isoleret i sammenhæng med effektiviseringsbestrebelse, men også udspringer af et behov for at skabe helhed og sammenhæng mellem tilbuddene, disses faglige indhold og kommunens øvrige indsatsrettelæggelse.

Direktionen har på møde den 26.1., 2015 drøftet og kommenteret overvejelser og proces i overordnet form.

Nedenstående beslutningsoplæg er udarbejdet på baggrund af tilbagemeldingerne fra direktionen på dette møde samt efterfølgende aftale med kommunaldirektøren.

#### Lovgrundlag

Serviceovens §§ 81, 83, 85, 103, 104, 108, og 99

#### Sagsfremstilling

Job- og Voksencenteret varetager indsatsen på beskæftigelsesområdet, de sociale opgaver i relation til voksne, socialpsykiatrien (Reberbanen, Østersøen, støttekontaktpersoner), udlændingeområdet samt koordination i forhold til alkohol- og stofmisbrug.

Ledelsen udgøres af Job- og Voksenchefen (beskæftigelses- og udlændingeområdet) og souschefen (socialpsykiatrien og ved den oprindelige konstruktion det sociale voksenområde, opgaver i relation til alkohol og stofmisbrug).

Job- og voksenchefen referer til direktøren for Kultur, Social og Teknik og indgår i dennes chefgruppe.

Kløveren er en samling af bofællesskab og samværstilbud (Ærøhuset) til voksne med varig og betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Den daglige leder refererer til ovennævnte direktør.

Visitation til tilbuddene sker via myndighedsperson fra Job- og voksencenteret.

Overførsel af Kløveren til Job- og voksenområdet indebærer behov for at overveje, om de eksisterende ledelsesstrukturer lader sig overføre til den nydannede organisation.

Overvejelserne skal også ses i sammenhæng med den generelle opgaveudvikling på beskæftigelsesområdet. Der peges her navnlig på: fortsat genopbygning, tilbagevendende reformer, forestående 360 gr. analyse, skift i IT-systemer og ændringer på sygedagpengeområdet. Samlet set indebærer opgavebilledet et fortsat omfattende og voksende behov for ledelse.

Forvaltningen vurderer på den baggrund, at det er mest hensigtsmæssigt at foreslå at tilpasse hele ledelsesstrukturen i relation til implementering af en sammenlægning.

Hovedfokus i forslaget er således naturligt nok på souscheffunktionen. Det anbefales her, at souschefen får den daglige ledelse af Kløveren og socialpsykiatrien. I forlængelse heraf anbefales afklaring af ansvarsfordeling mellem chef og souschef specifikt på det sociale område.

Et yderligere element i organisationsforslaget er flytning af indsatsen mod alkohol- og stofmisbrug til forebyggelsesområdet. Forvaltningen arbejder med en indstilling om dette, hvilket udspringer af det forestående arbejde med fastlæggelse af en helhedsorienteret og koordineret indsats på misbrugsområdet med fokus på såvel generel forebyggelse som målrettet indsats i forhold til f.eks. børnefamilier.

Nedenfor skitseres i overordnet form mål for omstruktureringen, forståelse af funktionen som souschef samt to modeller, som har det til fælles, at lederstillingen på Kløveren nedlægges og opgaven overføres til Job og Voksenområdet.

Som det vil fremgå, indebærer strukturforslaget, at der etableres et "samdriftslignende" forhold mellem socialpsykiatriens enheder og Kløveren.

#### Målsætning

Målsætningen for den nye organisation indeholder naturligvis en lang række elementer, som skal udbygges i processen. Elementerne omfatter såvel de sammenlagte enheders fremtidige funktion som tilrettelæggelsen af ledelsen.

Målsætningen er bl.a.:

- En organisation i balance

- Entydige ledelsesforhold
- Klar opgavefordeling mellem chef og souschef
- Stærkt fagligt fællesskab og fælles udviklingsplatform på det samlede område ved samling af viden og kompetencer
- Enklere samarbejdsflader mellem enhederne og den øvrige kommunale organisation
- Udvikling af en fælles kultur og opgaveforståelse
- Integration i forhold til kommunens øvrige indsatsområder med fokus på rehabilitering, kost, motion, generel forebyggelse, m.m.

Vurderingen er, at sammenlægningen indebærer en række fordele, som vil kunne udnyttes i opfyldelsen af elementerne i målsætningen, herunder:

- I et vist omfang mulighed for fælles personale på tværs af enhederne
- Fælles uddannelses- og opkvalificeringsforløb
- Sammenhæng mellem indsatsområderne
- Fællesskab om aktiviteter
- Fælles indkøb
- Fælles vagtplanlægger
- Fælles økonomimedarbejder
- Lettere implementering af forestående, nye tildelingsmodel og harmonisering af serviceniveau

Der skal også henvises til, at den ideelle institutionsstørrelse for at opnå tilstrækkelig fleksibilitet og grundlag for udvikling af kvaliteten i indsatsen anslås til at være ca. 40 beboere/brugere. Såvel Kløveren, Reberbanen som Østersøen er i sagens natur relativt små enheder. Sammenlægningen vil skabe nye rammer inden for hvilke denne problematik vil kunne reduceres.

