

REFERAT Kultur- og Socialudvalget 2022-2025 d. 16-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 16. december 2025 kl. 15:30

Mødested Rådhuset

Mødedeltagere Frank Thorsted, Iza Alfredsen, Carl Jørgen Heide (Fravær), Mads
Boeberg Hansen, Hans Peter Bolding

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Orientering om arbejdet med Sundhedsreformen..... | 4 |
| Fremadrettet visitationspraksis for beboere på De Gamles Hjem i Rise..... | 7 |
| Brugertilfredshed med plejehjem: Kommunerapport for Ærø Kommune..... | 8 |
| Orientering om internt vikarkorps på ældreområdet..... | 10 |
| Orientering om Etablering af trænings- og simulationsrum i Studiecenteret på Campus Ærø..... | 12 |
| Skolemad på Marstal Skole: Orientering om leverandør..... | 13 |
| Handicappolitik 2025-2028: Proces for arbejdet med handleplaner..... | 14 |
| Fremtidig drift af Arrebohallen..... | 16 |
| Kulturladen: Ansøgning om forlængelse af afdragsfrihed på lån fra Ærø Kommune..... | 19 |
| Kulturpuljen og Udviklingspuljen: overblik december 2025..... | 21 |
| Kulturpuljen: Ansøgning om tilskud på 16.000 kr. til Gospelarrangement..... | 24 |
| Kulturpuljen: Ansøgning om tilskud på 30.000 kr. til børnearrangement til Eventyrfesten..... | 25 |
| Meddelelser til Kultur- og Socialudvalget..... | 26 |
| Godkendelse af referat..... | 27 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2020-11139

Sagsfremstilling:

Udvalget anmodes om at godkende dagsordenen.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Dagsorden godkendes

Punkt 2: Orientering om arbejdet med Sundhedsreformen

S2025-4107

Indledning:

Den 1. januar 2027 bliver en række sundhedsopgaver overdraget fra kommunerne til regionerne. Processen og vilkårene for overdragelsen af sundhedsopgaverne er reguleret i Lov om overgangen til en ny sundhedsstruktur (OL).

Administration er påbegyndt arbejdet med at afklare, hvordan Sundhedsreformen kommer til at påvirke Ærø Kommune.

Kultur- og Socialudvalget bedes tage orienteringen om implementeringen af Sundhedsreformen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Følgende sundhedsopgaver overgår pr. 1.1.2027 til regionen:

- 70 % af de midlertidige pladser (som skal laves til sundheds- og omsorgspladser)
- Den patientrettede forebyggelse
- Akutsygeplejen
- Specialiseret genoptræning og avanceret rehabilitering

Overførslen af ovenstående sundhedsopgaver fra kommune til region sker med afsæt i overgangsloven, som fastsætter rammerne og fremgangsmåden for, hvordan aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte overdrages fra kommune til region.

Bilaterale møder med OUH

Ærø Kommune har afholdt 3 bilaterale møder med OUH, hvor afklaring af og forståelse for ovenstående har været drøftet. Der pågår pt. et arbejde med udarbejdelsen af et ikke juridisk bindende forståelsespapir, som skal afspejle de drøftelser, der har fundet sted til de bilaterale møder mellem OUH og Ærø Kommune. Det er en skriftliggørelse af dialogen og skal fungere som et redskab til at forventningsafstemme de overordnede linjer, som skal danne grundlag for arbejdet med bodelingsaftalen. Forståelsespapiret færdiggøres endeligt på det 4. bilaterale møde med OUH d. 17. december 2025.

Horisontal samarbejdsaftale om patientrettet forebyggelse

OUH har henvendt sig til Ærø og øvrige kommuner, om at påbegynde dialog om indgåelse af horisontal samarbejdsaftale i forhold til fortsat drift af den patientrettede forebyggelse. I forhold til afklaring af dette afholdes der særskilte møder med Sundhedsstaben på OUH. Ærø Kommune har modtaget en skabelon på den patientrettede forebyggelse, som skal danne grundlag for indgåelse af horisontal aftale. Der er frist for indgåelse af den horisontale aftale d. 1. april 2026. Indenrigs- og Sundhedsministeriet har udarbejdet en vejledning om indgåelse af horisontale samarbejdsaftaler og om anmodninger i det nære sundhedsvæsen. Denne er sendt i høring med høringsfrist d. 19. december 2025.

Kommunerne har bedt regionen om en tidsplan, der tager højde for de kommunale politiske beslutningsprocesser.

Da den horisontale samarbejdsaftale skal være indgået allerede d. 1. april 2026, forventes det at den skal behandles politisk i henholdsvis Sundhedsråd, Regionsråd og Kommunalbestyrelser i løbet af februar og marts 2026.

Bodelingsaftale

KL udarbejdede i midt november 2025 en skabelon til bodelingsaftale, hvor aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte tilknyttet de opgaver som overgår til regionen, skal identificeres og beskrives. Administrationen er påbegyndt arbejdet med identificering og beskrivelse af disse for midlertidige pladser, patientrettet forebyggelse, akutsygepleje og specialiseret genoptræning og avanceret rehabilitering.

Ærø Kommune skal have et udkast til en bodelingsaftale klar 1. maj 2026. Denne skal forinden være godkendt af kommunalbestyrelsen. Derefter forventes de politiske forhandlinger ml. regionen og Ærø Kommune om bodelingsaftalen at finde sted i maj-juni 2026. Ærø Kommune skal i den forbindelse have udpeget repræsentanter for kommunalbestyrelsen, som kan forhandle på Ærø Kommunes vegne.

Fælles Fynsk Sundhedssekretariat vil snarest udarbejde en generisk sagsfremstilling vedrørende udpegning af politiske forhandlere, som kommunerne kan bruge. Her afventes yderligere afklaring fra KL ang. forhandlerniveau, antal

forhandlere og den overordnede forhandlingsproces. Ærø kommune har opgaven med at indkalde regionen til forhandlingsmøde.

