

REFERAT Kultur- og Socialudvalget 2009 / 2020 d. 15-12-2015

Mødedato Tirsdag d. 15. december 2015 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Orientering ved Ældre- og Sundhedschefen.....	3
Beslutning.....	4
Viften.....	5
Beslutning.....	6
Ledelses- og organisationsstrukturen på dagtilbudsområdet 2015.....	7
Beslutning.....	17
Kvalitetsrapport fra Marstal skole, 2014-15.....	18
Beslutning.....	19
Museerne på Ærø - organisering og økonomi.....	20
Beslutning.....	23
Budgetopfølgning efterår 2015.....	24
Beslutning.....	27
360 graders eftersyn af Ærøs beskæftigelsesindsats.....	28
Beslutning.....	29
Godkendelse af Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet	30
Beslutning.....	32
Fritvalgspriser - Praktisk og personlig hjælp 2016.....	33
Beslutning.....	34
Opfølgning på nedlagte legater.....	35
Beslutning.....	36
Ansøgning om underskudsgaranti til lokal uddannelse af livreddere.....	37
Beslutning.....	38
Resultat af prioriteringsdebat; tilførsel af flere midler til Kulturområdet.....	39
Beslutning.....	40
Dialogmøder 2016 - Kultur- og socialudvalget.....	41
Beslutning.....	42
Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2015.....	43
Beslutning.....	44

Punkt 1: Orientering ved Ældre- og Sundhedschefen

Orientering ved Ældre- og Sundhedschefen

1. Orientering ved Ældre- og Sundhedschefen

Sagsnr.: 492-2015-324 Dok.nr.: 492-2015-55267 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Ældre- og Sundhedschef Anne Hejse deltager under punktet.

Punkt 1: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Tages til orientering.

Punkt 2: Viften

Viften

2. Viften

Sagsnr.: 492-2014-1228 Dok.nr.: 492-2015-53872 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Sagsfremstilling.

Bestyrelsen for Viften deltager under punktet.

Der er fremsendt mail fra bestyrelsen for Viften til Kultur- og Socialudvalgsformand Carl Jørgen Heide den 28. november 2015;

”Bestyrelsen for Viften beder hermed om foretræde for KSU 15/12-15, idet vi har to bekymringspunkter, vi ønsker at dele med KSU:

1) *Viften er jo en ny institution, skabt på grundlag af en forsøgsordning. Der er fra de relevante ministerier opnået dispensation til denne sammenlægning af Musikskolen og Ungdomsskolen, herunder junior- og ungdomsklub. Undervisningen af asylbørn blev godt nok lagt i puljen kort inden vi blev sendt i luften, men vi prøver lige at se bort fra denne del af Viften, da den alt andet lige må anses for midlertidig, og ikke rigtigt passer ind i Viftens formål – at skabe fritidstilbud til børn og unge på Ærø.*

I forbindelse med skabelsen af Viften, skulle der ansættes en leder, og af vores arbejdspapirer fremgik det, at den nye leders løn skulle aftales efter drøftelser mellem KL og den nye leders forbund. Kort inden Viftens start blev lønniveauet imidlertid fastlåst af direktionen/politikerne på den hidtidige musikskoleleders lønniveau. På trods af at der var lagt op til noget andet i aftalen. Og på trods af at der med Viften er tale om en tre gange så stor personalegruppe, og et tre gange så stort budget. Undervisningen af asylbørn er stadig ikke medregnet.

Vi ønsker at lønniveauet skal svare til lønniveauet i andre ungdomsskoler og musikskoler. Både fordi den nuværende leder skal honoreres anstændigt, og fordi vi gerne vil være konkurrencedygtige, når evt. vi skal tiltrække den næste leder. En sådan ordning vil naturligvis koste noget, al den stund den nuværende lederløn er under niveau. Men der er ved skabelsen af Viften sparet en del på lederlønnen, idet der er tale om to lederstillinger på henholdsvis 75 % og 50 %, der er slået sammen til én stilling. Som den nuværende leder, en passant, har søgt på forudsætninger som ikke var oplyst på tidspunktet han søgte den.

2) *Med sammenlægningen af Ungdomsskolen, Musikskolen og klubberne, har vi fået skabt et lederjob, hvor sæsonudsvingene er nærmest sammenfaldende, og hvor ensomheden og sårbarheden er udpræget. Sådan at forstå, at de travle perioder i de tre institutioner falder på de samme tidspunkter. Og mulighederne for sparring og idéudvikling er ikke-eksisterende.*

Det viser sig nu, at vi hermed har skabt et job, der fra starten modarbejder vores ønsker om kreativitet og idéudvikling af fritidstilbud til vores børn og unge. Alt for mange opgaver er overladt til én person, som reelt bruger hovedparten af sin tid på at løse administrative opgaver.

Vi ønsker at lederen gives mulighed for at kunne disponere over sit personale, så der kan inddrages forskellige personalegrupper i løsningen af opgaver på kontoret, når lederen skønner det ønskeligt; mod at lederen i samme omfang selv påtager sig opgaver, som normalt belaster lønkontoen. Det skal bemærkes, at der allerede er givet tilladelse til, at en af Marstal skoles sekretærer varetager opgaver med betaling af regninger; og at lederen påtager sig undervisning for skønmæssigt samme beløb, som sekretæren koster. Altså en no-cost udvidelse af den eksisterende ordning.

Det skal endvidere bemærkes, at Musikskolen indtil sæsonen for sammenlægningen havde fået tilladelse til en sådan ordning, og det med stor succes. De administrative opgaver blev delt mellem musikskolelederen og en af lærerne, og de rent ledelsesmæssigt blev naturligvis udført af lederen. Med en sådan aftale imødegik man den ensomhed og sårbarhed der risikerer at florere på en lille arbejdsplads, og fremmede samtidigt kreativiteten og driftssikkerheden.

En sådan ordning vil være udgiftsneutral.

Bestyrelsen ønsker hermed at KSU tager stilling til vores to anmodninger; efter at vi har haft foretræde for udvalget. Vi hører gerne hvilke medlemmer af bestyrelsen, udover formanden, man evt. ønsker at se. Og om hvorvidt man ønsker lederens tilstedeværelse. Vi vil meget gerne have lov at uddybe ovenstående.”

Punkt 2: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Kultur- og Socialudvalget tager henvendelsen til orientering og henstiller, at administrationen arbejder videre på en løsning.

Punkt 3: Ledelses- og organisationsstrukturen på dagtilbudsområdet 2015

Ledelses- og organisationsstrukturen på dagtilbudsområdet 2015

3. Ledelses- og organisationsstrukturen på dagtilbudsområdet 2015

Sagsnr.: 492-2015-122 Dok.nr.: 492-2015-55244 Sagsbeh.: JJO *Åbent*

Indledning/baggrund

Med baggrund i det faldende børnetal og budgetforliget 2015-18 har der været en intern analyse (SWOT) på dagtilbudsområdet af fordele, ulemper, muligheder og trusler af forskellige scenarier. Denne analyse indgår som en del af grundlaget for denne sagsfremstilling. Der er primært fokus på dagpleje og vuggestueområdet med afledte konsekvenser til børnehaverne. Målgruppen er således børn i alderen fra 9 mdr. op til 3 år, hvor de starter i børnehave.

Sagen har været behandlet i direktionen d. 12. jan. 2015 og d. 26. jan. 2015.

Der præsenteres tre scenarier:

0. En status quo
1. En både og løsning med dagpleje og vuggestue
2. En dagplejeløsning, uden vuggestue

Retsgrundlag: Lov om dagtilbud

§ 4

Kommunalbestyrelsen skal sørge for det nødvendige antal pladser i dag-, fritids- og klubtilbud, herunder det nødvendige antal pladser i dagtilbud 30 timer om ugen til børn omfattet af § 11, stk. 5, samt andre socialpædagogiske fritidstilbud. Kommunalbestyrelsens forpligtelse til at sørge for det nødvendige antal pladser i fritids- og klubtilbud m.v. anses for opfyldt, når pladserne stilles til rådighed i det tidsrum, hvor kommunens elever i folkeskolen har behov herfor.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal sikre, at børn og unge under 18 år, der har behov for støtte i et dag-, fritids- eller klubtilbud m.v. for at kunne trives og udvikle sig, tilbydes en sådan støtte i tilbuddet.

Stk. 3 Dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge under 18 år, der på grund af betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne har et særligt behov for støtte, behandling m.v., der ikke kan dækkes gennem ophold i et af tilbuddene efter denne lov, oprettes efter bestemmelserne i lov om social service.

§ 7. Børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.

Stk. 2. Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns alsidige udvikling og selvværd samt bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst.

Stk. 3. Dagtilbud skal fremme børns læring og udvikling af kompetencer gennem oplevelser, leg og pædagogisk tilrettelagte aktiviteter, der giver børn mulighed for fordybelse, udforskning og erfaring.

Stk. 4. Dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for demokrati. Dagtilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.

Stk. 5. Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene sikre en god overgang til skole ved at udvikle og understøtte grundlæggende kompetencer og lysten til at lære. Dagtilbud skal i samarbejde med skolerne skabe en sammenhængende overgang til skole og fritidstilbud.

Sagsfremstilling

Nuværende organisering af dagtilbudsområdet

Tallene er pr. 1. dec. 2014.

0-3 års området

Der er 11 kommunale dagplejere med i alt 43 børn (1 Ommel, 3 Marstal, 3 Dunkær, 1 Rise, 1 Søby, 1 Vindeballe og 1 Ærøskøbing.)

Der er 4 private dagpleje (1 Bregninge, 1 Marstal og 2 Ærøskøbing, med i alt 18 børn) og der er yderligere én, der ønsker at etablere sig med privat dagpleje.

Der er 17 børn i Mopælappens vuggestue.

I alt er der således 78 børn optaget i privat dagpleje, kommunal dagpleje og vuggestue. Der er få børn, der passes hjemme.