#### Souschef

I modellerne lægges følgende opfattelse af og forventning til funktionen som souschef til grund:

Souschefen skal af hensyn til den daglige drift beherske et større fagligt område i dybden og derved kunne påtage sig funktionen som daglig leder, både i forhold til de sociale og pædagogiske opgaver.

Det vil endvidere kunne være en forventning, at souschefen skal kunne indgå i et reel teamwork og have evnen til at orientere sig i love og andet beslutningsgrundlag. Vedkommende skal have interesse for at sætte sig ind i komplekse problemstillinger og finde løsninger. Souschefen skal kunne indgå i faglige drøftelser med chefen og kunne guide medarbejderne. Souschefen skal kunne træde i chefens sted under dennes fravær, træffe afgørelser og dermed sørge for, at forsinkelser i sagsproduktionen undgås. Han/hun skal kunne vurdere, hvornår en sag skal forelægges opad i systemet for chefen eller under dennes fravær direktøren. Souschefen skal endvidere besidde en vis færdighed i at skrive generelle oplæg og således være i stand til at udfærdige sagsfremstillinger til forelæggelse for det politiske niveau.

#### Model 1:

Job- og Voksenchefen har den daglige og faglige ledelse af beskæftigelsesområdet (herunder ydelsesdelen), sociallovgivningen og udlændingeområdet. Medarbejderne refererer således til chefen. De skal således forelægge sager og problemstillinger for chefen, ligesom denne efter ønske deltager i deres møder med borgerne. Ledelsestilsyn, sagstilletælling og i den forbindelse processer initieres af chefen i samarbejde med medarbejderne. Tilsvarende vil det forholde sig med medarbejdere, der arbejder med revision, tilrettelæggelse af generelle møder, f.eks. i Rehabiliteringsteam, Handicapråd, m.fl., telefonplanlægning, afstemninger og receptionsopgaver. Revision af beskæftigelsesplan og beskæftigelsesplan for det kommende år udfærdiges her.

Souschefen har den daglige og faglige ledelse af de tilknyttede enheder: Kløveren og socialpsykiatrien. Sagstilletælling og processer i denne forbindelse initieres af denne og godkendes af chefen.

Der knyttes en vagtplanlægger til området, der i samarbejde med souschefen tilrettelægger vagter i enhederne og for støttekontaktpersonerne.

Souschefen forelægger inden for sit område tvivlsspørgsmål for chefen.

I samarbejde med chef og medarbejdere fastlægges en arbejds- og timefordelingsplan, som sikrer, at souschefen er synlig og tilgængelig i forhold til medarbejdere og beboere/brugere i de tilknyttede enheder.

Der iværksættes udviklingsprogrammer/fastlægges udviklingsspor til styrkelse af enhedernes evne til at fungere som selvstyrende teams med vægt på teambuilding og udvikling af social kapital.

#### Model 2:

Samme som model 1 med den væsentlige forskel, at socialområdet flyttes til souschefens ansvarsområde.

Souschefen får således – i tillæg til opgaverne nævnt under model 1 - det daglige ansvar for introduktion af og arbejdet med sociallovgivningen på området. Souschefen foretager i den forbindelse også ledelsestilsynet.

Arbejds- og timefordelingsplanen ændres til også at tage højde for opgaverne på socialområdet.

Model 2 stiller større faglige og personlige krav til souschefen. Efter forvaltningens vurdering indebærer den til gengæld bedre balance i organisationen, idet medarbejderen har bredere ansvarsområde i forhold til hele organisationens opgavefelt, og dermed har et naturligt udgangspunkt for at påtage sig funktionen som souschef i forhold til helheden.

-  
Tids- og procesplan:

Marts 2015: Oplæg med direktionens bemærkninger forelægges KSU med procesplan for høring i medarbejder- og brugergrupper

April 2015: KSU behandler sagen med indkomne hørings svar

Maj 2015: Forelæggelse for ØKU og KB

**Økonomisk påtegning**

Vil foreligge på mødet.

Belysningen skal omfatte såvel besparelspotentiale som eventuelle følgeudgifter, f.eks. til lønforbedringer.

Medfinansiering af fra andre kommuner til beboere på Kløveren kan medføre reduktion i kommunens besparelser i relation til ledelsesomkostninger.

Der forventes en effektivisering af de administrative støttefunktioner fra 12 til 6 timer ugentligt.

**Sagen afgøres af:**

Kommunalbestyrelsen.

**Indstilling**

Det indstilles, at

· Direktionen afgiver anbefaling i relation til organisationsmodel for fremtidig ledelse af Job og Voksenområdet, incl. Kløveren

**Afgørelse**

**Direktionen, den 25. februar 2015:**

Fraværende: Jørgen Otto Jørgensen

Direktionen anbefaler:

· at der snarest iværksættes en sammenlægning mellem Kløveren og Job- og Voksenscenteret.