Udkastet til bodelingsaftalen er fortrolig jf. overgangsloven § 149 stk. 9 og vil derfor blive behandlet som et lukket punkt på kommunalbestyrelsesmøde i foråret 2026.

Høring af medarbejdere

Kommunalbestyrelsen skal jf. overgangsloven §156 orientere repræsentanter for de ansatte om evt. overførsel af ansatte. I den forbindelse planlægger en del kommuner en høringsproces blandt medarbejderne, hvor den enkelte kan tilkendegive om de ønsker at forblive i kommunen eller blive virksomhedsoverdraget til regionen. KL har annonceret, at der udarbejdes en vejledning om ønskeprocessen, som forventes offentliggjort i uge 48. Administrationen afventer denne vejledning og vil snarest muligt efter offentliggørelse påbegynde en orientering og en høringsproces af eventuelt berørte medarbejdergrupper.

Økonomi

Kommunerne har primo 2025 indberettet udgiftstal til de sundhedsopgaver, som flyttes fra kommuner til regioner. Udgiftstallene udgjorde grundlaget for den aftalte økonomi ved opgaveflytningen.

Til brug for beregning af overgangsordningen, har Indenrigs- og Sundhedsministeriet tidligere i efteråret udsendt et spørgeskema til kommunerne omkring indberetning af de samme regnskabsoplysninger, da revisionspåtegning var påkrævet for at kunne anvendes til at udbetale tilskud efter. I den forbindelse blev der fra revisionen side rejst flere spørgsmål og udfordringer vedr. indberetningen, hvorfor den blev sat på pause.

Der er nu udsendt et nyt spørgeskema fra KL, som skal danne grundlag for en ny spørgeramme for indberetninger til Indenrigs- og Sundhedsministeriet. I den forbindelse ønsker KL at indsamle oplysninger vedrørende årsværk og antal midlertidige pladser tilknyttet de opgaver og den økonomi, der flyttes jf. tidligere indberetning. KL har derfor udarbejdet et spørgeskema hvor antallet af midlertidige pladser og årsværk ansat i akutsygeplejen, de midlertidige pladser og den patientrettede forebyggelse skal oplyses.

Administrationen arbejder pt. på at finde de økonomiske tal til besvarelse af spørgeskemaet. Der er svarfrist d. 12. december 2025.

KL har ydermere udsendt en beregningsmodel for økonomi i sundhedsreformen og konsekvensen for den enkelte kommune. Der arbejdes i økonomiafdelingen med denne beregningsmodel.

Bilag 1 er tidslinje over milepæle i aftale om bodeling udarbejdet af Fælles Fynsk Sundhedssekretariat.

Kultur- og Socialudvalget vil løbende blive orienteret om processen med Sundhedsreformen.

Økonomi:

Kan endnu ikke oplyses. Administrationen fremlægger en særskilt sag om de økonomiske forhold vedr. Sundhedsreformen primo 2026.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Administrationen indstiller at Kultur- og Socialudvalget:

- Tager orienteringen om sundhedsreformen til efterretning.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Taget til orientering.

Bilag

Notat. Beskrivelse af lovgrundlag for delingsaftaler
tidslinje sundhedsreform

Punkt 3: Fremadrettet visitationspraksis for beboere på De Gamles Hjem i Rise

S2025-2400

Indledning:

I juli 2025 besluttede Kultur- og Socialudvalget, at der i en midlertidig periode åbnes op for visitering af borgere til plejebolig på De Gamles Hjem i Rise. Beslutningen blev truffet på baggrund af en betydelig stigning i antallet af ansøgninger om plejebolig samtidig med, at antallet af ledige plejeboliger var faldende.

Ventelisten har siden stabiliseret sig på et lavt niveau og der er på nuværende tidspunkt ingen borgere på garantiventelisten. Antallet af borgere på garantiventeliste kan dog variere over tid, men der er behov for at fastlægge, hvordan visitationen skal forholde sig i en potentiel situation, hvor der opstår ledige plejeboliger.

Kultur- og Socialudvalget bedes derfor tage stilling til den fremadrettede visitationspraksis for tilbud af plejebolig til beboere på De Gamles Hjem i Rise.

Sagsfremstilling:

Kommunalbestyrelsen besluttede i september 2023 at lukke De Gamles Hjem i Rise og bygge 9 nye plejeboliger til Marstal Ældrecenter. Byggeriet af de nye plejeboliger blev på daværende tidspunkt forventet færdigt i 2025. Imidlertid er byggeriet af 9 nye plejeboliger på Marstal Ældrecenter af forskellige årsager ikke begyndt endnu og det er derfor uvist hvornår byggeriet er færdigt.

I juli 2025 genåbnes der for en midlertidig periode for tilgang af nye beboere til plejeboliger i De Gamles Hjem i Rise. Ventelisten har i november/december 2025 stabiliseret sig på et lavt niveau og der visiteres på nuværende tidspunkt ikke nye beboere til De Gamles Hjem i Rise. Der er pt. 8 beboere og heraf flytter en beboer efter eget ønske til en ledig plejebolig på Søskilden plejecenter i midten af december.

Der er pt. ingen borgere på garantiventelisten og 4 borgere på fritvalgsventelisten.

På baggrund af ovenstående er det nu muligt at tilbyde ledige plejeboliger på Søskilden Plejecenter og Marstal Ældrecenter til nuværende beboere på De Gamles Hjem i Rise, samtidig med, at plejeboliggarantien kan overholdes.

Administrationen anbefaler at Kultur- og Socialudvalget godkender, at visitationen kan tilbyde ledige plejeboliger på Søskilden og Marstal Ældrecenter til beboerne fra De Gamles Hjem i Rise, forudsat at plejeboliggarantien fortsat kan overholdes.

Økonomi:

Ikke relevant.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller at Kultur- og Socialudvalget:

- Godkender at ledige plejeboliger kan tilbydes til beboerne på De Gamles Hjem i Rise forudsat, at plejeboliggarantien fortsat kan overholdes.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Indstillingen om at ledige plejeboliger kan tilbydes til beboerne på De Gamles Hjem i Rise godkendes under forudsætning af, at plejeboliggarantien fortsat overholdes, og at borgerne selv giver udtryk for, at de ønsker at flytte.