3 – 6 årsområdet

Mopælappen har 57 børn

Kernehuset har 38 børn

-

Udvikling

I 2013 blev der født 26 børn og i 2014 blev der født 32 børn. Hvis vi fremskriver med det samme fødselstal i de kommende år betyder det, at der er 60-70 børn i aldersgruppen fra ca. 9 mdr. til 3 år, der er den dagplejens og vuggestuens målgruppe.

I det efterfølgende beskrives der tre scenarier, der alle baserer sig på børneunderlaget i budget 2015-18.

Dagtilbuddene tildeles midler ud fra det faktiske antal børn, hvor lederen løbende har til opgave at sikre at antallet af medarbejdere passer til børnetallet. Dette princip videreføres i alle tre scenarier.

De private tilbud (dagplejere og børnehave) baserer sig på markedsmekanismer. Ærø Kommune godkender ansøgninger fra alle private tilbud, der opfylder betingelserne, men har ellers ingen indflydelse på antallet af private tilbud. Ærø Kommune kan f.eks. ikke afvise en ansøgning om godkendelse med begrundelse i at der i forvejen er tilstrækkeligt med pladser.

Forældrebetaling og kommunalt tilskud

	Forældrebetaling	Kommunalt brt. tilskud
Kommunal vuggestue	3.171 kr.	10.662 kr.
Kommunal dagpleje	2.347 kr.	9.388 kr.
Privat dagpleje. Fuldtid/halvtid	* 1) 2.047 kr.	5.281 kr. 3.521 kr.
Kommunal børnehave	1.850.	7.401 kr.
Privat børnehave	1.840.	5.177 kr.

*1) Priserne afviger fra dagpleje til dagpleje og beløbet skal ses som et konkret eksempel med nettobetalingen (forældrebetaling minus kommunalt tilskud) fra en fuldtids dagplejeplads.

Priserne og tilskuddet i vuggestue, kommunal dagpleje og privat dagpleje er inklusive kostordning, mens det for børnehaverne er eksklusiv kost. Pippihuset har fået dispensation, så de ikke skal tilbyde en kostordning.

I den private dagpleje er der ikke dækning ved ferie, fridage og sygdom, hvad der er den væsentligste forklaring på prisforskellene. De private dagplejere har samtidig mulighed for at oprette deltidspladser, hvor de kommunale – med de nuværende overenskomster – enten er heltids eller deltids.

Særligt om dagplejen

Det er et lovgivningsmæssigt krav, at børnene i den kommunale dagpleje tilbydes gæstepleje ved fravær som følge af ferie, fridage og sygdom. Der vil således være et forudsigteligt fravær på op til 7 uger, der øges med det akutte fravær, hvor der skal sikres gæstepleje i kendte og trygge rammer.

Fripladsbestemmelserne (økonomisk og socialpædagogisk) gælder ikke i den private dagpleje. De forældre, der kan få reduceret betalingen gennem fripladser opsøger derfor de kommunale dagplejere. Det er samtidig den gruppe forældre, der er mindst mobile og afhængig af busforbindelse. Aktuelt er der en problematik i forhold til Ærøskøbing.

De fysiske rammer i Kernehuset

De fysiske indre og ydre rammer i Kernehuset med brugen af Knasten som legestue, vurderes meget velegnede. De nuværende børnehaveaktiviteter i Knasten kan rykkes tilbage til Kernehuset, da antallet af børnehavebørn også mindskes. Det må vurderes om der skal findes alternativer til den åbne anonyme rådgivning, familiekonsulenten og Røde Kors familieaktiviteter eller om de kan fortsætte som nu.

Scenariebeskrivelser for de kommunale tilbud:

Scenarie 0. Status quo

En fortsættelse af den eksisterende struktur med kommunal dagpleje og vuggestue, der maximeres til 14 børn. Dagplejens faciliteter i Rise bevares.

Scenarie 1. Både og-løsning

Det kommunale tilbud til børn under 3 år gives som dagpleje eller vuggestue, der maximeres til 14 børn.

Det forudsættes, at Kernehuset og dagplejen sammenlægges, at den nuværende leder af Kernehuset bliver leder af den nye sammenlagte enhed, bestående af Kernehuset og dagplejen, og at den nuværende leder af dagplejen bliver afdelingsleder med reference til lederen i den nye sammenlagte

Det forudsættes endvidere, at den nuværende dagplejeleder fremadrettet deler sin arbejdstid ligeligt på ledelse af den kommunale dagpleje, herunder godkendelse og tilsyn med private dagplejere (50%) og pædagogisk arbejde i Kernehuset (50%)

De kommunale dagplejere varetager gæstepleje.

Dagplejens faciliteter i Rise anvendes til andre formål: salg eller udleje, f.eks. til flygtninge i integrationsperioden.

Scenarie 2. Dagpleje-løsning

Vuggestuen nedlægges og det kommunale tilbud til børn under 3 år gives alene som dagplejetilbud, kommunalt og privat. Det forudsættes, at Kernehuset og dagplejen sammenlægges, at den nuværende leder af Kernehuset bliver leder af den nye sammenlagte enhed, bestående af Kernehuset og dagplejen, og at den nuværende leder af dagplejen bliver afdelingsleder med reference til lederen i den nye sammenlagte

Det forudsættes endvidere, at den nuværende dagplejeleder fremadrettet deler sin arbejdstid ligeligt på ledelse af den kommunale dagpleje, herunder godkendelse og tilsyn med private dagplejere (50%) og pædagogisk arbejde i Kernehuset (50%)

De kommunale dagplejere varetager gæsteplejen.

Dagplejens faciliteter i Rise anvendes til andre formål: salg eller udleje, f.eks. til flygtninge i integrationsperioden.

Vurdering i af de tre scenarieler i forældreperspektiv og økonomisk

Scenarie 0.: Status quo

Forældreperspektiv: Scenariet giver den største mulige valgfrihed for forældrene på Ærø. Legestuen i Rise ligger geografisk fint, med optimale busforbindelser.

Økonomisk:

Ud fra uforandrede forudsætninger, og en fortsættelse af hidtidig praksis, vil det økonomisk betyde at det i 2015 vil koste 6.008 tkr., i 2016 5.796 tkr., i 2017 6.167 tkr. samt i 2018 6.166 tkr.

Scenarie 1.: En både og løsning med dagpleje og vuggestue

Forældreperspektiv: Forslaget indebærer stadig valgfrihed for forældrene, samt bredeste mulighed for at indfri børnenes forskelligartede behov. Dels at der fortsat er to typer af kommunale tilbud: dagpleje og vuggestue, dels at tilbuddene er geografisk spredte.

Dagplejeønsker prioriteres ud fra ledig kapacitet ved den enkelte dagplejer, mens ønsker til vuggestue umiddelbart kan indfries op til 14 pladser.

Økonomisk:

I scenarie 1 vil Legestuen i Rise blive nedlagt og man vil derfor spare udgifterne afsat til drift af Legestuen. Endvidere medtages dagplejelederens løn kun med 50%, idet dagplejeren halvdelen af tiden er tilknyttet Kernehuset som pædagog.

Dette vil økonomisk betyde, at scenarie 1 vil koste 5.708 tkr. i 2015, i 2016 5.496 tkr., i 2017 5.867 tkr. samt i 2018 5.866 tkr.

Scenarie 2. En dagplejeløsning, uden vuggestue

Forældreperspektiv: Vuggestuen vil ikke længere være en valgmulighed for forældrene.

Der kan være individuelle behov blandt børnene og krav til medarbejderkompetencer, der vanskeligt kan indfries i dagplejen.

Der vil fortsat være en geografisk spredning af tilbuddene.

Økonomisk:

I scenarie 2 vil Legestuen i Rise blive nedlagt og man vil derfor spare udgifterne afsat til drift af Legestuen. Endvidere medtages dagplejelederens løn kun med 50%, idet dagplejeren halvdelen af tiden er tilknyttet Kernehuset som pædagog. Børnene som er tilknyttet vuggestuen i Mopælappen vil blive flyttet til dagplejen.

Dette vil økonomisk betyde, at scenarie 2 vil koste 5.711 tkr. i 2015, i 2016 5.497 tkr., i 2017 5.874 tkr. samt i 2018 5.873 tkr.

Økonomisk påtegning

Indstillingen er udarbejdet i samarbejde med økonomiafdelingen.

Høring

Sagen sendes i høring i forældrebestyrelser og MED i forlængelse af 1. behandling i Kultur- og Socialudvalget. Herefter behandles sagen på ny i KSU, efterfølgende i økonomiudvalg og endeligt i kommunalbestyrelsen.

Personaleforhold

Bag scenarie 1. og 2. er der flere forskellige faggrupper: dagplejere, pædagoger, pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere.

Scenarie 2. vil tilgodese dagplejerne. Personalereduktionen vil primært ramme pædagoger, pædagogiske assistenter og medhjælpere.

Den løbende tilpasning mellem børnetal og bemanning er i forvejen kilde til utryghed i ansættelsen.

Indstilling

Sagen afgøres af kommunalbestyrelsen.

Administrationen indstiller:

1. At Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om et af de tre scenarier
2. At det valgte scenarie senest er indfaset med virkning 1. jan. 2016

Kultur- og socialudvalget, den 17. februar 2015:

Fraværende: Ingen

Ad 1: Scenarie 1 indstilles til godkendelse, dog ønskes en opgradering til 17 pladser i vuggestuen Mopælappen.

Ad 2: Indstilles godkendt.

Herefter sendes forslagene i høring.

Administrationens bemærkninger d. 12. marts 2015:

Der er siden det seneste KSU møde kommet høringssvar fra:

- Forældrebestyrelsen i Dagplejen
- Forældrebestyrelsen i Mopælappen
- Forældrebestyrelsen i Kernehuset
- Personalet i Dagplejen
- Supplerende bilag fra dagplejelederen vedr. gæstepleje og ledelsestid
- Personalet i Mopælappen
- Personalet i Kernehuset
- FællesMED på Børn og ungeområdet

Høringssvarerne er bilagt sagen.

