

REFERAT Direktionen 2022-2025 d. 17-02-2025

Mødedato Mandag d. 17. februar 2025 kl. 08:30

Mødested Ærø Rådhus, Allans kontor

Mødedeltagere Kim Nielsen, Allan Krogh Filtenborg, Peter Hansted, Peter Michael Nielsen

Indholdsfortegnelse

Rekruttering og sygefravær.....	3
Handicaprådet - forslag til ændringer i forretningsorden og vedtægter 2022-2025.....	4
Handicappolitik 2025-2028 - det videre arbejde - handleplaner.....	5
Tilgængelighedsplan.....	7
Gensidig orientering - åben del.....	9
Godkendelse af referat.....	10
Lukket: Lederspirer 2025.....	11
Lukket: Gensidig orientering - lukket del.....	12

Punkt 1: Rekruttering og sygefravær

S2023-754

Indledning:

Drøftelse omkring tiltag med rekruttering og sygefravær

Sagsfremstilling:

Økonomi- og erhvervsudvalget besluttede på møde den 6. februar 2025 under punktet fraværstatistik 2024, at der tilses, at sagsfremstillingerne "fraværstatistik" fremadrettet udbygges med status på forvaltningens konkrete tiltag og handleplaner for området.

Økonomi:

Ikke relevant

Sagen afgøres af:

Direktionen

Indstilling:

Det indstilles, at direktionen drøfter tiltag omkring rekruttering og sygefravær.

Aktuel beslutning på Direktionen 17-02-2025

Allan K. Filtenborg orienterede om baggrunden for at sætte punktet på dagsordenen og oplyste bl.a.:

- at Ældre og Sundhedsområdet arbejder med at reducere sygefravær og har ansat en sygefraværskoordinator.
- at kommunen har fået afslag fra puljen til arbejdsmiljøindsatser.

Direktionen besluttede, at anmode Løn og Økonomi, der netop har fået ansat yderligere en medarbejder til HR-området, om at udarbejde et oplæg, der kan:

- imødekomme de politiske ønsker om at sygefraværstallene suppleres med en status på handlinger vedr. nedbringelse af sygefravær besluttet på ØEU's møde den 6/2-25 og
- beskrive, hvordan der fremadrettet kan arbejdes med rekruttering og fravær.

Oplægget forelægges direktionen inden politisk behandling af næste fraværstatistik i maj måned.

Direktionen gør opmærksom på, at der snarest igangsættes trivselsundersøgelser. Direktionen vil have fokus på processen før, under og efter gennemførelsen bl.a. med tilbud om opfølgning med intern eller ekstern bistand.

Allan K. Filtenborg taler med økonomichef Jørn Mattrup Lundsgaard.

Bilag

Fravaersstatistik 2024 ver 2

Sagsfremstilling ØEU 6.2.25 - Fraværstatistik 2024

Punkt 2: Handicaprådet - forslag til ændringer i forretningsordenen og vedtægter 2022-2025

S2025-296

Indledning:

Handicaprådet ønsker ændringer i forretningsordenen og vedtægter.

Sagsfremstilling:

Handicaprådet ønsker følgende ændringer:

- Ændring i forretningsordenen §7, stk. 4. Fremover placeres Handicaprådet organisatorisk under Økonomi- og Erhvervsudvalget.
- Ændring i vedtægter §3, stk. 4, så udpegelsen af en stedfortræder følger udvalget.

Vedhæftet er vedtægter og forretningsordenen, både de gældende og udkast til ændringer.

Historik:

Ændringerne har været drøftet og er godkendt på Handicaprådsmøde den 6. februar 2025.

Økonomi:

Ikke relevant.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at ændringsforslagene godkendes.

Aktuel beslutning på Direktionen 17-02-2025

Direktionen drøftede forslagene til ændringer i henholdsvis forretningsordenen og vedtægter.

Direktionen besluttede, at anmode Handicaprådet om en redegørelse for, hvorfor det politiske tilhørsforhold bør ændres. (Ændring i forretningsordenen).

Når der foreligger redegørelse fra Handicaprådet behandles sagen igen i direktionen. Stillingtagen til eventuel ændring i vedtægterne afventer direktionens fornyede behandling af sagen.

Bilag

Udkast til forretningsordenen for Handicaprådet 2022-2025

Udkast til vedtægter for Handicaprådet 2022

Forretningsordenen for Handicaprådet 2022-2025

Vedtægter for Handicaprådet 2022

Punkt 3: Handicappolitik 2025-2028 - det videre arbejde - handleplaner

S2024-892

Indledning:

Drøftelse af og beslutning om, hvordan arbejdet med udarbejdelse af handleplaner til handicappolitik 2025-2028 igangsættes.