Punkt 4: Brugertilfredshed med plejehjem: Kommunerapport for Ærø Kommune.

S2025-4655

Indledning:

Som en del af reformen på Ældreområdet vil der hvert andet år blive gennemført nationale brugertilfredshedsundersøgelser med henblik på at følge borgernes oplevede tilfredshed med ældreplejen på plejehjems- og hjemmehjælpsområdet. Denne rapport præsenterer resultaterne på kommuneniveau fra den første landsdækkende brugerundersøgelse på plejehjemsområdet.

Kultur- og Socialudvalget bedes tage rapporten til orientering.

Sagsfremstilling:

Ældreministeriet har udarbejdet rapporten "Brugertilfredshed med plejehjem - en landsdækkende undersøgelse". Rapporten giver det hidtil mest omfattende billede af plejehjemsbeboernes tilfredshed og dykker blandt andet ned i, om de ældre har indflydelse på hjælpen, om de ældres oplevelse af kontinuiteten i hjælpen og om de ældre oplever, at deres pårørende inddrages. Det er intentionen med undersøgelsen, at den kan bidrage til, at alle aktører på ældreområdet får mulighed for at følge plejehjemsbeboernes tilfredshed.

Denne undersøgelse er gennemført i perioden januar til juni 2025. Dataindsamlingen foregik ved personlige interviews af Danmarks Statistiks besøgsinterviewere. Danmarks Statistisk havde forud for interviewene aftalt med plejehjemmene, hvilke dage og med hvilke beboere, der skulle foretages interviews. Plejehjemsbeboere og pårørende var informeret om undersøgelsen gennem plakater og foldere, der var uddelt til de deltagende plejehjem. På dagen for interviewet, blev interviewet kun gennemført, hvis beboeren havde lyst og mulighed for at deltage. Der er samlet set gennemført 15 besvarelser af spørgeskemaet i Ærø, hvilket giver en svarprocent på 24 %. På landsplan var svarprocenten 35 % og ligger for de enkelte kommuner fra 11% til 56%.

Det fremgår af rapporten, at den samlede gennemsnitlige tilfredshed i Ærø Kommune, er på 4,1 beregnet på en skala fra 1 til 5, hvor 1 er meget utilfreds og 5 er meget tilfreds. Til sammenligning er den gennemsnitlige tilfredshed på landsplan 4,4.

Rapporten viser, at Ærø Kommune både har styrker og områder med forbedringspotentiale.

Det fremgår af undersøgelsen at:

- 95 % af beboerne føler sig i høj grad eller i nogen grad trygge ved de medarbejdere, der kommer hos dem, mens 5 % føler det i lav grad.
- 100 % af beboerne oplever, at medarbejderne i høj grad eller i nogen grad kender deres vaner og behov, når de kommer ind til dem.
- 100 % af beboerne oplever, at medarbejderne i høj grad eller i nogen grad, kommer når de har behov for hjælp.
- 95 % af plejehjemsbeboerne i kommunen oplever, at medarbejderne i høj grad eller i nogen grad behandler dem med værdighed og respekt, mens 5% oplever det i lav grad eller slet ikke.
- 100% af plejehjemsbeboerne i kommunen siger, at de i høj grad eller i nogen grad føler sig rene og præsentable.
- 78 % af plejehjemsbeboerne oplever deres livskvalitet som værende meget god eller god, men 18 % oplever den som nogenlunde og 5 % som meget dårlig.

Undersøgelsen viser endvidere, at der fremover skal være en øget opmærksomhed på borgere med selvrapporтерet lav livskvalitet, personer der ikke har en partner, samt de yngste beboere på plejehjem. Resultaterne viser, at utilfredsheden med den leverede hjælp er størst i blandt disse beboere. Der skal endvidere fortsat arbejdes på, at det er de samme medarbejdere, som kommer hos beboerne, og at der gives bedre information om frit valg af plejehjem før indflytning. Her angiver 75 %, at de ikke kendte til frit valg om plejehjem inden indflytning, men 15 % angiver, at det vidste de godt.

Ældre- og Sundhedsområdet vil anvende rapporten aktivt i den videre kvalitetsudvikling af plejehjem i Ærø Kommune.

Retsgrundlag:

Ældreloven

Økonomi:

Ikke relevant.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller at Kultur og Socialudvalget:

- Tager rapporten til orientering.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Taget til orientering.

Bilag

Brugertilfredshed af plejehjem i Ærø kommune

Punkt 5: Orientering om internt vikarkorps på ældreområdet

S2025-4466

Indledning:

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med budgetforlig 2025 at afsætte 480.000 kr. til etablering af internt vikarkorps for at reducere anvendelsen af eksterne vikarer. På den baggrund har Ældre -og Sundhedsområdet undersøgt muligheden for etablering af et internt vikarkorps og vurderer, at et internt vikarkorps ikke vil være økonomisk fordelagtigt eller reducere brugen af eksterne vikarer. Der arbejdes videre med andre løsninger.

Kultur- og Socialudvalget bedes tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Ældre- og Sundhedsområdet har i forbindelse med vurderingen af om et internt vikarkorps vil være muligt at etablere i Ærø Kommune været i dialog med Odense og Varde kommune, som begge har internt vikarkorps.

I Odense kommune udbydes vagterne til vikarerne i det interne vikarkorps i app'en Temponizer. I Varde kommune er det interne vikarkorps organiseret som en selvstændig enhed under plejecentrene og med en souschef som nærmeste leder. Her varetager souschefen opgaver med ansættelse, oplæring/undervisning, vagtplaner, koordinering med ledere og tastning af vagter i KMD vagtplan og lign. administrative opgaver.

I både Odense og Varde kommune er det social- og sundhedsassistenter, hjælpere samt ufaglærte medarbejdere, der udgør det interne vikarkorps. De er ansat på deltid og tager ekstra vagter, såfremt de har mulighed for det. Ved akut sygdom blandt fastansatte medarbejdere anvender begge kommuner fortsat eksterne vikarbureauer.