Økonomiafdelingen har udarbejdet konsekvensberegning på en øvre ramme på 17 børn, i stedet for 14 børn i vuggestuen, der er bilagt sagen.

Endelig skal det nævnes, at der aktuelt ikke er kommunale tilbud for de 0-3 årige fra Vindeballe og vestpå samt i Ærøskøbing.

Kultur- og socialudvalget, den 17. marts 2015:

Fraværende: Ingen

På foreliggende grundlag:

Udvalgets medlemmer er enige om, at scenarie 1 anbefales.

Sagen sættes på dagsordenen til udvalgets møde i april måned. Forvaltningen arbejder inden da på kvalificering af beslutningsgrundlaget, herunder navnlig hvordan gæstedagplejen tilrettelægges i den nye struktur, bedst mulige prognoser over udviklingen i pladsbehovet samt tydeliggørelse af budget- og personalemæssige konsekvenser indeholdt i forslaget (scenarie 1).

Administrationen, den 13. maj 2015:

Der er siden kommet en henvendelse fra Dagplejens bestyrelse, der indgik i drøftelsen på Dialogmødet d. 30. april 2015

Gæstedagplejen tilrettelæggelse:

Det er i scenarie 1 med både dagpleje og vuggestue forudsat, at gæstedagplejen varetages af dagplejerne selv, der bedst tilrettelægges ved at fordele gæstepadserne på alle dagplejere, fremfor at ansætte dagplejere alene til at varetage gæstedagplejen. Det betyder at der i gennemsnit indmeldes 3 børn hos hver af de kommende 8 dagplejere.

Otte ledige pladser svarer til 2 dagplejere med hver 4 faste børn: 8 pladser i 12 måneder = 96 pasningsmåneder = lønudgift 537 tkr.

En del af denne udgift vil blive finansieret af mindre udgift i udbetaling af gæstevederlag

Ordnningen kan også hjælpe i spidsbelastninger, således at der undgås indmeldelse af fast 5. barn som også af og til praktiseres. Ved at bruge 3-børns-formen i stedet for at ansætte deciderede gæstedagplejere øges fleksibiliteten – ift. pasningsgaranti o.a.

Udvikling i børnetal:

Der er frem til 13. maj født 13 børn og det samlede antal nyfødte i 2015 forventes at være tæt på 40 børn med stor geografisk spredning.

Flygtningebørnene vil typisk være ældre end dagplejen og vuggestuens målgruppe på 0 – 3 år, der er det aktuelle billede af de ca. 10 børn der skal starte i dagtilbud og skole efter sommerferien.

Ændret indstilling:

Med baggrund i dagplejebestyrelsens henvendelse og dialogmødet d. 30. april 2015 vil administrationen foreslå en ændret indstilling, der samtidig fastholder et væsentligt besparelsesprovenu.

Der lægges således op til, at Legestuen bevares i Rise. Derved tages der mest mulige hensyn til forældrenes transport og busforbindelse.

Budget- og personalemæssige konsekvenser:

Den væsentligste besparelse er knyttet til reduktion i ledelsestiden for dagplejelederen, der reduceres til halv tid med en besparelse på 210.000,- kr

Dagplejelederen varsles ned i tid med virkning fra 1. jan. 2016. Sideløbende hermed undersøges mulighederne for, at dagplejelederen kan tilbydes opgaver knyttet til den tidlige forebyggende indsats overfor sårbare familier, f.eks. som familiekonsulent, støtte-kontaktperson, familietræning i tæt samarbejde med sundhedsplejersken.

Besparelsen ved den fysiske flytning til Knasten/Kernehuset vil primært blive opnået, hvis huset i Rise kunne sælges eller anvendes til andre eget-finansieret formål. Huset findes ikke egnet som lejebolig for flygtninge og de aktuelle muligheder for et salg vurderes som meget begrænsede. Flytteomkostninger og tilpasning af de fysiske rammer i Knasten til legestue med behov for depotplads vil i en lang periode overstige de sparede udgifter til forbrugsafgifter i Rise.

Med den ændrede indstilling vil det alene være dagplejelederen, der får ændrede arbejdsvilkår og antallet af medarbejdere i Kernehuset berøres således kun af egne udsving i antal af børn.

Forvaltningen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget anbefaler

- at scenarie 1 vedtages, hvorefter såvel vuggestue som dagpleje opretholdes.
- at Legestuen bevares i Rise.
- at Ledelsestiden reduceres til halv tid for lederen af Dagplejen.
- hvad det maksimale antal pladser i vuggestuen skal være.

Kultur- og socialudvalget, den 19. maj 2015:

Fraværende: Ingen

Carl Jørgen Heide, Mads Boeberg Hansen og Inger-Marie Albertsen anbefaler forvaltningens indstilling på de første tre punkter godkendt.

Ole Wej Petersen og Inga Blom Thomas anbefaler at følgende løsningsmulighed undersøges af forvaltningen: Børnehaven Kernehuset og dagplejen lægges sammen til én institution med henblik på at skabe en fremtidssikret pasningsordning.

Maksimalt antal pladser i vuggestuen:

Ole Wej Petersen, Inger-Marie Albertsen, Inga Blom Thomas og Carl Jørgen Heide anbefaler, at pladsantallet i vuggestuen fastsættes til max. 14.

Mads Boeberg Hansen anbefaler, at pladsantallet i vuggestuen fastsættes til max. 17.

Økonomiudvalget, den 4. juni 2015:

Fraværende: Anders Johansson

Sagen tilbagesendes til fornyet behandling i kultur- og socialudvalget.

Økonomiudvalget anmoder om, 1) at der administrativt foretages en grundig belysning af indhold og konsekvenser, herunder økonomiske konsekvenser, af de 2 løsninger som hhv. kultur- og socialudvalgets flertal og mindretal peger på, 2)

at resultatet af den administrative belysning fremlægges i et stormøde for forældrene til børn i den kommunale dagpleje og de kommunale daginstitutioner, og 3) at kultur- og socialudvalget herefter afgiver indstilling i sagen.

Administrationen den 23. oktober 2015:

Med udgangspunkt i Økonomiudvalgets beslutning 4. juni 2015 er der foretaget en grundig økonomisk analyse af de to forslag samt en pædagogiskfaglig vurdering af forslag om en samdrevet institution.

Optimering af antal dagplejere pr. barn.

Dagplejeren får en fast løn samt et tillæg for pasning af barn nr. 5 som også er grænsen for hvor mange børn dagplejeren må passe. Derfor bør det tilstræbes at anvendes den optimale økonomiske løsning, således at behovet for pasning kan blive dækket samtidig med at kapaciteten udnyttes bedst muligt. Der er på den baggrund foretaget en beregning ud fra de nedenfor givende forudsætninger og resultatet er at optimum i forhold til udnyttelse af ressourcerne i den Kommunale dagpleje på Ærø i øjeblikket ligger, hvor hver dagplejer i gennemsnit har indskrevet 3,5 børn.

Uddrag fra beregningsark:

Forslag 1.

- at såvel vuggestue, som dagpleje opretholdes
- at legestuen bevares i Rise

Forslag 2.

- at Børnehaven Kernehuset og dagplejen lægges sammen til én institution med henblik på at skabe en fremtidssikret pasningsordning.

Fælles for begge forslag

- at ledelsestiden i dagplejen nedsættes fra 37 timer til 18,5 timer
- at dagplejerne gennemsnitligt optager 3,5 børn, således at gæstedagplejen kan sikres ved de 12 ugers forudsigelige fravær (alle dagplejere gennemfører 4 ugers kursus de kommende 2 – 3 år), samt under sygdom.
- at antallet af børn i vuggestuen maksimeres til 14 børn

Økonomiske forhold:

Forslag 1:

Den økonomiske konsekvens alt andet lige, vil udelukkende være det som opnås ved reduktion af ledelsestiden. Nedsættelsen af ledelsestiden fra 37 timer til 18,5 timer giver en besparelse på tkr. 252 pr. år.

Forslag 2:

Forslag 2 er efterfølgende delt op i forslag 2a og 2b, forskellen i a og b knytter sig udelukkende til struktureringen af ledelsen i den nye institution.

Fælles for forslag 2A og 2B

Besparelsen knytter sig til nedsættelse af ledelsestiden, samt minimering af driftsudgifterne til legestuen i Rise. Det forudsætter samtidig at legestuen kan afhændes eller anvendes til andre formål med egenfinansiering, samt at huset i den mellemliggende periode blændes af, uden benyttelse og alene med udgifter til varme, der kan holde huset frostfrit, nødvendig udvendig vedligeholdelse og pleje af grønne arealer.

Beregningsforudsætninger for forslag 1.

- at ledelsestiden reduceres fra 37 timer til 18,5 timer, hvilket giver en årlig besparelse på tkr. 105 i 2016 og tkr. 252 pr. år herefter.

Beregningsforudsætninger for forslag 2.

- at dagplejens legestue flyttes fra Rise til Kernehuset
- at legestuen i Rise sættes til salg og blændes af og frostsikres med minimale varmeudgifter, samt udgifter arealpleje m.v., der anslås til kr. 20.000,- pr. år.
- at der findes alternative klubfaciliteter til fiskeklubben, f.eks. på Rise Skole
- at der afsættes:
 - o 50.000,- kr. til flytteudgifter fra Rise til Kernehuset, herunder tømning i Rise
 - o 100.000,- kr. til etablering af skure til barnevogne m.v. i Kernehuset
 - o 25.000,- kr. til pusleborde og evt. børnetoiletter i Kernehuset

Det er endvidere forudsat, at

- omlægningen kan have virkning fra 1. aug. 2016
- proceduren for ansættelse af fælles leder fastlægges af direktionen
- der fortsat er to forældrebestyrelser, men arbejdes på en sammenlægning
- reduceret ledelsestid
- afblænding af Rise. 10.000,- kr til varme.