· at det overlades til chefen og souschefen at træffe afgørelse om den konkrete opgavefordeling mellem de to ledere.

KVT foranlediger, at der til den politiske behandling af sagen fremlægges en belysning af de økonomiske konsekvenser af sammenlægningen.

**Administrationen, den 13. marts 2015:**

Økonomisk påtegning fremsendes mandag den 16. marts 2015.

**Bilag**

492-2015-7440            Organisationsændring overordnet beskrivelse af Kløveren og Socialpsykiatrien.

**Bilag**

Organisationsændring overordnet beskrivelse af Kløveren og Socialpsykiatrien.

## **Punkt 4: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Forslaget sendes i høring og sættes derefter på dagsordenen til KSU's møde i april 2015.

# Punkt 5: Forpligtende samarbejde - Svendborg Kommune

## Forpligtende samarbejde - Svendborg Kommune

### 5. Forpligtende samarbejde - Svendborg Kommune

Sagsnr.: 492-2014-13488    Dok.nr.: 492-2015-10167    Sagsbeh.: NKB    *Åbent*

#### Indledning

I forbindelse med kommunalreformen fik bl.a. Ærø mulighed for at fortsætte som selvstændig kommune under forudsætning af, at der blev indgået aftale med nærliggende kommuner om løsning af en række specialiserede opgaver. Ærø Kommune valgte at indgå aftale om forpligtende samarbejde med Svendborg Kommune.

Den hidtidige aftale er i princippet gældende, indtil en ny er godkendt af begge kommuners kommunalbestyrelse. Eftersom der er givet en række dispensationer i forhold til den oprindelige aftale fra 2006 har forvaltningerne i Ærø og Svendborg kommuner valgt at opdatere grundaftale og aftaleindhold. Den nye aftale fremsendes hermed til politisk godkendelse.

#### Sagsfremstilling

Aftalesættet består af en grundaftale og en række delaftaler.

Grundaftalen beskriver de overordnede rammer for samarbejdet: formål, kompetenceforhold, serviceniveau, økonomi, tilsyn, genforhandling, m.m.

Som noget nyt nedsættes der på hvert af opgaveområderne et administrativt dialogforum bestående af de administrative ledelser fra Ærø og Svendborg kommuner. Hensigten er at sikre, at samarbejdet udvikler sig i overensstemmelse eventuelle ændringer i regelsættene og udvikling i ønsker og behov fra begge kommuners side.

Svendborg kommuner udarbejder årsberetning på hvert af delaftaleområderne. Beretningen fremsendes til Ærø Kommune inden 1. april.

Delaftalerne omfatter områderne: natur- og miljø, det sociale område og specialundervisningsområdet.

I delaftalerne beskrives opgaverne nærmere m.h.t. indhold, tilrettelæggelse, kvalitet, økonomi, m.m.

Ærø Kommune har mulighed for på de enkelte områder at søge dispensation fra det forpligtende samarbejde.

Ærø Kommuner har søgt og fået sådanne dispensationer på en række områder og efterfølgende hjemtaget opgaverne. Det drejer sig bl.a. om områderne beskæftigelse og genoptræning, og dele af opgaverne på det sociale og natur- og miljøområdet.

Forvaltningen gennemgår i øjeblikket det faktuelle udbytte af aftalerne (dvs. omfanget af brug af ydelserne) sammenholdt med kommunens nuværende muligheder for selv at løse opgaverne.

Samtidig overvejes det i samarbejde med Langeland og Svendborg kommuner at ændre afregningsformen i relation til aftalerne, således at der bliver tale om timeafregning pr. ydelse frem for betaling pr. indbygger i forhold til de samlede udgifter som beregnet af Svendborg. Denne model er gennemført på teknik- og miljøområdet.

#### Lovgrundlag

Bek. Nr. 990 af 8. august om forpligtende kommunale samarbejder, samt indenrigs- og Sundhedsministeriets (nu Økonomi- og Sundhedsministeriets) dispensationer.

#### Økonomisk påtegning

Budget 2015 for forpligtende samarbejde vedlægges som bilag.

#### Sagen afgøres af

Kommunalbestyrelsen

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- direktionen anbefaler grundaftale og delaftaler godkendt
- direktionen anbefaler, at forvaltningen arbejder videre med analyse af udbytte af aftalerne på og fremsender indstilling til direktionen på møde ultimo marts
- at direktionen anbefaler, at forvaltningen udarbejder analyse af mest af mest fordelagtige afregningsmåde til drøftelse, formentlig i april 2015.

#### Afgørelse

**Direktionen, den 25. februar 2015:**

Fraværende: Jørgen Otto Jørgensen

Udsat til direktionsmødet den 9. marts 2015.

**Direktionen, den 9. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales godkendt med tilføjelse om, at der lægges vægt på en styrkelse af dialogen på fagchefniveau.