Tidligere erfaringer med FEA-vagter og nuværende arbejdsgang ved ledige vagter

Ældre og Sundhedsområdet har tidligere udbudt FEA-vagter til det faste personale. Imidlertid faldt interessen for FEA-vagter blandt medarbejderne og vagter forblev ubesatte. Ærø Kommune valgte derudover at deltage i projektet "En fremtid på fuldtid", for at få flere medarbejdere op i ugentlig arbejdstid og på den måde få dækket flere vagter.

Den nuværende arbejdsgang er, at ledige vagter altid tilbydes internt til det faste personale. Derudover har hver leder tilknyttet faste eksterne vikarer, eksempelvis pensionerede medarbejdere, som de kontakter ved ledige vagter. Det skal hertil bemærkes, at tidligere ansatte typisk kun ønsker vagter på én specifik arbejdsplads. Ved akut sygdom spørger lederen også altid det faste personale først, om de har mulighed for eller lyst til at tage en ekstra vagt.

Administrationens vurdering af etablering af internt vikarkorps

De rekrutteringsudfordringer der allerede opleves på Ældre- og Sundhedsområdet må forventes også at gælde et internt vikarkorps. Det vurderes svært at tiltrække medarbejdere udefra, som ønsker skiftende arbejdssteder. Et internt vikarkorps vil derfor primært komme til at rekruttere medarbejdere, som allerede er ansat og foretrækker at tage ekstra vagter et fast arbejdssted. Løsningen vil således kun i begrænset omfang tilføre ny arbejdskraft til Ærø og i begrænset omfang medføre, at medarbejderne tager vagter på tværs af området.

Dialogen med Varde kommune tydeliggjorde, at etableringen af et internt vikarkorps indebærer betydeligt administrativt arbejde, i forhold til ansættelse, vagtplanlægning, oplæring og kompetenceafklaring, fraværshåndtering og personaleledelse. Det vil kræve ansættelse af en administrativ medarbejder. Det vurderes, at grundet Ærø Kommunes lille størrelse vil mængden af denne type opgaver ikke stå mål med den forventede gevinst. Der ville også skulle forhandles lokalaftale med FOA vedrørende ansættelsesvilkårene for faste vikarer i et eventuelt internt vikarkorps.

Ud fra ovenstående vurderes det, at det ikke vil være bæredygtigt at oprette og drive et internt vikarbureau. Der arbejdes i stedet på at finde en app løsning, som supplement til vagtplanlægningen, hvor ledige vagter kan udbydes.

Midlerne er ikke brugt i 2025 og i forbindelse med budgetopfølgningen er de derfor returneret til kassen.

Der er pr. 1. december 2025 tiltrådt en ny Ældre- og Sundhedschef, som i tæt dialog med områdelederne vil indgå i det videre arbejde med at se på mulige løsninger for rekruttering og vikarforbrug.

Økonomi:

Der returneres 480.000 kr. til kassen.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller at Kultur og Socialudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Taget til orientering med bemærkning om, at administrationen bedes genbesøge muligheden for anvendelse af FEA-vagter.

Punkt 6: Orientering om Etablering af trænings- og simulationsrum i Studiecenteret på Campus Ærø

S2025-4674

Indledning:

Ældre- og Sundhedsområdet har i samarbejde med projekt Campus Ærø og Marstal Navigationsskole og HF/VUC Ærø etableret et trænings- og simulationsrum på Marstal Navigationsskole og HF/VUC Ærø. I lokalet findes en simulationsdukke, der anvendes til kompetenceudvikling og oplæring af medarbejdere og elever inden for forskellige sundhedsfaglige færdigheder, der relaterer sig til borgernære opgaver.

Kultur- og Socialudvalget bedes tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Trænings- og simulationsrummet er etableret som en facilitet, hvor medarbejdere og elever tilknyttet Ældre- og Sundhedsområdet samt Handicap- og Psykiatriområdet kan udvikle og vedligeholde deres borgernære færdigheder. Til dette formål er der indkøbt en avanceret simulationsdukke, som muliggør træning af bl.a. sundhedsfaglige kompetencer, herunder kateteranlæggelse, nedre hygiejne samt forflytningsteknikker m.v.

Derudover giver rummet mulighed for at simulere borgernære forløb, såsom rollespil med brug af simulationsdukken, hvor medarbejderen kan øve kommunikation med demente eller borgere med udadreagerende adfærd.

Da trænings- og simulationsrummet er beliggende på Campus Ærø, er det muligt for både Marstal Navigationsskole og HF&VUC Ærø at anvende faciliteterne samt dukken til blandt andet øvelser i førstehjælp.

Den 2. december deltog 12 medarbejdere fra social- og sundhedssektoren samt 2 eksterne repræsentanter fra Marstal Navigationsskole og HF&VUC Ærø i et oplæringsforløb i dukkens funktioner. Undervisningen blev varetaget af en konsulent fra Lærdal, firmaet hvor dukken er købt fra.

Lokalets indretning og simulationsdukken er finansieret af projektmidler fra A.P. Møllerfonden. Trænings- og simulationsrummet indvies d. 17. december 2025 kl. 14.30 på Campus Ærø.

Økonomi:

Ikke relevant.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget.

Indstilling:

Administrationen indstiller at Kultur- og Socialudvalget:

- Tager etableringen af trænings- og simulationsrummet på campus Ærø til orientering.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Taget til orientering.

Punkt 7: Skolemad på Marstal Skole: Orientering om leverandør

S2025-1845

Indledning:

Marstal Skole blev i juni 2025 udtrukket som demonstrationsskole til at deltage i forsøget med skolemad for udskolingsklasserne.

Udbudsprocessen med at finde leverandør af skolemad til forsøgsordningen er afsluttet, og der er blevet valgt leverandør.