Sagsfremstilling:

Kommunalbestyrelsen godkendte den 22. januar 2025 en ny handicappolitik for Ærø Kommune i perioden 2025-2028. Sagsfremstilling samt godkendt politik er vedlagt.

Det beskrives i sagsfremstillingen, at godkendes politikken, vil det videre arbejde bestå i følgende:

- *Udarbejdelse af pixi-udgave af politikken.* - Dette arbejde igangsættes i administrationen under Kultur- og Socialområdet.
- *Udarbejdelse af konkrete handleplaner, der understøtter og operationaliserer politikken enkelte temaer, så de kan udmøntes.* - Direktionen bedes drøfte, hvordan dette arbejdes igangsættes bedst muligt.

I den vedtagne politik (s. 8-9) beskrives det, hvad handleplanerne vil indeholde og i hvilke dele af processen Handicaprådet skal involveres:

"Handleplanerne vil indeholde:

- **Konkrete indsatser:** *Beskrivelse af de specifikke tiltag, der skal gennemføres for at opfylde politikken.*
- **Mål og succeskriterier:** *Klare og målbare mål, der skal nås inden for den pågældende periode.*
- **Ansvarlige aktører:** *Identifikation af de afdelinger og personer, der er ansvarlige for gennemførelsen af de enkelte indsatser.*
- **Tidsplan:** *Tidsramme for hvornår de forskellige indsatser skal være gennemført.*
- **Ressourcer:** *Angivelse af de nødvendige ressourcer, herunder økonomi og personale, for at gennemføre indsatserne.*

Handleplanerne vil blive evalueret årligt i første kvartal for at sikre, at de fastsatte mål nås, og at indsatserne har den ønskede effekt. Evalueringen af handleplanerne vil omfatte en vurdering af, i hvilken grad målene er nået, og hvilke udfordringer der eventuelt har været. Evalueringen vil blive forelagt Kultur- og Socialudvalget samt drøftet med Handicaprådet forud for den endelige godkendelse.

Involvering af Handicaprådet

Handicaprådet vil spille en central rolle i opfølgningen på handicappolitikken. Rådet vil blive inddraget i evalueringen af handleplanerne og vil bidrage med input og anbefalinger til justeringer og nye indsatser. Dette sikrer, at politikken og handleplanerne er i overensstemmelse med behovene og ønsker fra personer med handicap i kommunen."

Handicappolitikken 2025-2028 er bygget op omkring syv temaer:

- Børn med handicap
- Bevidstgørelse
- Tilgængelighed
- Ytrings- og meningsfrihed samt adgang til information
- Uddannelse
- Sundhed
- Arbejde og beskæftigelse

Under hvert tema er det beskrevet, hvilket styrker og udfordringer Ærø Kommune har ift. det pågældende tema samt hvilke indsatser, der skal arbejdes videre med. Da temaerne går på tværs af mange af kommunens områder, er det nødvendigt med en helhedsorienteret indsats i udarbejdelsen af handleplanerne.

Udvalgte input fra borger- og cafemøde vedr. politikken, som blev afholdt i august 2024, er desuden vedlagt. Disse input var for konkrete til at kunne indgå i selve politikken og sendes således videre, som anbefalinger, til arbejdet med handleplanerne.

Direktionen bedes drøfte og beslutte, hvordan arbejdet med handleplanerne igangsættes og struktureres.

Økonomi:

-

Sagen afgøres af:

Direktionen

Indstilling:

Det indstilles, at Direktionen drøfter og beslutter, hvordan arbejdet med handleplanerne til Ærø Kommunes handicappolitik 2025-2028 igangsættes og struktureres.

Aktuel beslutning på Direktionen 17-02-2025

Direktionen besluttede, at arbejdet med handleplaner afventer tiltrædelse af ny velfærdsdirektør. Når direktøren er tiltrådt laves der en plan for det videre arbejde.

Bilag

Handicappolitik 2025-2028 i Ærø Kommune - vedtaget 22. jan 2025

Sagsfremstilling: Handicappolitik 2024 til godkendelse

Notat - input til handicappolitik - fra borgermøde og cafemøde

Punkt 4: Tilgængelighedsplan

S2024-4223

Indledning:

I forbindelse med udarbejdelsen af Ærø kommunes nye handicap politik er det en god idé, at der udarbejdes en tilgængelighedsplan for at sikre, at alle borgere, har lige adgang til offentlige rum og tjenester. Tilgængelighedsplanen skal udarbejdes, som et redskab til at implementere handicapkonventionens retningslinjer på struktureret vis, og sikre implementering af langtidsholdbare og økonomisk fordelagtige tiltag på området.