**Bilag**

492-2015- Aftale om forpligtende kommunalt samarbejde mellem Ærø Kommune og  
7328 Svendborg Kommune for perioden 2015-2015

492-2015- Dispensationer - Aftale om forpligtende kommunalt samarbejde mellem Ærø  
7334 Kommune og Svendborg Kommune for perioden 2015-2018

492-2015- Forpligtende samarbejde - Budget 2015  
7500

**Bilag**

Dispensationer - Aftale om forpligtende kommunalt samarbejde mellem Ærø Kommune og Svendborg Kommune for  
perioden 2015-2018

Forpligtende samarbejde - Budget 2015

Aftale om forpligtende kommunalt samarbejde mellem Ærø Kommune og Svendborg Kommune for perioden 2015-2015

## **Punkt 5: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Grundaftaler og delaftaler anbefales godkendt.

# Punkt 6: Markering af 100 års-dagen for kvinders og tjenestefolks valgret og valgbarhed i 2015

## Markering af 100 års-dagen for kvinders og tjenestefolks valgret og valgbarhed i 2015

### 6. Markering af 100 års-dagen for kvinders og tjenestefolks valgret og valgbarhed i 2015

Sagsnr.: 492-2015-1127      Dok.nr.: 492-2015-10184      Sagsbeh.: KVT      *Åbent*

#### Indledning

Ved grundlovsændringen i 1915 fik kvinder ret til at stemme og stille op til valg til den lovgivende forsamling. Samtidig blev en række begrænsninger i mænds valg- og stemmeret med baggrund i deres sociale situation ophævet.

Ændringerne i grundloven for 100 år siden er så skelsættende, at der tales om, at der i 1915 blev indført reelt demokrati i Danmark.

Inga Blom Thomas foreslår i forlængelse heraf, at Ærø Kommune er med til at markere jubilæet. Forslaget er på linje med opfordring fra regeringen og folketinget.

#### Sagsfremstilling

Der planlægges lokalt og nationalt en række aktiviteter til at synliggøre jubilæet. Således også på Ærø, hvor 100-års dagen markeres, bl.a. gennem Folkeuniversitetet og programmet ”Ærø fejrer Grundloven”.

To ministre samt folketingets formand har sendt brev til borgmestrene i landets kommuner med opfordring til, at kommunerne støtter op om jubilæet for at skabe national opmærksomhed om demokratiets udvikling, grundlovssikrede rettigheder og vigtigheden af demokratisk deltagelse.

I henvendelsen peges der bl.a. på aktiviteter som udstillinger på museerne, debatarrangementer med fokus på ligestilling, nærdemokrati og lokal deltagelse, plantning af nye ”kvinde-ege” eller andre events.

Inga Blom Thomas har fremsendt to forslag til markering af 100-året:

- At kommunen går i dialog med kunsthøjskolen om at plante en eg i deres have den 5. juni
- At kommunen går i spidsen for, at øens folkeskole starter en Grundlovsskov, hvor kommunen stiller et stykke jord til rådighed for et sådant projekt, hvor børnene fra alle klasserne planter et Grundlovstræ. Her efter kan Grundlovsskoven danne ramme om udflugter for skolebørn, m.fl., og nye klasser kunne hvert år plante deres træ i skoven.

#### Økonomisk påtegning

Midler fra konto 3.64 vil kunne anvendes til fejring af grundlovsjubilæet:

Puljen til Landskabs- og biotopforbedrende beplantninger nævnes som en mulighed, men denne pulje er ikke åben for ansøgninger fra kommuner.

#### Sagen afgøres af

Kultur- og socialudvalget.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller,

- at KSU drøfter om og i givet fald hvordan Ærø Kommune skal medvirke til markering af 100-års jubilæet for ændring af grundloven.

#### Bilag

492-2015-10180      Forslag til Grundlovsfejring 2015

492-2015-6165      Brev om den nationale markering af 100-året for kvinders og tjenestefolks valgret og valgbarhed i 2015

#### Bilag

Brev om den nationale markering af 100-året for kvinders og tjenestefolks valgret og valgbarhed i 2015

Forslag til Grundlovsfejring 2015

## Punkt 6: Beslutning

### Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:

Fraværende: Ingen

Kultur- og Socialudvalget anbefaler, at Folkeoplysningsudvalget går i dialog med Kunsthøjskolen om plantning af træ i kunsthøjskolens have den 5. juni.

Kultur- og Socialudvalget ønsker, at Ærø Kommune medvirker til markering af 100-års jubilæet ved i samarbejde med skolen at starte en Grundlovsskov.

I relation hertil undersøger forvaltningen

- hvor en sådan skov kan etableres. Der peges bl.a. på jordstykket over for Energihuset
- omkostninger ved etablering af skoven og finansiering heraf
- om og hvordan skolen kan indpasse plantning af træerne i sit program, f.eks. i form af en temadag.