Proces og valg af leverandør fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling:

Administrationen har anvendt Rådgivningsfirmaet Tolstrup og Hvilsted i udbudsprocessen.

I løbet af september og oktober 2025 har de telefonisk kontaktet mulige lokale leverandører af skolemad samt enkelte udenørs leverandører for at høre om deres interesse for at levere skolemad på daglig basis til Marstal Skoles udskoling i en treårig periode.

Herudover har udbuddet været annonceret på Ærø Kommunes hjemmeside og Facebookside samt i den lokale ugeavis.

Tre lokale virksomheder afgav tilbud på opgaven om levering af skolemad.

Administrationen og Marstal Skole har valgt at pege på Ærø Madservice som leverandør af skolemad til skolens udskolingsgruppe i de kommende tre år af følgende grunde:

- Madservice kan levere til den billigste pris, som er 40 kr. pr måltid
- Madservice kan dagligt levere maden til skolens matrikel.
- Madservice har i forvejen en aftale om levering af skolemad til Marstal Skole to dage om ugen, som lever op til de krav, der stilles i forsøgsordningen i forhold til kostråd, klima og økologi. En ordning der benyttes af en del og der er stor tilfredshed med.

Økonomi:

Måltidspris: 40 kr. pr måltid

Elevernes egenbetaling: 15 kr. pr måltid

Dog undtaget elever/familier, der søger og får bevilget fritagelse for egenbetaling. Grundlaget for fritagelse for egenbetaling er en indtægtsgrænse for familien på 280.101 kr. som besluttet af Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2025.

Den samlede økonomi: 53 kr. pr måltid, som udgøres af tilskud i forsøgsordningen med 38 kr. pr måltid og egenbetaling på 15 kr. pr måltid. Hermed er der 13 kr. pr måltid til anskaffelser i forbindelse med ordningen, betaling af rådgivningsfirma samt personaleresourcer og administration af ordningen både centralt og på Marstal Skole

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Taget til orientering.

Punkt 8: Handicappolitik 2025-2028: Proces for arbejdet med handleplaner

S2024-892

Indledning:

Til orientering fremlægges orientering om igangsættelse af arbejdet med handleplaner til Handicappolitik 2025-2028. Desuden orienteres om organisering, proces og Pixi-udgave af Handicappolitikken.

Sagsfremstilling:

Kommunalbestyrelsen godkendte den 22. januar 2025 Handicappolitik 2025-2028 for Ærø Kommune. I forbindelse med vedtagelsen blev det forudsat, at politikken skulle følges op af udarbejdelse af tværgående handleplaner, som konkretiserer og operationaliserer politikken, samt en PIXI-udgave af politikken med henblik på formidling.

Arbejdet med handleplanerne og PIXI-udgaven har været forsinket, idet opstarten har afventet tiltrædelse af ny velfærdsdirektør.

Handleplanernes indhold og anvendelse

Handleplanerne udarbejdes som et centralt redskab til udmøntning af Handicappolitik 2025-2028. Planerne skal:

- beskrive konkrete indsatser under hvert tema
- opstille klare mål og succeskriterier
- fastlægge ansvarlige fagområder og aktører
- angive tidsplaner for gennemførelse
- redegøre for eventuelle ressourcebehov

Handleplanerne evalueres årligt i 1. kvartal og forelægges Kultur- og Socialudvalget samt drøftes med Handicaprådet. Handleplanerne tilrettelægges som et dynamisk redskab, der løbende kan justeres, når indsatser afsluttes, nye igangsættes, eller hvis der opstår behov for ændringer i de eksisterende forslag til handlinger.

Tæt samspil, tværgående organisering og inddragelse

Handicappolitikken er opbygget omkring syv temaer:

- Børn med handicap
- Bevidstgørelse
- Tilgængelighed
- Ytrings- og meningsfrihed samt adgang til information
- Uddannelse
- Sundhed
- Arbejde og beskæftigelse

Da temaerne går på tværs af flere forvaltnings- og fagområder, udarbejdes handleplanerne i tæt samspil med relevante fagområder, enheder og aktører på tværs af kommunen. Det omfatter både administrative enheder, drift og faglige miljøer samt eksterne aktører, foreninger samt organisationer på handicapområdet.

Arbejdet organiseres i en tværgående administrativ arbejdsgruppe med repræsentanter fra relevante områder under Velfærd samt Teknik og Miljø. Velfærd (Kultur- og Socialområdet) varetager projektledelsen og har ansvar for koordinering, processtyring og sammenhæng på tværs.

Handicaprådet inddrages løbende og systematisk i udarbejdelsen af handleplanerne. Handicaprådet deltager som ad hoc-medlem i arbejdsgruppen i centrale faser af processen, herunder i opstarten, ved status- og opsamlingsmøder samt i kvalificeringen af udkast til indsatser og prioriteringer.

Input fra borger- og café-møde vedrørende handicappolitikken, afholdt i august 2024, samt øvrige interessentininput indgår som anbefalinger i arbejdet med handleplanerne. Disse input var for konkrete til at indgå direkte i politikken, men udgør

et væsentligt fagligt grundlag i den videre udmøntning af politikken.

PIXI-udgave af Handicappolitikken

Parallelt med arbejdet med handleplanerne udarbejdes en PIXI-udgave af Handicappolitik 2025-2028. PIXI-udgaven skal sikre en kort, overskuelig og lettilgængelig formidling af politikken formål, temaer og hovedindsatser til borgere, pårørende og samarbejdspartnere.

Videre proces og politisk behandling

Når handleplanerne og PIXI-udgaven af Handicappolitikken er færdigudarbejdet, forventes begge dele forelagt til politisk behandling i 2026, efter inddragelse og høring i Handicaprådet og Seniorrådet.

Økonomi:

-

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. tager orienteringen om proces for handleplaner for Handicappolitik 2025-2028 til efterretning.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Taget til orientering.

Bilag

Ærø Kommunes Handicappolitik 2025-2028 - endelig

Punkt 9: Fremtidig drift af Arrebohallen

S2025-3414

Indledning:

Som led i vedtagelse af budget 2025-2028, blev Arrebohallen udbudt til salg for én krone i 2025. Salget lykkedes ikke, og der skal nu tages stilling til Arrebohallens fremtid.