- besparelse på el, vand og varme i Rise sammenholdt med mindre forøgelse i Kernehuset (Anslået 2/3): Besparelse på kr. 4.500 i 2016 og kr. 11.000 årligt i de følgende år.
 - Den sparede indvendige vedligeholdelse i Legestuen forudsættes overført til forøgelse af vedligeholdelsesudgifter i Kernehuset
- Engangsudgifter:
- o 50.000,- kr. til flytteudgifter fra Rise til Kernehuset, herunder tømning i Rise
 - o 100.000,- kr. til etablering af skure til barnevogne m.v. i Kernehuset
 - o 25.000,- kr. til pusleborde og evt. børnetoiletter i Kernehuset

Forslag 2A

- at ledelsen af dagplejen og ledelsen af Kernehuset bliver under samme ledelse med én fælles leder
- at der ikke oprettes en stilling som afdelingsleder eller souschef
- at den fælles leder tildeles:
 - o 12 timer til ledelse af børnehaven, der svarer til det nuværende
 - o 18,5 timer til ledelse af dagplejen, herunder tilsyn med de private dagplejere
- at der med udgangspunkt i lønniveauet for den nuværende lederløn i Kernehuset afsættes midler til løntillæg kr. 20.000 årligt til kommende leder for kombineret ledelse af to funktions- og overenskomstområder.
- At der opnås en besparelse svarende til differencen mellem den nuværende lederløn i Kernehuset og en gennemsnitlig pædagogløn (løntrin 30) for 18,5 time pr. uge, i alt: kr. 56.000 årligt.

Forslag 2B

- at ledelsen af dagplejen og ledelsen af Kernehuset bliver under samme ledelse med én fælles leder og en teamleder
- at den fælles ledelse tildeles:
 - o 12 timer til ledelse af børnehaven, der svarer til det nuværende
 - o 18,5 timer til ledelse af dagplejen, herunder tilsyn med de private dagplejere
- at der med udgangspunkt i lønniveauet for den nuværende lederløn i Kernehuset afsættes midler til løntillæg kr. 20.000 årligt til kommende leder for kombineret ledelse af to funktions- og overenskomstområder.
- At dagplejelederen tilbydes en funktion som teamleder i Kernehuset kombineret med pædagogarbejde. Hermed spares 18,5 time på dagplejelederens løn ikke. I stedet opnås en besparelse på 18,5 time af en gennemsnitlig pædagogløn svarende til tkr.185 årligt.

Økonomisk sammenfatning:

I tkr.	2016	2017	2018	2019
Forslag 1 - provenue	-105	-252	-252	-252
Forslag 2A – provenue (uden salg af Legestue)	41	-300	-300	-300
Forslag 2B – provenue (uden salg af Legestue)	101	-177	-177	-177
Forslag 2A – provenue (ved salg af Legestue i 1.1.2017)	41	-325	-325	-325
Forslag 2B – provenue (ved salg af Legestue i 1.1.2017)	101	-202	-202	-202

Til både forslag 2A og forslag 2B skal ved salg af Legestuen lægges en salgspris modregnet eventuelle salgsudgifter samt udgifter til udarbejdelse af udbudsmateriale etc.

Fælles for begge forslag:

Det har været en præmis, at der skulle peges på en økonomisk rationaliseringsgevinst som en del af fastlæggelse af organisationsstrukturen på dagtilbudsområdet, der høstes ved at halvere ledelsestiden for dagplejen i begge forslag. Om ledelsesopgaverne, herunder myndighedsopgaverne realistisk set kan løses indenfor 18,5 time er usikkert. Det kommunale tilsyn med de fire private dagplejere anslås til i alt 1 time pr. uge. Efter dagplejelederens vurdering kan ledelses- og myndighedsopgaverne i dagplejen på Ærø ikke løses indenfor 18,5 time.

Særligt i forhold til forslag 2.

- dagplejeforældrenes øgede kendskab til Kernehuset kan på længere sigt fastholde/øge søgningen til Kernehusets børnehave
- der kan opnås en mindre synergieffekt på dele af de administrative opgaver, primært information og ledermøder. Se bilag 1.
- der er fortsat stor sårbarhed knyttet til lederens almindelige fravær: 6 ugers ferie, mødevirksomhed, sygdom m.v. uden stedfortræder

- der er fortsat tale om to forskellige aldersgrupper, forældregrupper og medarbejdergrupper. Medarbejderne kan ikke på de nuværende aftaleforhold gå på tværs, med mindre hele eller dele af dagplejen ”institutionaliseres” med min. to dagplejere til at dække åbningstiden fra morgen til aften.

o Pædagoger og medhjælpere er *ansat i institutionen. Målgruppe 3-6 årige.*

o Dagplejerne er *ansat i eget hjem. Målgruppe 0 – 3 årige.* Dagplejerne har særlige ansættelsesvilkår bl.a. med længere ugentlige arbejdstider, der modsvarer af 1 årlig uges afspadsering, samt særlige beskatningsforhold for de fysiske rammer og for forplejning.

Den endelige beslutning træffes af kommunalbestyrelsen.

Det indstilles at:

1. Kultur- og Socialudvalget genbehandler sagen og træffer beslutning om anbefaling af et af forslagene, der bl.a. præsenteres for de interesserede på stormødet, som KSU er vært for
2. Kultur og Socialudvalget i forlængelse af stormødet overvejer om anbefalingerne bør korrigeres, inden de sendes videre til Økonomiudvalg og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Administrationen, den 23. oktober 2015:

Sagen behandles på Direktionen den 26. oktober 2015. Beslutningen vil foreligge til Kultur- og socialudvalgsmødet den 28. oktober 2015.

Direktionen, den 26. oktober 2015:

Fraværende: Ingen

Controller Anders Johansson deltog i punktets behandling.

Kimma Vingaard Thomsen oplyste indledningsvis, at Job- og voksenområdet og flygtningekoordinatorerne vurderer, at ”legestuen” ved Rise skole er velegnet som bolig for flygtninge, selv om det modsatte er oplyst i administrationens bemærkninger af 13/5-15 i afsnittet ”Budget- og personalemæssige konsekvenser”.

Sagen drøftet.

Forudsat, at ledelsestiden i scenarium 2 er passende, vurderes det, at ledelsestiden i scenarium 1 bør opjusteres.

Inden sagen behandles i Kultur- og socialudvalget den 28/10-15 anmodes Anders Johansson om at kvalificere følgende forhold i scenarium 2:

1. Rengøring og renovation i ”Legestuen” i Rise – kan der i udgifter hertil?
2. El, vand og varme i Knasten – vil der være behov for at tilføre ressourcer hertil i betragtning af, at der allerede er aktiviteter i ejendommen?
3. 50 tkr. til flytning – hvordan skal pengene anvendes og kan udgifterne minimeres?
4. 100 tkr. til etablering af skure til barnevogne - hvordan skal pengene anvendes og kan udgifterne minimeres?
5. 25 tkr. til pusleborde og børnetoiletter - hvordan skal pengene anvendes og kan udgifterne minimeres?
6. Huslejeindtægt ved udlejning af ejendommen i Rise til flygtninge.

Med hensyn til punkt 4 kvalificeres tallene yderligere med bistand fra teknisk afdeling, såfremt afdelingen ikke allerede har været inddraget.

På baggrund af kvalificeringen foretages ny beregning af nettovirkning for kommunekassen, efter fratrækning af virkning på forældrebetaling.

Anders Johansson udarbejder et supplerende notat til sagen.

Direktionen overlader det til kommunalbestyrelsen at træffe afgørelse i sagen.

Kultur- og socialudvalget, den 28. oktober 2015:

Fraværende: Ingen

Inga Blom Thomas, Ole Wej Petersen og Carl Jørgen Heide anbefaler forslag 2.

Forudsætningen er, at bussens rute kan omlægges, således at den kører forbi sygehuset i dagplejens åbningstid.

Mads Boeberg Hansen og Inger-Marie Albertsen anbefaler forslag 1.

Kultur- og Socialudvalget anbefaler til Økonomiudvalget, at forslagene sendes i høring hos de berørte institutioner og bestyrelser i stedet for afholdelse af stormøde.

Økonomiudvalget, den 5. november 2015:

Fraværende: Kaj Nøttrup

Lennart Mogensen deltog som stedfortræder for Kaj Nøttrup.

Keld Møller anmodes om at foretage en belysning af mulighederne for at omlægge buskøreplanen som ønsket af kultur- og socialudvalgets flertal, samt af den hermed forbundne økonomi.

Et flertal, bestående af Bent Juul Sørensen, Lennart Mogensen, Søren Vestergaard og Anders Johansson anbefaler scenarium 1.

Jørgen Otto Jørgensen anbefaler scenarium 2.

Kultur- og socialudvalgets indstilling om, at sagen sendes i høring, godkendt således, at Keld Møllers belysning indgår i høringsmaterialet.

Administrationens bemærkninger d. 11. dec. 2015;

Følgende parter har gjort brug af muligheden for at udtale sig:

- Dagplejens bestyrelse
- Dagplejens medarbejdere
- Dagplejens leder
- Forældrebestyrelsen i Kernehuset
- Personalet i Kernehuset (Personalemøde med MED-status.)

Vurderingen overlades nu til politisk behandling.