# **Punkt 7: Ansøgning om underskudsgaranti til Kultur- og Folkefest i Marstal 2015**

## **Ansøgning om underskudsgaranti til Kultur- og Folkefest i Marstal 2015**

### **7. Ansøgning om underskudsgaranti til Kultur- og Folkefest i Marstal 2015**

Sagsnr.: 492-2015-1235    Dok.nr.: 492-2015-6731    Sagsbeh.: MRM    *Åbent*

#### **Indledning**

I sommeren 2014 havde Marstal 500 års jubilæum. I den forbindelse blev en ny kulturforening dannet, Kulturforeningen Marstal Art. Den har til formål, at bringe kunst og kultur i spil på Ærø.

Indholdet skal helst være aktiviteter der ikke ses "hver dag" på øen og gerne aktiviteter i samarbejde med andre aktører i alle aldre fra øen.

De måtte gøre brug af underskudsgarantien, pga. dårligt vejr og dermed manglende omsætning. Underskudsgarantien bevirkede at arrangementet kunne løbe rundt. Så alt i alt blev det en flot dag og aften.

#### **Sagsfremstilling**

Kulturforeningen vil gerne fortsætte denne tradition, og er nu i gang med planlægningen af Kultur- og Folkefesten 2015. Denne gang med en udbygning af aktiviteterne.

Der vil blive sammensat et kulturprogram der kan tilfredsstille øens lokale, men også skabe en nysgerrighed for øen og dens kultur for sommerens gæster fra ind – og udland.

Projektet arbejder på et Kultur- og Folkearrangement lørdag 4. juli på Eriksens Plads i Marstal, med et indhold af 2 Kunstudstillinger, åbent museum, kortfilmfestival med kunstfilm fra bl.a. Spanien, Columbia, Holland samt New York på "Samka".

Derudover et større musik- og danseprogram og i skrivende stund arbejdes der ihærdigt på, at lave en rytmisk scene med udendørskoncerter med unge grupper fra Ærø og omliggende egne.

Foreningen samarbejder med Marstal Søfartsmuseum, Galleri Rita Lund, Aeroeshortfilm festival, samt musik og dansekompanier fra Ærø. De vil også forsøge at inddrage VUC.

Der er således lagt op til en kulturdag og aften som vil skabe stemning og glæde, og som vil vise hvad Ærø også kan på den kulturelle front. Alle aktiviteterne er gratis.

#### **Økonomi**

Kulturforeningen ansøger om en underskudsgaranti på kr. 10.000.

#### **Bilag**

492-2015-6730    Budget for Kulturfest 2015.docx

492-2015-6729    Ansøgning om underskudsgaranti fra Kulturforeningen Marstal Art

#### **Bilag**

Budget for Kulturfest 2015.docx

Ansøgning om underskudsgaranti fra Kulturforeningen Marstal Art

## **Punkt 7: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Der gives underskudsgaranti på kr. 5000.

# Punkt 8: Ansøgning om tilskud til internationalt metaldetektortræf på Ærø 2015

## Ansøgning om tilskud til internationalt metaldetektortræf på Ærø 2015

### 8. Ansøgning om tilskud til internationalt metaldetektortræf på Ærø 2015

Sagsnr.: 492-2015-1548    Dok.nr.: 492-2015-8657    Sagsbeh.: MRM    *Åbent*

#### Indledning

I dagene op til påske 2015, nærmere bestemt fra den 1. april om formiddagen til den 3. april om eftermiddagen, afholdes et internationalt metaldetektortræf på Ærø.

Arrangørerne er Glenn Abramsson, Poul Andersen og Steen Agersø.

Træffet holdes i samarbejde med Arkæologi Sydfyn (Øhavsmuseet).

I træffet deltager 24 metaldetektorfolk (inkl. de tre arrangører), som alle har særdeles stor erfaring i samarbejde med museerne og erfaringer fra mange lignende træf rund om i Danmark og i udlandet.

#### Formål

Formålet med et sådant træf er dels det sociale samvær mellem ligesindede, men i særdeleshed, at tyve mand langt hurtigere kan afdække et område for fund, end to mand kan.

Alle fund indlæses med GPS-koordinater og man går med spormarkering på GPS'en, så afdækningen kan bruges videnskabeligt af arkæologerne senere.

Det er planen, at pressen i videst muligt omfang, herunder TV2-Fyn skal kontaktes og at Turistforeningen inddrages, således at træffet også kan komme til at fremstå som en god reklame for Ærø.

Desuden agter de Skærtorsdag at holde "åbent hus" til træffet, så turister og ærøboerne har mulighed for at komme og følge, hvad de laver og se nogle fund.

Et sådant træf har altså dels en videnskabelig vinkel, som kan bruges af arkæologerne, dels en ikke ubetydelig reklameværdi for Ærø, samt en folkeoplysende funktion i forhold til turister og ærøboerne.

#### Ansøgningen

I den forbindelse ønsker de at ansøge Kultur- og Socialudvalget om hjælp til den økonomiske del af træffet.