Sagsfremstilling:

Arrebohallen fortsætter for nuværende sin ordinære drift i kommunalt regi, men der er brug for en strategisk drøftelse af, om denne model skal fortsætte, eller om der skal afprøves andre løsninger for den fremtidige drift af Arrebohallen.

Der peges på tre mulige scenarier:

- Etablering af en selvejende institution/fond.
- Lukning af hallen
- Fortsat kommunal drift med tilhørende udgifter.

Etablering af selvejende institution/fond

Der er flere fordele ved at drifte haller som selvejende institution/fondsløsning.

Det giver en større fleksibilitet og flere anvendelsesmuligheder i hallen, da der er mulighed for at lave flere indtægtsgivende arrangementer, herunder udlejning til private arrangementer samt fx café-drift, som også kan skabe større social aktivitet på stedet.

En selvejende institution vil have en større lokal forankring, som kan bidrage til at skabe større engagement og ejerskab hos borgerne.

Hvis modellen skal afprøves, skal der udarbejdes en businesscase, som kan danne afsæt for dialog på en visionsworkshop med forskellige interessenter: ÆIK, Friskolen, Efterskolen, Ærøskøbing Handelsforening, Turist-og Erhvervsforeningen m.fl. for at drøfte hallens fremtid og skabe grundlag for en langsigtet løsning.

Workshoppen skal afdække muligheder for selvejende drift, samarbejdsmodeller og finansiering.

En mulighed er samtidig at undersøge interessen for samarbejder med andre haller, fx via fælles driftsorganisation, hvor administration, halinspektør og rengøring deles, men med separate bestyrelser.

Fordelene er eksempelvis:

- Øget selvbestemmelse: En selvejende hal har kort vej fra tanke til handling
- Mulighed for private arrangementer og dermed øget indtægt
- Styrket lokalt engagement og ejerskab.

Udfordringerne kan være:

- svært at rekruttere interessenter til arbejdsgruppe/bestyrelse
- behov for overgangsstøtte til drift og vedligehold
- forventning om økonomisk ligebehandling for de øvrige haller på Ærø

Lukning af hallen

Kommunalbestyrelsen har kompetence til at træffe beslutning om lukning af kommunale haller, jf. Lov om kommunernes styrelse. Beslutningen skal dog ske i overensstemmelse med gældende lovgivning og forvaltningsretlige principper, som er:

Folkeoplysningsloven (§ 21 og § 25) forpligter kommunen til at stille egnede lokaler til rådighed for folkeoplysende aktiviteter og yde tilskud til driftsudgifter. Ved lukning af en hal skal kommunen sikre, at der fortsat kan anvises alternative lokaler til foreninger og aktiviteter.

Forvaltningsretlige krav: Beslutningen skal være saglig, proportional og ledsaget af partshøring, begrundelse og klagevejledning til berørte parter.

Konklusion: Lukning er mulig, hvis kommunen opfylder Folkeoplysningslovens krav og sikrer korrekt sagsbehandling samt anvisning af alternative lokaler.

En lukning er således en hypotetisk mulighed, men i praksis vil det ikke være muligt at finde og tilbyde alternative idrætsfaciliteter i og omkring Ærøskøbing til de nuværende brugere. Lignende faciliteter findes kun i Marstal, Rise og Søby.

Det bør veje tungt at sikre en fremtid for Arrebohallen. Hvis hallen lukker mister lokalområdet ikke kun et idrætssted, men også et møde- og aktivitetssted, hvor man ikke kun dyrker idræt, men også gennem aktiviteterne får mulighed for at indgå i en række forskellige sociale fællesskaber.

Fortsat kommunal drift

Her vil der i udgangspunktet være tale om et uændret serviceniveau. Der vil imidlertid være behov for en tydelig beskrivelse af og forventningsafstemning i forhold til brugernes anvendelse af hallen og øvrige faciliteter.

Kommunal drift begrænser fleksibiliteten, da kommunen ikke må forestå indtægtsgivende aktiviteter som cafédrift og større events.

På baggrund af ovenstående, er det administrationens anbefaling, at der indledes et arbejde med at undersøge grundlaget og iværksætte en proces for at etablere en selvejende institution eller fond til den fremtidige drift af Arrebohallen.

Retsgrundlag:

Lovgivning og rammer

- Kommunalbestyrelsen har kompetence til at træffe beslutning om kommunale anlæg (Lov om kommunernes styrelse).
- Folkeoplysningsloven (§ 21 og § 25) kræver, at kommunen sikrer egnede ledige lokaler til folkeoplysende aktiviteter og yder tilskud til driftsudgifter.
- Kommunalfuldmagten tillader støtte til selvejende institutioner, hvis aktiviteterne er almennyttige og til gavn for kommunens borgere.

Økonomi:

Til det indledende arbejde med at afsøge mulighederne og udarbejde modeller for etablering af en fond eller selvejende institution, må der forventes omkostninger til fx konsulent- og juridisk bistand ca. 50.000 kr.

Økonomisk påtegning:

Løn og økonomi oplyser, at der for år 2026 er afsat et årligt budget til drift af Arrebohallen på 658 tkr.

Da udgiften til konsulent og juridisk bistand pt. er ukendte, foreslås det, at eventuelle udgifter i forbindelse med det fremtidige arbejde omkring Arrebohallens fremtid, dækkes af budget afsat til Arrebohallen.

Samtidig foreslås det, at det ved efterårets budgetopfølgning skal vurderes, om udgifterne til konsulent og juridisk bistand, kan holdes inden for driften, eller om der skal søges om en tillægsbevilling til dækning af udgifterne.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialforvaltningen, anbefaler:

- At der arbejdes videre med model 2: Undersøgelse af muligheden for at etablere en selvejende institution/Fond
- At der afholdes visionsworkshop med interessenter for at skabe grundlag for en langsigtet løsning.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Indstillingerne anbefales godkendt.