Bilag

492-2015-55665	Høringssvar vedr. ledelses- og organisationsstruktur fra Dagplejens forældrebestyrelse
492-2015-55661	Høringssvar vedr. ledelses- og organisationsstruktur fra Kernehusets MED udvalg
492-2015-55397	Høringssvar vedr. ledelses- og organisationsstruktur fra Kernehusets forældrebestyrelse
492-2015-55249	Høringssvar vedr. strukturændring på dagtilbudsområdet december 2015 fra personalet i Dagplejen
492-2015-55250	Høringssvar december 2015 fra Dagplejeleder Anne Bay Madsen
492-2015-47696	Genberegning af børnepasningsstruktur.pdf
492-2015-47697	notat - præcisering af forudsætninger.pdf
492-2015-46972	Beregning flytning af Legestuen til Kernehuset
492-2015-46980	Synergieffekt ved fælles ledelse af børnehave og dagpleje
492-2015-10174	Høringssvar fra LokalMED Mopælappen
492-2015-10139	Høringssvar vedr. Ledelses og organisationsstrukt fra Fælles MED skole, daginstitutioner og dagpleje
492-2015-10132	Høringssvar fra personalet ved dagplejen
492-2015-10138	Bilag til høringssvar fra dagplejeleder
492-2015-10042	Høringssvar Kernehuset.docx
492-2015-	Høringssvar, Mopælappens bestyrelse

10045

492-2015-10044 Høringssvar - Fremtidig dagtilbud. Fra dagplejens bestyrelse

492-2015-2963 Fire scenarier og SWOTanalyser 7. dec 2014

492-2015-10231 Økonomikonsekvenser ved 14 børn i vuggestue

492-2015-10230 Økonomikonsekvenser ved 17 børn i vuggestue

Bilag

Høringssvar december 2015 fra Dagplejeleder Anne Bay Madsen

Høringssvar vedr. strukturændring på dagtilbudsområdet december 2015 fra personalet i Dagplejen

Høringssvar fra personalet ved dagplejen

Høringssvar vedr. ledelses- og organisationsstruktur fra Dagplejens forældrebestyrelse

Beregning flytning af Legestuen til Kernehuset

Høringssvar fra LokalMED Mopælappen

Økonomikonsekvenser ved 14 børn i vuggestue

Høringssvar vedr. Ledelses og organisationsstrukt fra Fælles MED skole, daginstitutioner og dagpleje

Bilag til høringssvar fra dagplejeleder

Genberegning af børnepasningsstruktur.pdf

Høringssvar - Fremtidig dagtilbud. Fra dagplejens bestyrelse

Fire scenarier og SWOTanalyser 7. dec 2014

Synergieffekt ved fælles ledelse af børnehave og dagpleje

notat - præcisering af forudsætninger.pdf

Høringssvar vedr. ledelses- og organisationsstruktur fra Kernehusets MED udvalg

Høringssvar Kernehuset.docx

Høringssvar, Mopælappens bestyrelse

Økonomikonsekvenser ved 17 børn i vuggestue

Høringssvar vedr. ledelses- og organisationsstruktur fra Kernehusets forældrebestyrelse

Punkt 3: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Kultur- og Socialudvalget finder det ikke acceptabelt, at der ikke foreligger den efterspurgte redegørelse for muligheden for tilpasning af busdriften omkring ”Knasten” i forhold til dagplejens åbningstid.

Ole Wej Petersen og Inga Blom Thomas anbefaler, at forslag 2 vedtages under forudsætning af, at busdriften kan tilpasses dagplejens åbningstid.

Mads Boeberg Hansen anbefaler, at organiseringen fortsætter som i dag, herunder med samme ledelsestid, men at antallet af vuggestuepladser forhøjes fra 14 til 17.

Inger-Marie Albertsen og Carl Jørgen Heide anbefaler forslag 1, dog således at ledelsestiden via administrativ beslutning tilpasses opgavens størrelse.

Punkt 4: Kvalitetsrapport fra Marstal skole, 2014-15

Kvalitetsrapport fra Marstal skole, 2014-15

4. Kvalitetsrapport fra Marstal skole, 2014-15

Sagsnr.: 492-2014-14382 Dok.nr.: 492-2015-56509 Sagsbeh.: JJO *Åbent*

Indledning/baggrund

Der foreligger nu en kvalitetsrapport 2.0. fra Marstal Skole for skoleåret 2014-15.

Retsgrundlag

Folkeskolens kvalitetsrapport er et værktøj til at styre efter mål og resultater. Den skal vise kommunalbestyrelsen hvordan kommunen og dens skoler lever op til de politiske mål.

Kvalitetsrapporten skal være grundlaget for dialogerne omkring folkeskolen:

i kommunalbestyrelsen

mellem kommunalbestyrelsen og den kommunale forvaltning mellem forvaltningen og den enkelte skoleleder om skolens kvalitetsudvikling og mellem skolelederne og de enkelte lærere og pædagoger om elevernes faglige udvikling.

Kvalitetsrapporten skal beskrive det netop afsluttede skoleår, og den skal behandles på et møde i kommunalbestyrelsen senest den 31. marts i lige kalenderår.

Sagsfremstilling

Den konstituerede skoleledelse har udarbejdet kvalitetsrapporten med udgangspunkt i KL's vejledningsmateriale og skabelon for udarbejdelse af kvalitetsrapport, tilpasset Marstal Skole og forholdene på Ærø.

Historik

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde d. 11. nov. 2015 den seneste kvalitetsrapport fra Marstal Skole for perioden 2013-14.

Skolebestyrelsens udtalelse

Skolebestyrelsen behandler Kvalitetsrapporten på møde d 15. dec. 2015, hvorefter deres bemærkninger og evt. forslag til handlingsplan indarbejdes til den videre politiske behandling.

Sagen afgøres af kommunalbestyrelsen med beslutning inden udgangen af marts 2016

Administrationen indstiller:

1. At Kommunalbestyrelsen godkender Kvalitetsrapporten 2014-15

Bilag

492-2015-56512 Kvalitetsrapport Marstal 2015

Bilag

Kvalitetsrapport Marstal 2015

Punkt 4: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Sagen udskydes til næste møde, hvor skolebestyrelsens kommentarer foreligger.
Skolebestyrelsens formand inviteres til mødet.

Punkt 5: Museerne på Ærø - organisering og økonomi

Museerne på Ærø - organisering og økonomi

5. Museerne på Ærø - organisering og økonomi

Sagsnr.: 492-2011-62 Dok.nr.: 492-2015-56406 Sagsbeh.: KVT *Åbent*

Indledning:

Ærø Kommune har ad flere omgange henvendt sig til Kulturministeriet med henblik på afklaring af muligheden for ekstra støtte til øens museer: Ærø Museum, Den selvejende institution Søbygård og Marstal Søfartsmuseum. Senest har der den 11. august 2015 været afholdt møde med Ministeriet.

Kulturministeriet har nu fremsendt sin afgørelse, som hermed fremlægges for Kultur- og Socialudvalget til drøftelse som udgangspunkt for det videre forløb.

Sagsfremstilling:

Det fremgår af Kulturministeriets afgørelse, at man fra denne side er villig til at hæve sit tilskud med 0,4 mio. kr. i årene 2015 til og med 2018, forudsat at der sker en tilsvarende forhøjelse af det kommunale tilskud og under forbehold for fremtidige finanslove.

Det økonomiske løft til museet skal resultere i en forbedring af museets opgaveløsning, såfremt museet fortsat skal have status som statsanerkendt museum.

Kulturstyrelsen vil i 2018 gennemføre en kvalitetsvurdering som grundlag for beslutning om museets fremtidige statslige tilskud.

Kulturministeriet meddeler videre, at man ikke kan påtage sig vedligeholdelsesforpligtelsen i forhold til Søbygård.

Kommunen har skønnet at den årlige udgift i denne sammenhæng beløber sig til ca. 1 mio. kr. årligt.

Kulturministeriet forholder sig ikke til den fremtidige organisering i forhold til Søbygård: selvstændig institution eller samkøring med Ærø Museum.

Ministeriet understreger, at det forhøjede statstilskud er et ekstraordinært tiltag for at hjælpe Ærø Museum i en akut situation som følge af museumsloven.

Derimod anser man ikke Marstal Søfartsmuseum som særligt truet i den nuværende situation. Der henvises til, at mange museer er afhængige af private midler, og at ministeriet ikke kan påtage sig at stille garantier for Søfartsmuseet.

Det er administrationens vurdering, at kommunen på baggrund af Kulturministeriets afgørelse bør holde afklarende møder med Marstal Søfartsmuseum, Ærø Museum og Den selvejende institution Søbygård (sidstnævnte 2 institutioner via fælles møde), inden der træffes endelige beslutninger om institutionernes fremtidige organisering og økonomiske tilskudsgrundlag.

Økonomisk påtegning:

Kommunalbestyrelsen afsatte ved budgetvedtagelsen for 2016 og overslagsårene 1 mio. kr. ekstra som tilskud til museerne.

Det indstilles, at:

1) Kultur- og Socialudvalget drøfter svaret fra Kulturministeriet

2) Kultur- og Socialudvalget godkender, at Ærø Kommune ved Jørgen Otto Jørgensen, Carl Jørgen Heide, Lars Rud og Kimma Vingaard Thomsen afholder afklarende møder med de berørte institutioner, og at der på grundlag af disse møder udarbejdes et konkret oplæg til endelig organisering og afklaring af tilskudsgrundlag.

Kultur- og Socialudvalgets eventuelle kommentarer til Kulturministeriets afgørelse og til den fremtidige proces indarbejdes i møde-grundlaget.

Sagen afgøres af:

I endelige form: Kommunalbestyrelsen.

Kultur- og socialudvalget, den 28. oktober 2015:

Fraværende: Ingen

Ole Wej Petersen er inhabil og forlader mødet under punktets behandling.

Kulturministeriets afgørelse drøftet.

Kultur- og socialudvalget godkender forslag 2 som indstillet.

Det er en væsentlig opgave for arbejdsgruppen at assistere Ærø Museum i at løfte sine opgaver i forhold til kravene i lovgivningen, jf. formuleringerne i Kulturministerens afgørelse.

Administrationen, den 11. december 2015:

Sagsfremstilling eftersendes mandag den 14. december 2015.