De har været i kontakt med Marstal Vandrerhjem, og her er prisen for overnatninger i flersengsværelser, samt forplejning udregnet til kr. 795,-

Til dette beløb kommer udgifter til madpakker til turene på marken, drikkevarer, chips, fremstilling af diverse papirer og kort ved træffet, samt annoncering af "åbent hus" i Ærø Ugeavis.

Dette beløber sig til løseligt regnet til omkring 200 kr. pr. person.

En samlet udgift pr. deltager vil altså ligge i omegnen af kr. 1.000 pr. deltager eller i alt kr. 24.000 totalt for hele arrangementet.

Der skal opkræves et beløb hos deltagerne og de vil naturligvis helst holde dette beløb på en rimelig størrelse, da gæsternes udover udgifter til betalingen for træffet på Ærø også skal betale for transport med færgen, hvilket gør træffet væsentligt dyrere på Ærø, end hvis det var blevet afholdt et andet sted i Danmark.

Beløbet for færgetransport er forskelligt i forhold til, hvor mange personer gæsterne kommer i hver bil og derfor ikke omfattet af denne ansøgning.

Vandrerhjemmet meddeler, at den del af beløbet, som udgør betaling for værelser og overnatning udgør kr. 275 pr. person.

Dei håber, at Kultur- og socialudvalget vil hjælpe med det resterende beløb til forplejning og andre udgifter på træffet.

#### Økonomi

Der ansøges derfor om et beløb til hjælp til afvikling af træffet på kr. 725 pr. person x 24 = i alt kr. 17.400

De håber, at blive tilgodeset med dette enestående og første kulturarrangement af sin art på Ærø.

## **Punkt 8: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Der bevilges kr. 10.000.

I tillæg her til tilbydes arrangørerne, at aktiviteterne kan annonceres på kommunens hjemmeside.

# Punkt 9: Ansøgning om tilskud til dækning af rejseomkostninger og bidrag til filmprojekt om grønlandske kunstnere i Danmark

## Ansøgning om tilskud til dækning af rejseomkostninger og bidrag til filmprojekt om grønlandske kunstnere i Danmark

### 9. Ansøgning om tilskud til dækning af rejseomkostninger og bidrag til filmprojekt om grønlandske kunstnere i Danmark

Sagsnr.: 492-2015-1565    Dok.nr.: 492-2015-10143    Sagsbeh.: MRM    *Åbent*

#### Detaljeret beskrivelse af arrangement/projekt:

12-14 kortfilm om grønlandske kunstnere, der arbejder og bor i Danmark.

Hovedformålet er at eksponere og understrege de grønlandske kunstners deltagelse i det danske samfund og således vil filmene være med til at afdratisere den gængse opfattelse af grønlænderne som ofre i samfundsudviklingen. Det er vigtigt, at vise, at der er stor kulturel og kunstnerisk samhørighed mellem danskere og grønlændere Og at det er muligt for grønlænderne at integrere sig i det danske samfund, som jo helt eksakt er meget end det grønlandske samfund. De grønlandske kunstnere er et godt eksempel for integrationspolitikken og er med til at understøtte mangfoldigheden i Danmark.

Læs venligst videre i projektbeskrivelsen.

Der bor efterhånden omkring 25.000 med grønlandsk afstamning i Danmark, når man medregner 2. og 3. generations børnene. Ifølge Danmark Statistik boede der pr. 1. januar 2013 15.331 personer født i Grønland i Danmark. Det er en følge af de historiske og økonomiske bånd mellem Grønland og Danmark. Også familiemæssige bånd mellem de to lande er meget udbredt. Der bor nu også en del grønlandske kunstnere, kunsthåndværkere og kunststuderende i Danmark. Som andre kunstnere på denne klode er de grønlandske kunstnere nysgerrige, innovative og åbne for nye indtryk. Grønland er et tyndt befolket land, hvor det kan være vanskeligt at få adgang til udstillinger og nye netværk. Derfor flytter en del kunstnere til Danmark, her spiller dog familiemæssige bånd en stor rolle også. Der vises optagelser af kunstnernes værker og deres arbejdsmetoder. Vi vil gerne vise hvordan disse kunstnere har udviklet sig i deres nye omgivelser og nye hjemland. Hvilke indtryk og hvilke inspirationskilder de har fået under opholdet her i Danmark. Hvilke tanker gør de sig om kunstens og kunstnerens rolle i samfundet. Hvad har de lært og hvordan forholder de sig til den mere og mere globaliserede verden? Også lidt mere jordnære og humoristiske sider af personerne vil blive fremhævet. De deltagende kunstnere tæller 20 personer med vidt forskellige udtryksformer, stilarter og er mangeartede kunstnerpersonligheder.

#### Økonomi.

Detaljeret budget kan ses i bilag.