Punkt 10: Kulturladen: Ansøgning om forlængelse af afdragsfrihed på lån fra Ærø Kommune

S2020-664

Indledning:

Kulturladen har fremsendt ønske om om forlængelse/eftergivelse af afdragsfrit lån på 400.000 kr. fra Ærø Kommune, som forfalder til betaling i 2025.

Sagsfremstilling:

Kort baggrund:

I foråret 2021 sendte Kulturladen en ansøgning om:

- 1) at ophæve klausulen om at Kulturladen ikke må drives på forsamlingshus-lignende vilkår.
- 2) eftergivelse eller forlængelse af lån fra Ærø Kommune på 400.000.

Ærø Kommune undersøgte, om dette var muligt inden for kommunalfuldmagtens ramme, og Ankestyrelsens vurdering var følgende:

"Ærø Kommune med hjemmel i kommunalfuldmagtsreglerne kan yde ikke øremærket støtte til foreningen Kulturladen på Ærø, f.eks. ved at eftergive foreningens gæld til kommunen eller forlænge løbetiden for foreningens rente- og afdragsfrie lån, samtidig med ophævelse af en klausul om, at foreningen ikke må udøve forsamlingshuslignende virksomhed."

På baggrund af dette besluttede Kommunalbestyrelsen på møde den 13. oktober 2021, at:

- 1) Klausulen ophæves
- 2) Lånet forlænges med 5 år til ultimo 2025.

I december har Kulturladen fået meddelelse fra Ærø Kommune, om at tilbagebetale gælden på 400.000 kr. og har efterfølgende fremsendt en ansøgning om eftergivelse af gælden eller en forlængelse af afdragsfriheden.

Kulturladen begrundet ansøgningen med, at Kulturladens drift for nuværende ikke giver mulighed for at afdrage på gælden, men at Kulturladen er inde i en positiv udvikling:

Der har været god udlejning til private arrangementer. Artistkompagniet Korbo bruger Kulturladen meget til deres design af forestillinger og Ærø Ungdomsskoles dramaafdeling "Viften" arbejder også i huset.

For nylig har foreningen modtaget fondsstøtte til et nyt moderne scene lysanlæg fra Norlys Vækstpulje.

De fremhæver desuden, at "Kulturladen på Ærø" er øens eneste lokation der kan tilbyde, hvad nutidige kulturelle arrangementer kræver med øens eneste scene, prof

fessionelt lyd- og lysanlæg, siddepladser til 150 personer, forsamlingshuskøkken, stor sal, lille sal, gode parkeringsforhold og placeret centralt midt på øen.

Økonomi:

-

Økonomisk påtegning:

Løn- og økonomi oplyser, at ved udsættelse af afdragsfrihed i yderligere 5 år til ultimo 2030, vil lånet på 400 tkr. skulle afdrages på samme vilkår, dvs. over 10 år fra 2030.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. drøfter og afgiver anbefaling til, om Kulturladens ansøgning skal imødekommes
2. og i givet fald, om det skal være med en 5-årig forlængelse af afdragsfrihed eller eftergivelse af gælden.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Anbefaler at Kulturladens ansøgning imødekommes og at gælden eftergives.

Bilag

Bilag 3: A°rsRegnskab 2024 Kulturladen

Bilag 1: Ansøgning Kulturudvalg 04.12.25

Bilag 2 Sagsfremstilling KB 13.10.21

Punkt 11: Kulturpuljen og Udviklingspuljen: overblik december 2025

S2024-4860

Indledning:

Til orientering gives et overblik over de disponible beløb i 2025 på henholdsvis Kulturpuljen og Udviklingspuljen.

Sagsfremstilling:

Herunder følger et overblik over disponible beløb for henholdsvis Kulturpuljen og Udviklingspuljen pr. 25. september 2025. Se bilag 1 for detaljeret overblik.

| Kulturpuljen - overblik | | |
|-----------------------------------|--|----------------|
| Budget 2025 | | 343.000 |
| Forventes overført fra 2024 | | 99.000 |
| Disponibelt beløb i 2024 | | 442.000 |
| | | |
| Bevilget tilskud i 2025 | | 179.940 |
| Udbetalt underskudsgaranti i 2025 | | 15.000 |
| Reserveret underskudsgarantien | | 0 |
| Udbetalt/reserveret d.d. | | 190.240 |
| Restbeløb pr. 09.12.2025 | | 251.060 |

De reserverede beløb på underskudsgarantien frigives løbende, hvis ikke ansøger får behov for at udnytte den. Svarfrister for behov for udbetaling af underskudsgaranti findes i oversigten (Bilag 1).

| Udviklingspuljen - overblik | | |
|------------------------------------|--|----------------|
| Afsat budget 2025 | | 87.000 |
| Overførsel fra 2024 | | 212.476 |
| Midler fra Kulturstyrelsen 2024 | | 50.000 |
| Disponibelt beløb i 2025 | | 349.476 |
| | | |
| Reserveret til lokalråd | | 50.000 |

| | |
|---------------------------------|------------|
| Tildelt af KSU | 299.003 |
| | |
| Restbeløb pr. 18.11.2025 | 518 |

Herunder skitseres formål med og retningslinjer for de to puljer. Detaljerede retningslinjer findes i bilag.

Kulturpuljen:

Godkendte foreninger og organisationer eller sammenslutninger, som har et almennyttigt formål, kan søge Kulturpuljen. Der ydes tilskud til arrangementer og aktiviteter i Ærø Kommune, hvor der er offentlig adgang og som markedsføres i lokale medier:

- Større enkeltstående arrangementer, ikke-kommercielle koncerter, arrangementer og aktiviteter
- Annoncering, honorarer, leje af udstyr og andre udgifter i forbindelse med afholdelse af kulturarrangementer og aktiviteter
- Støtte til nye foreninger i opstartsfasen. Hvis I som forening tidligere har modtaget opstartsstøtte, må I forvente, at støtten gradvist nedsættes. Det afgøres ud fra en konkret vurdering

Generelt støtter Kulturpuljen ikke:

- Drift af foreninger eller organisationer
- Vedligeholdelse af bygninger og materiel, transport og forplejning
- Kommercielle arrangementer og aktiviteter
- Tilskud eller underskudsgaranti til privatpersoner.