Administrationen, den 9.12.2015

Kulturministeren har ved brev af 9. oktober 2015 givet tilsagn om at forhøje statstilskuddet til Ærø Museum med 400 tkr. årligt i perioden 2015 – 2018, forudsat at der sker en tilsvarende forhøjelse af kommunens tilskud til museet, og med henblik på at det samlede økonomiske løft fører til så væsentlige forbedringer i museets opgaveløsning, at museet bliver i stand til at leve op til de faglige krav i museumsloven.

Ministeren har i samme brev oplyst, at staten ikke kan påtage sig et ansvar for vedligeholdelsen af Søbygaard, og at staten ikke er indstillet på at forhøje statstilskuddet til Marstal Søfartsmuseum.

Repræsentanter for kommunen har drøftet ministerens brev med repræsentanter for de berørte institutioner den 12. november 2015.

I mødet med Ærø Museum og Den selvejende institution Søbygaard deltog Karen Margrethe Fabricius og Nicolaj Friderichsen som repræsentanter for museet samt Peder Pedersen som repræsentant for den selvejende institution.

I mødet med Marstal Søfartsmuseum deltog Erik Kromann og Ole Wej Petersen som repræsentanter for museet.

Ærø Kommune var i begge møder repræsenteret ved borgmester Jørgen Otto Jørgensen, udvalgsformand Carl Jørgen Heide, kommunaldirektør Lars Rud og kultur-, social- og teknikdirektør Kimma Vingaard Thomsen.

På baggrund af drøftelserne i møderne indstiller kommunens repræsentanter følgende (alle nedenstående beløb er angivet i 2016-niveau):

1. Der arbejdes på nuværende tidspunkt ikke videre med overvejelser om en fusion af Marstal Søfartsmuseum og Ærø Museum.
2. Museerne anmodes om at afsøge og udnytte muligheder for et øget samarbejde om fx forskning, administration, magasinforhold og formidling.
3. Samdriften af Ærø Museum og Søbygaard fortsættes, foreløbig frem til udgangen af 2018.
4. I 2018 tages spørgsmålet om samdriften af Ærø Museum og Søbygaard op til fornyet vurdering, sideløbende med, at Kulturstyrelsen på grundlag af en kvalitetsvurdering af museet vil tage stilling til museets fremtidige statsanerkendelse og fremtidige statslige tilskud.
5. Ærø Kommune forhøjer det kommunale tilskud til Ærø Museum med 388 tkr. kr. årligt netto, svarende til 408 tkr. årligt brutto (efter tillæg af tilskudsmoms), fra 2015 til og med 2018, hvilket vil udløse et forhøjet statstilskud på 400 tkr. årligt i samme periode, således at museet samlet set vil få forhøjet sit tilskud med 808 tkr. årligt i perioden 2015 – 2018.

Det bemærkes, at kommunen inden forhøjelsen har afsat 1.007 tkr. årligt brutto i sit budget til Ærø Museum, således at kommunens tilskud til museet i perioden 2015 – 2018 efter forhøjelsen vil blive fastsat til 1.415 tkr.

6. Ærø Kommune forhøjer det kommunale tilskud til Marstal Søfartsmuseum med 412 tkr. kr. årligt netto, svarende til 434 tkr. årligt brutto (efter tillæg af tilskudsmoms), fra 2016 til og med 2018.

Det bemærkes, at kommunen inden forhøjelsen har afsat 981 tkr. årligt brutto i sit budget til Marstal Søfartsmuseum, således at kommunens tilskud til museet i perioden 2016 – 2018 efter forhøjelsen vil blive fastsat til 1.415 tkr.

7. Ærø Kommune forhøjer det kommunale tilskud til Ærø Museum for varetagelse af opgaver på Søbygaard med 200 tkr. netto, svarende til 211 tkr. brutto (efter tillæg af tilskudsmoms), i 2018.

Det bemærkes, at kommunen inden forhøjelsen har afsat 371 tkr. årligt brutto i sit budget samt udlånt en fuldtidspedel til Ærø Museum til en værdi af 415 tkr. årligt for varetagelse af opgaver på Søbygaard, således at kommunens tilskud til museet for varetagelse af opgaver på Søbygaard i 2018 efter forhøjelsen vil blive fastsat til 582 tkr. samt udlån af en fuldtidspedel til en værdi af 415 tkr.

8. I 2018 tages de fremtidige kommunale tilskud til museerne og Søbygaard op til vurdering i sammenhæng med kommunens og Kulturstyrelsens vurderinger af samdriften af Ærø Museum og Søbygaard henholdsvis af Ærø Museums fremtidige statsanerkendelse og statstilskud, jf. pkt. 4
9. Ærø Museum forpligtes til at udarbejde en handleplan for 2016 - 2018, der skal sigte mod, at museet kan opfylde kvalitetskravene i den nye museumslov ved udgangen af 2018.
Handleplanen udarbejdes på følgende forudsætninger:

- Økonomiske tilskud fra staten og kommunen som beskrevet ovenfor, jf. pkt. 5 og 7.
- Samdrift af Ærø Museum og Søbygaard.

Planen udarbejdes med afsæt i Kulturstyrelsens kvalitetsvurdering af museet i 2012 samt handleplanen, museet udarbejdede i 2013.

Handleplanen skal bl.a. forholde sig til følgende emner:

- bestyrelsens sammensætning
- bygningsmasse
- forskningsproduktion, herunder inddragelse af eksterne forskere.
- formidling
- bevaring
- administration
- samarbejde med Marstal Søfartsmuseum
- fundraising, herunder særlige tilskud fra offentlige og private puljer og fonde

Planen afleveres til kommunen senest den 30.06.16.

10. Bevillingsmæssigt ydes positiv tillægsbevilling fra kassen på 400 kr. i 2015 samt negativ tillægsbevilling til kassen på 200 tkr. i 2016 og 200 tkr. i 2017.

11. Denne sag behandles efter følgende tidsplan:

- a. Kultur- og Socialudvalget den 15.12.15.
- b. Høring i bestyrelserne for Marstal Søfartsmuseum, Ærø Museum og Den Selvejende Institution Søbygaard 16.12.15 – 13.01.16.
- c. Kultur- og Socialudvalget den 19.01.16.
- d. Økonomiudvalget den 20.01.16.
- e. Kommunalbestyrelsen den 20.01.16.

Bilag

492-2015-46794 Svar fra Kulturministeren vedr. tilskud til Ærø Museum, Marstal Søfartsmuseum og Søbygaard

Bilag

Svar fra Kulturministeren vedr. tilskud til Ærø Museum, Marstal Søfartsmuseum og Søbygaard

Punkt 5: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Ole Wej Petersen er inhabil og forlader mødet under punktets behandling.

Arbejdsgruppens forslag sendes i høring med følgende tilføjelser/ændringer:

Punkt 2: ”Museerne forpligtes til at indgå i ligeværdigt samarbejde om fx forskning, administration, magasinforhold og formidling”

Punkt 9, nederste linje: Planen skal foreligge til orientering for Kommunalbestyrelsen senest den 1.4.2016

Punkt 6: Budgetopfølgning efterår 2015

Budgetopfølgning efterår 2015

6. Budgetopfølgning efterår 2015

Sagsnr.: 492-2015-5815 Dok.nr.: 492-2015-55804 Sagsbeh.: BL *Åbent*

Løn og økonomi fremlægger budgetopfølgning pr 30/9-15 udvisende:

2015:

Erhvervs- Teknik og Havneudvalget: Merudgift 2.123 tkr. (yderligere opfølgning i forhold til tidligere fremsendt budgetopfølgning.) Finansieret af kassen ved tillægsbevilling.

Kultur- og Socialudvalget: Mindreudgift på -12.266 tkr. som indstilles tilført kassen ved tillægsbevilling.

Økonomiudvalget: Merudgift på 7.381 tkr. som indstilles finansieret af kassen ved tillægsbevilling.

Samlet mindreudgift ved efterårets budgetopfølgning -2.762 tkr. som tilføres kassen.

2016:

Der er afledte overførsler samlet for alle udvalg på -12.177 tkr der indstilles tilført kassen ved tillægsbevilling.

Direktionen, den 7. december 2015:

Fraværende: Jørgen Otto Jørgensen

Connie Kristensen deltog i punktets behandling og gennemgik den udarbejdede budgetopfølgning. Beløb anført med ”sort” er udtryk for beløb, der tidligere er politisk besluttet, men ikke indberettet. Gennemgangen gav anledning til følgende bemærkninger samt anmodninger om nærmere belysning inden politisk behandling:

ETHU:

Husleje Værftet

Løn og Økonomi anmodes om at undersøge, om beløbet på 40 tkr. er korrekt. Den årlige husleje menes at være 90 tkr.

KSU:

Marstal skole

Direktionen udtrykker bekymring over udsigten til et større underskud i 2015 på Marstal skoles ramme.

Direktionen indstiller, at stillingtagen til, hvorledes underskuddet dækkes, afventer rammeopgørelsen for 2015.

Viften – kompensation for undervisningsdel

Ifølge det udarbejdede notat fra LA, udgør kompensationsbeløbet 142 tkr.

Løn og Økonomi anmodes om at beløbet i budgetopfølgningen justeres.

Viften – Asylundervisning

Direktionen anmoder om, at der følges op på, om de forskellige indtægts- og udgiftsbeløb vedrørende opgaver i forbindelse med undervisning af asylanter er korrekt indarbejdet i budgettet på de respektive rammer, herunder beløb vedr. undervisning, lokaleleje, pedelfunktion og rengøring.

Rammebevilling Ældre og Sundhed – Overførsel til Udsatte voksne, Kløveren

Direktionen bemærker:

· At der fortsat afventes et oplæg til nyt tildelingssystem vedrørende Kløveren, Reberbanen, Østersøen og socialpsykiatrien.

· At det er en ledelsesmæssig opgave at udarbejde dette oplæg.