Handicaprådet har påbegyndt drøftelser om udformningen af en sådan plan, og ønsker at inddrage direktionen.

Sagsfremstilling:

Ved Handicaprådets møde i november var indholdet i den fremtidige tilgængelighedsplan dagsordenssat.

Her blev det vurderet at være en fordel, hvis den kommende tilgængelighedsplan kommer til at gælde i en længerevarende periode på 8-10 år. Dette vil hjælpe med at sikre muligheden for, at der arbejdes med tilgængelighed på alle områder i kommunen, samt på Ærø som helhed.

De overordnede temaer, der blev drøftet i forbindelse med udformningen af tilgængelighedsplanen omfatter:

- Byrum og gågader
- Busser og offentlig transport
- Skiltning og opslag
- Butikker og spisesteder
- Overnatning
- Fritidsfællesskaber
- Færger og havne
- Natur

I denne forbindelse opstod der specifikke fokusområder, som Handicaprådet ønsker at bringe videre til direktionen:

Et af områderne kunne være adgangen til Ærøskøbing med rollator med plastikhjul. En mulig løsning kunne være at tilbyde lånemuligheder, af rollatorer med gummihjul, på forskellige steder i Ærøskøbing, både for turister og øboere.

Der bør også tages højde for, at busstoppestederne skal være tilgængelige for lavgulvsbusser, når de renoveres. Dette vil muliggøre indførelsen af lavgulvsbusser på sigt.

Skiltningen af cykel- og vandrerruter kan gøres mere tilgængelig ved brug af farvemarkering, lignende den vi kender fra løjper. Det er også vigtigt, at skiltningen i bygninger tager højde for, at ikke alle kan læse; derfor bør der anvendes piktogrammer.

Økonomi:

.

Sagen afgøres af:

Direktionen

Indstilling:

Handicaprådet indstiller, at direktionen drøfter, hvilke problematikker der kan være under temaerne, og kommer med et forslag til en tidsplan. Denne tidsplan kan fungere som en køreplan for, hvordan og hvornår de forskellige tiltag skal implementeres. Handicaprådet vil derefter arbejde videre med planen på deres næste møde i februar.

Beslutning på Direktionen 17-12-2024

Direktionen besluttede, at udsætte punktet til efter kommunalbestyrelsens godkendelse af ny handicappolitik for Ærø Kommune.

Beslutning på Handicaprådet 2022-25 06-02-2025

Taget til orientering. Skal på næste Handicaprådsmøde.

Supplerende sagsfremstilling:

Tilgængelighedsplanen har været på direktionen og indstilles til senere behandling. Direktionen har meddelt, at der arbejdes videre med tilgængelighedsplanen når handicappolitikken er godkendt.

Aktuel beslutning på Direktionen 17-02-2025

Direktionen besluttede, at der skal ske en nærmere drøftelse mellem forvaltningen og handicaprådet om prioritering af tiltag, når den nye direktør for velfærdsområdet er tiltrådt.

Supplerende sagsfremstilling:

Administrationens bemærkning pr. 12-02-2025:

Det anbefales at nærværende dagsordenspunkt behandles i relation til dagsordenspunkt vedr. handleplaner til handicappolitik 2025-2028.

Punkt 5: Gensidig orientering - åben del

S2021-10808

Sagsfremstilling:

Gensidig orientering - åben del

Aktuel beslutning på Direktionen 17-02-2025

Kollektiv varmforsyning i Søby

Peter M. Nielsen orienterede om, at der i dag 17/2-2025 afholdes møde med repræsentanter for lokalrådet i Søby og Ærø Turist & Erhverv vedrørende kollektiv varmforsyning i Søby.

Frivillighed på Ærø

Allan K. Filtenborg orienterede om, at der er afholdt møde den 29/1-2025 om planlægning af arrangement vedrørende frivillighed.

I mødet deltog udover kommunens styregruppe repræsentanter for lokalrådene, foreningslivet og forskellige råd.

Der arbejdes nu videre med en mindre arbejdsgruppe. Der arbejdes henimod afholdelse af et arrangement mellem påske og sommerferien 2025.

Der vil i det videre arbejde være fokus på, at målet med arrangementet ikke er at deltagerne skal melde sig som frivillige, men at få en viden om muligheder for frivillighed.

Punkt 6: Godkendelse af referat

S2021-10808

Sagsfremstilling:

Godkendelse af referatet fra direktionsmødet den 6. februar 2025.

Aktuel beslutning på Direktionen 17-02-2025

Godkendt.

Punkt 7: Lukket: Lederspirer 2025

S2020-7288

Punkt 8: Lukket: Gensidig orientering - lukket del

S2021-10808