Udviklingspuljen:

Udviklingspuljen har til formål at støtte initiativer og aktiviteter inden for kultur- og socialområdet, som ikke umiddelbart kan finansieres andetsteds.

Udviklingspuljen kan ikke søges direkte men bringes i anvendelse på baggrund af politisk prioritering i Kultur- og Socialudvalget.

Puljen skal altid anvendes til støtte til lokalråd. 10.000 kr. årligt til godkendte lokalråd. For nuværende er der fem lokalråd.

Øvrige midler fra puljen kan anvendes:

- til støtte til kommunale udviklingsaktiviteter ift. kulturlivet på Ærø (kulturpolitik, implementeringsindsatser m.m.)
- til kulturelle arrangementer og initiativer, der ikke umiddelbart kan støttes via Kulturpuljen.
- til nyskabende aktiviteter og indsatser inden for kultur- og eller børne- og ungeområdet.
- til kulturelle udviklingsinitiativer på kommunens egne institutioner

Resterende midler kan ved årets afslutning anvendes til kulturprojekter, hvor det vurderes relevant for kulturlivet på Ærø.

Økonomi:

Ikke relevant

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. tager orienteringen til efterretning
2. drøfter, hvorvidt udvalget skal anmode om, at de resterende midler i Kulturpuljen og Udviklingspuljen skal overføres til næste år.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget anmoder om, at de resterende midler i Kulturpuljen og Udviklingspuljen overføres til næste år.

Bilag

Bilag 1 Kulturpulje overblik december 2025

Bilag 2: Overblik over tilbagevendende ansøgninger

Fast bilag 3: Retningslinjer for Kulturpuljen 2023

Fast bilag 4: Principper for Kultur- og Socialudvalgets Udviklingspulje

Punkt 12: Kulturpuljen: Ansøgning om tilskud på 16.000 kr. til Gospelarrangement

S2025-4675

Indledning:

Ærø Mandeklub søger et tilskud på 16.000 kr. til afholdelse af gospelkoncert med band i Ærøskøbing Kirke til februar.

Sagsfremstilling:

Ærø Mandeklub søgte §7-puljen om tilskud til at arrangere en gospelkoncert. På mødet den 25. november opfordrede Kultur- og Socialudvalget Ærø Mandeklub til i stedet at søge midler fra Kulturpuljen.

Foreningen har efterfølgende været i dialog med et større gospelkor, hvor der også er band tilknyttet. Desuden er foreningen i dialog med Ærø Menighedsråd, som har vist stor interesse for arrangementet, der skal afholdes i Ærøskøbing Kirke i februar 2026.

Det er foreningens opfattelse, at besøg af gospelkoret ARISE vil give alle fremmødte en unik oplevelse. Samt at et samarbejde mellem Ærø kommune, de ærøske kirker og Ærø mandeklub, som en del af Ældresagen vil være til gavn for hele Ærø.

På den baggrund søger foreningen nu et tilskud på 16.000 kr. til et stort gospelarrangement i Ærøskøbing Kirke.

Økonomi:

Foreningen søger et tilskud på 16.000 kr.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget drøfter:

1. om ansøgningen skal imødekommes.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Ansøgningen imødekommes

Bilag

Bilag 2: Ansøgning til § 7-puljen

Kulturpuljen

Bilag 1: Ansøgning til Kulturpuljen

Punkt 13: Kulturpuljen: Ansøgning om tilskud på 30.000 kr. til børnearrangement til Eventyrfesten

S2025-4677

Indledning:

ÆIK søger et tilskud på 30.000 kr. til afholdelse af et børnearrangement: Den musikalske fortælling Musikaria, til Eventyrfesten.

Sagsfremstilling:

Den musikalske fortælling "Musikaria" er en interaktiv musikalsk fortælling om følelserne glæde, vrede, tristhed, sorg og taknemmelighed. Forestillingen inddrager børnene i form af sang, bevægelse og aktiv lytning.

Formålet er at bidrage med børneunderholdning af høj kvalitet, der samtidig er gratis for alle der har lyst til at deltage. Med børnearrangementet ønsker foreningen at skabe positive oplevelser for de 5-11 årige børn der deltager.

Når man synger, danser og oplever noget positivt sammen, så skaber det glæde og fællesskaber på tværs af alle former for grupper og aldersforskelle. Sammenhold og fællesskab, blandt alle deltagere, er noget foreningen i særdeleshed ønsker at skabe rammerne for i ÆIK og under Eventyrfesten

Økonomi:

Foreningen søger et tilskud på 30.000 kr.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. drøfter om ansøgningen skal imødekommes.

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Ansøgningen imødekommes.

Bilag

Bilag: Detaljeret budget Musikaria

Ansøgning

Budget Eventyrfesten 2026

Foreløbigt regnskab_august 25

Punkt 14: Meddelelser til Kultur- og Socialudvalget

S2025-2641

Indledning:

Følgende meddelelser fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling:

1. Vi har modtaget følgende tak fra Kræftens Bekæmpelse, Ærø for §18 midler: Hils udvalget og sig TUSIND TAK - det betyder meget for de kræftramte på yogaholdet.
2. Takkeskrivelse fra Børns vilkår for §18 midler. (Bilag 1)
3. Takkeskrivelse fra Vestærø Pensionistforening for § 7-puljemidler (Bilag 2)

Økonomi:

-

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. tager meddelelserne til orientering

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Taget til orientering.

Bilag

Bilag 2: December 2025

Bilag 1, november: Børns Vilkår; Takkebrev 2026

Punkt 15: Godkendelse af referat

S2020-11139

Sagsfremstilling:

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend"

Aktuel beslutning på Kultur- og Socialudvalget 16-12-2025

Referatet blev godkendt.