· At oplægget ønskes forelagt direktionen forud for fremlæggelse for KSU.

Foranstaltninger for udsatte børn og unge

Direktionen udtrykker anerkendelse af, at et så relativt stort beløb (1,5 mio. kr.) kan tilføres kassen.

Foranstaltninger udsatte voksne

Direktionen tager til efterretning, at der forventes et underskud på bufferen, og indstiller, at nærmere belysning og afklaring afventer rammeopgørelsen for 2015.

Foranstaltninger arbejdsmarked

Direktionen indstiller, at der udarbejdes en nærmere belysning i forbindelse med rammeopgørelsen for 2015.

Driftssikring boligbyggeri

Løn og Økonomi anmodes om at undersøge, om besparelsen på 98 tkr. i 2015 er en årlig besparelse, der også vil kunne høstes i 2016 og efterfølgende år.

Museerne – Naturvejledning

Løn og Økonomi anmodes om at undersøge, hvad det budgetterede beløb på 20 tkr. dækker over. Direktionen formoder, at der er tale om et beløb, der oprindeligt blev afsat til Natur- og Energiskolen.

Kan dette bekræftes anmodes Løn og Økonomi om at kontakte Natur- og energiskolen inden evt. udbetaling for at få afklaret, om der er en forventning om / et behov for, at beløbet udbetales.

Forældrebetaling – Dagpleje, Børnehaver, Toftebo, Privat pasning

Den samlede mindreudgift / merindtægt udgør 684 tkr.

I betragtning af størrelsen af den samlede afvigelse anmodes Løn og Økonomi om at følge op på området, når AJO er retur medio januar 2016, mhp. at der evt. foretages en tilpasning af budgettet fremadrettet.

Lokaletilskud

Direktionen anmoder om, at Løn og Økonomi, med inddragelse af Kulturfædelingen, undersøger, hvad der er årsagen til mindreudgiften på 200 tkr. i 2015. Såfremt der er tale om en generelt lavere aktivitet på området, anmodes om, at der tages højde herfor ved den kommende budgetopfølgning og budgetlægning.

Tilskud til husholdnings- og ungdomshøjskoler

Løn og Økonomi anmodes om at undersøge, om det afsatte budgetbeløb vedrører betaling til staten, og om besparelse på 72 tkr. er korrekt.

Lejetab – Østersøen

Direktionen bemærker:

- At der fortsat afventes et oplæg til, hvad der kan gøres for at udleje de ledige ældreboliger i ejendommen (det tidligere plejehjem Østersøhjemmet) til den primære målgruppe, unge, tilknyttet bofællesskabet Østersøen eller unge studerende på HF Søfart.

- At oplægget ønskes forelagt direktionen forud for fremlæggelse for KSU.

Lejetab - MÆC, Rise Plejehjem Gilleballehus, Søkilden og Rummes Agre

Direktionen udtrykker bekymring over de øgede udgifter til lejetab på pleje- og ældreboliger.

Direktionen anmoder om:

- At KVT i dialog med Ældre og Sundhedsområdet udarbejder et notat, der belyser situationen. Såfremt den ledige kapacitet er udtryk for en generel, blivende problemstilling, skal notatet indeholde en strategi for, hvordan dette gribes an, således at kommunens lejetab begrænses mest muligt.

- At oplægget forelægges direktionen senest i april 2016.

Misbrug og døgnbehandling 0-18 år samt over 18 år

Direktionen bemærker:

- At der er administrative, såvel som politiske, overvejelser om at samle misbrugsindsatsen under ældre og sundhedsområdet. Formålet er at sikre borgerne en tværgående og mere målrettet og effektiv indsats med forankring under sundhedsområdet.

- At KVT er anmodet om at udarbejde et oplæg til en samlet indsats med inddragelse af cheferne for børn- og ungeområdet, job- og voksenområdet, og ældre- og sundhedsområdet.

Direktionen anmoder om:

- At oplægget forelægges direktionen inden fremlæggelse for KSU.

ØKU:

Færgedrift – udgiftsramme

Direktionen udtrykker:

- Overraskelse og bekymring over det forventede underskud i 2015 på 8.560 tkr. Margin Call udgør 3.605 tkr., dvs. at der er udsigt til et egentligt underskud på 4.955 tkr.

- Bekymring for det fremadrettede budget for 2016-19.

Direktionen bemærker:

- At KMM ved budgetopfølgningen i marts 2015 forventede, at budgettet for 2015 ville holde.

- At det er væsentligt, at et område reagerer så hurtigt som muligt, og informerer direktionen og kommunalbestyrelsen, såfremt det i løbet af året viser sig, at der kan forventes store overskridelser af budgettet.

Direktionen anmoder om:

- At KMM til brug for den politiske behandling udarbejder et uddybende notat, der belyser budgetoverskridelsen på 4.955 tkr.

Lederløn

Løn og Økonomi anmodes om at undersøge, om der er indregnet reduktion af lederløn på Viften med 87 tkr., jf. dok. Nr. 2015-41227

Anlæg - Færgeleje – Fynshav-Søby

Direktionen bemærker, at beløbet på 440 tkr. ikke skal overføres til 2016, men kan tilføres kassen. Udgifter til tilpasning af færgelejer til el-færger indarbejdes i el-færgeprojektet.

Renteindtægter – Forventet afkast i 2015 vedr. investeringsportefølje

Løn og Økonomi anmodes om at undersøge om afkastet på 242 tkr. kommer til udbetaling og kan tilføres kassen.

Administrationen, den 9. december 2015:

Direktionens indstilling medfører, at resultatet af den samlede budgetopfølgning ser således ud:

2015:

Erhvervs- Teknik og Havneudvalget: Merudgift 2.123 tkr. (yderligere opfølgning i forhold til tidligere fremsendt budgetopfølgning.) Finansieret af kassen ved tillægsbevilling.

Kultur- og Socialudvalget: Mindreudgift på -12.231 tkr. som indstilles tilført kassen ved tillægsbevilling.

Økonomiudvalget: Merudgift på 7.623 tkr. som indstilles finansieret af kassen ved tillægsbevilling.

Samlet mindreudgift ved efterårets budgetopfølgning -15.176 tkr. som tilføres kassen.
Dette beløb er incl. resultatet af den separate budgetopfølgning for ETHU.

2016:

Der er afledte overførsler samlet for alle udvalg på -1.077 tkr der indstilles tilført kassen ved tillægsbevilling.
Der henvises til vedlagte specifikation.

Endvidere vedlægges uddybende notat fra Keld Møller vedrørende forventet underskud på færgeområdet.

Bilag

492-2015- scannet budgetopfølgning til KSU og ØKU/KB
56407

492-2015- Budgetopfølgning 30.09.2015 -Uddybende notat veddr. forventet
56501 underskud 2015, færgeområdet

Bilag

Budgetopfølgning 30.09.2015 -Uddybende notat veddr. forventet underskud 2015, færgeområdet

scannet budgetopfølgning til KSU og ØKU/KB

Punkt 6: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Tages til efterretning.

Kultur- og Socialudvalget anbefaler en praksisændring i direktionens arbejde, således at årsagen til såvel overskud som underskud belyses i næstfølgende budgetopfølgning eller senest ved endelig rammeopgørelse.

Punkt 7: 360 graders eftersyn af Ærøs beskæftigelsesindsats

360 graders eftersyn af Ærøs beskæftigelsesindsats

7. 360 graders eftersyn af Ærøs beskæftigelsesindsats

Sagsnr.: 492-2015-4136 Dok.nr.: 492-2015-56259 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Sagsfremstilling

Til orientering for Kommunalbestyrelsen foreligger ”360 graders analyse af Ærøs beskæftigelsesindsats” samt ”Optimeringskatalog – forslag til optimering af indsatsen i Jobcenter Ærø”.

Bilag

492-2015-51450 360 graders eftersyn af Ærøs beskæftigelsesindsats

492-2015-51451 Optimeringskatalog - forslag til optimering af indsatsen i Jobcenter Ærø

Bilag

Optimeringskatalog - forslag til optimering af indsatsen i Jobcenter Ærø

360 graders eftersyn af Ærøs beskæftigelsesindsats

Punkt 7: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Kultur- og Socialudvalget anmoder forvaltningen om, at der udarbejdes en sygefraværspolitik dækkende hele kommunen. Tages til orientering.

Punkt 8: Godkendelse af Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet 2016

Godkendelse af Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet 2016

8. Godkendelse af Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet 2016

Sagsnr.: 492-2015-10416 Dok.nr.: 492-2015-56260 Sagsbeh.: KVT *Åbent*

Baggrund

Der foreligger udkast til Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet for 2016. Rammeaftalen indgås for et år ad gangen i relation til færdiggørelsen af de kommunale budgetter. Den foreliggende aftale er udarbejdet af Socialdirektørforum og anbefales godkendt af KKR Sydjylland. Rammeaftalen skal være godkendt af Kommunalbestyrelsen og Regionsrådet inden udgangen af 2015. Det er besluttet, at sammenskrive Udviklingsstrategien og Styringsaftalen til et fælles dokument. Der vil til rammeaftalen 2017 blive arbejdet videre med en endnu mere integreret rammeaftale.

Sagsfremstilling

Rammeaftalen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen for de tilbud, som aftalen omfatter, hvilket hovedsageligt vil sige det specialiserede socialområde. Med andre ord er der tale om fælles retningslinjer for takst- og ydelsesstrukturen i Region Syddanmark.

Den overordnede ambition for rammeaftalen er, at det specialiserede socialområde skal fastholde og udvikle det høje faglige niveau samtidig med, at det skal drives på et lavere omkostningsniveau.

Derfor indeholder aftalen også en række initiativer, som skal iværksættes i 2016 og som har til formål at ambitionerne indfries.

I 2016 vil der være fokus på, at de samlede udgifter på det specialiserede socialområde i alle kommuner og i regionen skal falde eller som minimum fastholdes i forhold til 2015.