Optagelsesrejse til Ærøskøbing: optagelser med Naja Abelsen:

København H til Ærøskøbing 2 personer:	(321,00 kr. x 2)	642,00 kr.
Odense / Ærøskøbing / Odense:	( 39,00 kr. 2)	78,00 kr.
3 personer overnatning i Bed & Breakfast:	(300,00 kr. x 3)	900,00 kr.
Fortæring:	(300,00 kr. x3)	900,00 kr.
Taxaudgifter:		400,00 kr. Rejseomkostninger i
alt:	2.920,00 kr.	

Der søges om:

Tilskud på 2.920,00 kr. til dækning af rejseomkostninger til optagelsesrejsen til Ærøskøbing. I forbindelse med optagelser af Naja Abelsen.

Samt 15.000,00 kr. til dækning af produktions- og redigeringsomkostningerne til indslaget om Naja Abelsen. Læs venligst projektbeskrivelsen og budgettet til projektet.

#### Bilag

492-2015-8718 Endelig projektbeskrivelse 12. marts 2015 - Isak Kleist

492-2015-8719 Råfilmssamling - filmografi 2011 - Isak Kleist

492-2015-8720 Bodil Kaalund CV - Isak Kleist

492-2015-8721 Kunuk Platou CV - Isak Kleist

## **Bilag**

Råfilmssamling - filmografi 2011 - Isak Kleist

Endelig projektbeskrivelse 12. marts 2015 - Isak Kleist

Bodil Kaalund CV - Isak Kleist

Kunuk Platou CV - Isak Kleist

## **Punkt 9: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Der gives afslag på ansøgningen.

Initiativtagerne opfordres i stedet til at tage kontakt til Turist- og Erhvervsforeningen v. Carl Jørgen Heide til drøftelse af mulighederne for støtte under denne ramme.

# Punkt 10: Ansøgning om underskudsgaranti til Blomberg Børefestival 2015

## Ansøgning om underskudsgaranti til Blomberg Børefestival 2015

### 10. Ansøgning om underskudsgaranti til Blomberg Børefestival 2015

Sagsnr.: 492-2015-1786    Dok.nr.: 492-2015-10158    Sagsbeh.: MRM    *Åbent*

#### **Indledning.**

Blomberg BørneFestival er, med sit kun ene år på bagen, en ny musikfestival, der skal tiltrække en masse glade børnefamilier til Ærø til sommer, nærmere bestemt den 4.-5. juli 2015. Her kommer en masse gode bands og laver et par festlige dage for ærøske og ”udenøs” børn. Festivalen varer to dage og byder på kendte navne som Karen Mukuba, et stort Disney-show, karneval samt MGPvinderne 2015 (børnenes melodi Grand Prix).

#### **Sagsfremstilling.**

Derudover kommer der rock, pop, rap samt workshops, hvor man selv kan prøve kræfter med musik, sang og dans. Det ene workshop bliver afholdt af Kristian 'ÛFO' Humaidan, hvor børn også får mulighed for at optræde sammen med ham på den store scene.

Kort sagt, denne festivals fornemmeste formål er at tilbyde kvalitetsmusik og en bred genre, så børn præsenteres for forskelligartet musikstil. Samt muligheder for at deltage aktivt i og med musik på forskellig vis.

Derfor arbejder denne festival også på og for at være så interaktiv som muligt. Dvs. at de bands de hyrer har et godt ry for at kunne nå børn på en levende og medskabende måde. Desuden er der også igen år en scene udelukkende til rådighed for børne- og ungebands. Og der bliver mange forskellige sjove og finurlige musik-aktiviteter, hvor folk selv skal være aktivt med.

Alt dette stables på benene af Ærøs gode frivillige kræfter, der bruger en masse tid og ressourcer på alt fra booking og planlægning, PR, hjemmeside, opstilling af telte, boder, salg af kaffe, mad og popcorn og meget meget mere. Uden dette vil det være umådeligt svært at realisere sådanne et projekt. Men fordi der stræbs efter den høje kvalitet og sublime oplevelse, gør det at prisen på festivalen er i det høje leje. Derfor gør de også alt for at søge så mange fonde som overhovedet muligt. Samt forsøger at sælge festivalen til flest mulige.

For at kunne have ryggen fri i år søger de derfor en underskudsgaranti, der skal dække til evt. dækning for kunstnere og scenen, da disse to poster er festivalens tungeste.

#### **Økonomi.**

Der søges om en underskudsgaranti på 30.000 kr.

#### **Bilag**

492-2015-10154    Ansøgningsskema til Kulturpuljen.docx

492-2015-10155    Budget festival 2015 - færdigt.xlsx

492-2015-10156    Kontoudtog 3.3.15.docx

492-2015-10157    Vedtægter, udkast 4.doc

#### **Bilag**

Kontoudtog 3.3.15.docx

Vedtægter, udkast 4.doc

Ansøgningskema til Kulturpuljen.docx

Budget festival 2015 - færdigt.xlsx

## **Punkt 10: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Der ydes underskudsgaranti på kr. 15.000

## **Punkt 11: H. C. Christensens og hustrus legat - Regnskab 2014**

### **H. C. Christensens og hustrus legat - Regnskab 2014**

#### **11. H. C. Christensens og hustrus legat - Regnskab 2014**

Sagsnr.: 492-2015-1823    Dok.nr.: 492-2015-10340    Sagsbeh.: MRM    *Åbent*

Til godkendelse i Kultur- og socialudvalget foreligger regnskabet for 2014 for:

- H.C. Christensens og hustrus mindelegat.