Retsgrundlag

Bestemmelser i Serviceloven, Lov om Almene Boliger, m.m., Bekendtgørelse om rammeaftaler. For konkretisering se bilag 12 i bilagssamlingen.

Økonomisk påtegning

Aftalen forventes kun at have marginale økonomiske konsekvenser. Udgifterne holdes inden for områdernes (Job og Voksne, Børn og Unge) rammer.

Sagen afgøres af:

Kultur- og socialudvalget.

Det indstilles

- at Kultur- og Socialudvalget godkender Rammeaftalen 2016.

Bilag

492-2015-56287 Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet 2016

492-2015-56286 Bilag til rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet 2016

Bilag

Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet 2016

Punkt 8: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Godkendes, dog ønskes følgende tilføjelse (fra den generelle tekst/indledningen) i overordnede ambition:
Indledningen ændres til: ”Der vil 2016 være fokus på en styrkelse af respektfulde og ligeværdige indsatser, hvor opgaveløsningen har flyttet sig til at gøre med borgeren og ikke for borgeren”.
Derefter teksten fortsat som i foreliggende form.

Punkt 9: Fritvalgspriser - Praktisk og personlig hjælp 2016

Fritvalgspriser - Praktisk og personlig hjælp 2016

9. Fritvalgspriser - Praktisk og personlig hjælp 2016

Sagsnr.: 492-2015-9536 Dok.nr.: 492-2015-52510 Sagsbeh.: HGI *Åbent*

Sagsfremstilling:

Til godkendelse foreligger beregninger af fritvalgspriser på praktisk og personlig hjælp på plejeområdet for 2016 på Ældre- og Sundhedsområdet.

Bilag

492-2015-52507 Timepriser hjemmeplejen 2016.docx

Bilag

Timepriser hjemmeplejen 2016.docx

Punkt 9: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Anbefales godkendt som indstillet.

Punkt 10: Opfølgning på nedlagte legater

Opfølgning på nedlagte legater

10. Opfølgning på nedlagte legater

Sagsnr.: 492-2013-5705 Dok.nr.: 492-2015-53253 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Indledning.

I oktober 2011 blev der efteransøgning givet tilladelse fra Civilstyrelsen til at opløse en række legater. Begrundelsen herfor var, at legaterne ikke var store nok til at give et årligt afkast til udbetaling.

Legaterne kunne udbetales over 1 – 3 år.

Legaterne blev udbetalt første gang i 2013.

4 af legaterne blev færdigudbetalt og er nu nedlagt.

Sagsfremstilling.

Det har vist sig, at der er flere af legaterne der ikke længere har modtagere, og forvaltningen har derfor følgende forslag til, hvad der fortsat skal ske med legaterne;

H. C. Christensen og hustrus mindelegat

Nedenstående 4 legater foreslås lagt ind under H.C. Christensen og hustrus mindelegat, da der i alle fundatser er nævnt kriterier som; ugifte kvinder fra Marstal, svagelige kvinder fra Marstal, enker fra Marstal i økonomisk trang, trængende og værdige søfolk i økonomisk trang osv.

- Købmand Albert H. Boye Kromann og hustrus legat
- Johanne og Antonie Rodes mindelegat
- Hans Levin Hansen og hustru Juliane M. Hansens legat
- Marstal Sømandsforenings legat

Der er i alt 104.199,53 kr. tilbage i de 4 legater.

Forvaltningen indstiller, at legaterne overføres til de frie midler, og uddeles over 4 år.

Gårdejer Peder Pedersen og hustrus mindelegat

Vedrørende gårdejer Peder Pedersen og hustrus mindelegat indstiller forvaltningen til Civilstyrelsen, at udbetalingsperioden forlænges med 3 år. Der er 73.875,41 kr. tilbage i legatet.

Legatet er til beboere i Bregninge Sogn, som er kommet i økonomisk trang pga. sygdom.

Anna M. Friis' legat

Til Anna M. Friis' legat er der stadig legatmodtagere, så derfor indstiller forvaltningen, at udbetalingsperioden forlænges med 1 år. Der er 14.268,04 kr. tilbage i legatet.

Legatet er til svagelige, ugifte kvinder samt enker i Marstal i økonomisk trang.

Eventuelt restbeløb vedr. udgangen af 2016 overføres til de frie midler i H.C. Christensen og hustrus mindelegat.

Lærer Magnus F. C. Petersen og hustrus legat

Der er i Lærer Magnus F. C. Petersen og hustrus legat ikke længere efterkommere der kan søge legatet, og derfor foreslås det at legatet lægges ind under Fælleslegatet (julelegatet). Der er 11.370,55 kr. tilbage i legatet.

Punkt 10: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Godkendes som indstillet.

Punkt 11: Ansøgning om underskudsgaranti til lokal uddannelse af livreddere

Ansøgning om underskudsgaranti til lokal uddannelse af livreddere

11. Ansøgning om underskudsgaranti til lokal uddannelse af livreddere

Sagsnr.: 492-2015-10195 Dok.nr.: 492-2015-55058 Sagsbeh.: IHA *Åbent*

Indledning

Der er brug for flere professionelle og frivillige lokale livreddere.

Retsgrundlag

Det er institutioner, skoler, klubber og foreningers ansvar, at der ved leje og brug af svømmehallen er opsyn af livredder, der som minimum har en "bassinprøve".

Sagsfremstilling

Der er truffet aftale med Kajakklubben om, at de kan gøre brug af svømmehallen her på Ærø, i stedet for at tage til Svendborg. Kajakklubben havde samtidig interesse i at få uddannet egne livreddere.

På den baggrund blev der taget initiativ til at få udbudt en lokal livredderuddannelse og idé om at søge Trygfonden om midler til træner. Ærø Kommune stiller svømmehallen frit til rådighed for træningsaktiviteter og prøveafvikling.

Der blev indgået aftale med træner, træningen blev igangsat og der vil være 16 foreningsfrivillige, der gennemfører "bassin-prøven" i indeværende år.

Det er ikke muligt at opnå støtte fra Trygfonden, da ansøgningsfristen er i 2016. Der søges derfor om underskudsgaranti til dækning af omkostninger til træner + dommere på i alt 6.000,- kr.

Trygfonden vil i 2016 blive ansøgt om støtte til træner i 2016 og 2017, alternativt et udviklingsønske til budgettet, således at livredderne får træningsmuligheder i kombination med årlig prøveafvikling som obligatorisk vedligeholdelse af livredderprøven.

Marstal Skole vil i starten af det nye år selv iværksætte et tilsvarende forløb for lærere, pædagoger og andre ansatte, der har aktiviteter med børn og unge i svømmehallen.

Økonomi

Der ansøges om en underskudsgaranti på kr. 6.000,-

Administrationen indstiller:

1. At omkostningerne til træner m.v. på 6.000,- kr. bevilges.

Punkt 11: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Ansøgningen imødekommes. Finansiering via 3.64.

Punkt 12: Resultat af prioriteringsdebat; tilførsel af flere midler til Kulturområdet

Resultat af prioriteringsdebat; tilførsel af flere midler til Kulturområdet

12. Resultat af prioriteringsdebat; tilførsel af flere midler til Kulturområdet

Sagsnr.: 492-2015-405 Dok.nr.: 492-2015-56241 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Sagsfremstilling

På prioriteringsdebatten den 28. september 2015 blev der tildelt 150.000 kr. til kulturområdet.

Kultur- og socialudvalget anmodes om at tage stilling til anvendelsen af de tildelte midler.

Punkt 12: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Kultur- og Socialudvalget ønsker, at midlerne tilføjes konto 3.64. Herved får Udvalget muligheder for at støtte aktiviteter og arrangementer.

Punkt 13: Dialogmøder 2016 - Kultur- og socialudvalget

Dialogmøder 2016 - Kultur- og socialudvalget

13. Dialogmøder 2016 - Kultur- og socialudvalget

Sagsnr.: 492-2015-9734 Dok.nr.: 492-2015-53508 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Sagsfremstilling.

Kultur- og Socialudvalget anmodes om stillingtagen til mødeplan for 2016.

Dialogmøder:

- Pasningsområdet den 13. april 2016.
- Skoleområdet den 27. april 2016.
- Ældreområdet den 11. maj og den 9. november 2016.
- Fællesmøde på pasnings- og skoleområdet den 2. november 2016.

Alle dialogmøder er fra kl. 16.30 – 18.30.

Herudover deltager:

Ungdomsrådet på Kultur- og socialudvalgets møder den 9. februar og 20. september 2016 samt Ærø Seniorråd den 19. april og 11. oktober 2016.

Punkt 13: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Kultur- og Socialudvalget ønsker at møderne bygges op og tilrettelægges med vægt på dialog.

Punkt 14: Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2015

Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2015

14. Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2015

Sagsnr.: 492-2015-324 Dok.nr.: 492-2015-55265 Sagsbeh.: IHA *Åbent*

- ***Oversigt over de større kulturbegivenheder på Fyn i 2016.***
- Kulturen og biblioteket som udviklingsdynamo – DB Kulturkonference 2016
- Nyhedsbreve fra børnehuse på Ærø.
- Lev bladet nr. 7, 2015.
- Baretten nr. 8, 2015.
- Viss.dk nr. 21, 2015.
- Fyn-Nyt november 2015.
- Idrætsliv nr. 5, 2015.
- Sceneliv nr. 7, 2015.
- Omslaget nr. 4, 2015.
- Billedkunstneren nr. 4, 2015.
- OK-fonden.
- Spastikeren, dec. 2015.

Bilag

492-2015-55878 Oversigt kulturbegivenheder

492-2015-42695 Oversigt over budget/regnskab for konto 3.64

Bilag

Oversigt over budget/regnskab for konto 3.64

Oversigt kulturbegivenheder

Punkt 14: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 15. december 2015:

Fraværende: Ingen

Tages til orientering.