#### **Administrationen, den 13. marts 2015:**

Indstilles godkendt af administrationen.

#### **Bilag**

492-2015-10339    H.C. Christensens og hustrus mindelegat - regnskab 2014

#### **Bilag**

H.C. Christensens og hustrus mindelegat - regnskab 2014

## **Punkt 11: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Godkendt som indstillet.

# Punkt 12: REVISION AF POLITIKKER UNDER KSU: PRIORITERING 2015

## REVISION AF POLITIKKER UNDER KSU: PRIORITERING 2015

### 12. REVISION AF POLITIKKER UNDER KSU: PRIORITERING 2015

Sagsnr.: 492-2015-1789      Dok.nr.: 492-2015-10168      Sagsbeh.: MRM      *Åbent*

#### Indledning

Kultur- og Socialudvalget besluttede på møde den 17.2., 2015, at de eksisterende politikker på udvalgets område skulle gennemgås, og at der på baggrund af denne gennemgang skulle opstilles en prioriteringsliste over rækkefølgen af opdateringer/revideringer i relation til politikområderne.

Udvalgsformandens og forvaltningens forslag til prioritering foreligger nu til udvalgets drøftelse.

#### Sagsfremstilling

Der har ikke været anvendt nogen fælles, overordnet skabelon ved formulering af Ærø Kommunes politikker på det sociale og kulturelle område.

Opbygningen og formuleringerne er således forskellige fra politik til politik, ligesom det kan være vanskeligt at vurdere i hvilket omfang, politikkerne er brugt aktivt ved tilrettelæggelse af aktiviteter på områderne.

Politik-listen på KSU's område omfatter: alkoholpolitik (2013), børnepolitik (2011), folkeoplysnings- og kulturpolitik (2011), handicap- og psykiatripolitik (2008), kostpolitik børnehuse (2009) og endelig sundhedspolitik (2008).

Prioriteringsforslaget tager udgangspunkt i bl.a. følgende kriterier;

- hvor påtrængende er behovet for opdatering/revidering
- aktualiteten i forhold til/sammenhængen med planlagte initiativer på indsatsområderne
- ressourcetræk i forhold til forvaltningen, herunder tværgående involvering
- omfanget af borgerinddragelse og kompleksitet af proces her ved
- at samtlige politikker er gennemgået og eventuelt reviderede inden for udvalgets valgperiode

Forslag til prioriteringsrækkefølge:

- sundhedspolitik
- kulturpolitik, herunder folkeoplysningsområdet
- alkoholpolitik
- handicap- og psykiatripolitik
- børn- og ungepolitik
- overordnet kostpolitik – til implementering i kommunens institutioner
- frivilligpolitik – ny på listen, hvis den prioriteres

#### Økonomisk påtegning

På nuværende tidspunkt ikke relevant.

#### Sagen afgøres af

Kultur- og socialudvalget.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller,

- at Kultur- og Socialudvalget godkender, at der udarbejdes en overordnet skabelon og overordnet procesplan i relation til udarbejdelse, vedtagelse og implementering af politikker på KSU's område
- at forslaget til prioritering af revideringsrækkefølgen godkendes

## Punkt 12: Beslutning

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Godkendes som indstillet, dog således at prioriteringsrækkefølgen bliver som følgende:

- Sundhedspolitik
- Alkoholpolitik
- Handicap- og psykiatripolitik
- Kulturpolitik, herunder folkeoplysningsområdet
- Børn- og ungepolitik
- Overordnet kostpolitik til implementering i kommunens institutioner
- Frivilligpolitik

# Punkt 13: Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2015

## Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2015

### 13. Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2015

Sagsnr.: 492-2015-324      Dok.nr.: 492-2015-10107      Sagsbeh.: MRM      *Åbent*

- Nyhedsbreve fra Børnehusene.
- Viss.dk.
- Brochure – Efterlevelseshjælp.
- Kasserapport fra Ærø Ældreråd, nov. og dec. 2014.
- Lev.
- Lev, Fyn nyt.
- Spastikeren.
- Ledsager.
- Oversigt over 3.64.

#### **Bilag**

492-2015-2095    Andre kulturelle formål - oversigt 2015

#### **Bilag**

Andre kulturelle formål - oversigt 2015

## **Punkt 13: Beslutning**

**Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:**

Fraværende: Ingen

Tages til orientering.

## **Punkt 14: Lukket: Ærø Bowling Center - forpagtning**

## **Punkt 14: Lukket: Beslutning**

## **Punkt 15: Lukket: Den Fynske Kulturpris 2015**

## **Punkt 15: Lukket: Beslutning**