

REFERAT Direktionen 2022-2025 d. 12-09-2022

Mødedato Mandag d. 12. september 2022 kl. 08:30

Mødested Ærø Rådhus, Allans kontor

Mødedeltagere Peter Hansted, Kimma Vingaard Thomsen, Allan Krogh
Filtenborg, Kirsten Johansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referater.....	3
Intern organisering af den kommende implementering af Ærøs klimaplan 2022.....	4
Gensidig orientering - åben del.....	7
Lukket: Risikostyring for informationssikkerhed.....	8
Lukket: Gensidig orientering - lukket del.....	9

Punkt 1: Godkendelse af referater

S2021-10808

Sagsfremstilling:

Referat fra direktionmødet den 29. august 2022 fremlægges til godkendelse.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Intern organisering af den kommende implementering af Ærøs klimaplan 2022.

S2022-9756

Indledning:

DK2020 styregruppen præsenterer et oplæg til intern organisering af den kommende implementering af Ærøs Klimaplan 2022.

Oplægget bedes drøftes af direktionen.

Sagsfremstilling:

Kommunalbestyrelsen har den 18. august 2021 vedtaget klimamål for Ærø som geografisk område og for Ærø som virksomhed.

Ærøs klimaplan 2022 er opbygget ud fra de klimamål.

Klimaplanen ligger til politisk behandling i KSU d. 20.9, TMHU d. 22.9, ØEU d. 29.9 og KB d. 12.10.

Indstillingen er at planen godkendes og sendes til C40 certificering.

I klimaplanen er der fremsat 5 indsatsområder: Energi, transport, landbrug og arealanvendelse, indkøb og forbrug samt klimatilpasning.

For hvert indsatsområde knytter sig en række delmål. Delmålene er fuldt op af 72 handlinger, som er spredt ud over afdelingerne.

Størstedelen af handlingerne skal udføres af teknisk afdeling, men der er også handlinger, som skal udføres af Ældre/Sundhed, Økonomiafdelingen, Ærøfærgerne og andre.

For at sikre at målene i planen bliver opfyldt præsenteres hermed et forslag til organisering af den kommende implementering af klimaplanen.

Den kommende **styregruppe** for implementeringen er funderet i direktionen. Styregruppen mødes hver anden måned.

Styregruppens opgave er at:

- træffe beslutninger
- lægge strategi, sikre opfølgning af strategi
- hjælp til frigivelse af ressourcer
- administrativ og politisk sparring.

De fleste handlinger i klimaplanen er uddelegeret til en række 'lokale' projektledere, som er ansvarlige for de forskellige indsatsområder.

* Energiansvarlig

- * Ansvarlig for den kommunale transport
- * Ansvarlig for det kommunale indkøb og forbrug
- * Klimatilpasnings- og naturansvarlig
- * Anlægs- og driftsansvarlig

De ansvarlige projektledere vil have hver deres arbejdsgruppe efter behov, og de vil sparre individuelt med klimakoordinatoren, som vil referere til styregruppen.

Der vil også være en administrativ referencegruppe, som vil bestå af lederforum, kultur- og socialforvaltningens chefgruppe mv. Dette for at sikre involvering af alle afdelinger og ledere.

Derudover vil en ideudviklingsgruppe mødes 2 gange årligt. Deres formål er at udvikle nye tiltag til de delmål, som bliver vedtaget med klimaplanen.

Udover at ideerne udviklet af ideudviklingsgruppen vil opfylde klimadelmålene, så er tanken også, at de skal være tværgående og bidrage til opfyldelse af kommunens andre planer, strategier og politikker, såsom udviklingsstrategien, bosætningsstrategien, erhvervspolitikken, sundhedspolitikken, naturpolitikken mm.

Som udgangspunkt er forslaget til ideudviklingsgruppen at følgende er repræsenteret:

- * Klimakoordinator
- * Energiansvarlig
- * Ansvarlig for den kommunale transport
- * Ansvarlig for det kommunale indkøb og forbrug
- * Klimatilpasnings- og naturansvarlig
- * Anlægs- og driftsansvarlig
- * Sundhedsansvarlig
- * Erhvervsansvarlig
- * Børn/Ungeansvarlig
- * Bosætningsansvarlig

Gruppen vil følge årshjulet for opfølgningen på klimaplanen.

Forslag til årshjulet er følgende:

Januar-marts: CO2e-regnskabet opdateres og præsenteres administrativt og politisk.

marts-juni: Ideudviklingsgruppen mødes, evaluerer og udvikler på ideer for de kommende fem år.

juni: ideer videreudvikles og kvalitetssikres, budgetønsker indsendes.

august-september: Projekter, der kan ikke kræver særskilt budget igangsættes.

oktober-december: Ideudviklingsgruppen mødes og følger op på ideerne. Evaluering og afrapportering til DK2020.

Tværgående politikker:

Udviklingsstrategien

Bosætningsstrategien

Sundhedspolitikken

Børnepolitikken

Ungepolitikken

Erhvervspolitikken

Turismepolitikken

Personaleforhold:

Der vil skulle frigives personaletimer til en ideudviklingsgruppe. Det vil ca. være 30 timer årligt pr. deltager i gruppen.

Økonomi:

Der vil skulle frigives personaletimer til en ideudviklingsgruppe. Det vil ca. være 30 timer årligt pr. deltager i gruppen.

Sagen afgøres af:

Direktionen.

Indstilling:

DK2020 styregruppen indstiller at oplægget drøftes af direktionen.

Beslutning

Oplæg til den interne organisering af den kommende implementering af Ærøs klimaplan 2022 blev præsenteret.

Direktionen godkender oplægget og anerkender i øvrigt det store arbejde, som alle involverede deltagere har lagt i udarbejdelsen af klimaplanen.

Punkt 3: Gensidig orientering - åben del

S2021-10808

Sagsfremstilling:

Gensidig orientering - åben del

Beslutning

Fredag den 9. september 2022 blev der afholdt Ø-kommunebesøg på Ærø, hvor indenrigs- og boligministeren deltog. Under mødet blev infrastruktur, byudvikling og økonomi drøftet. Der blev blandt andet drøftet overgang til fuld landevejsprincip hele året.

Desuden drøftede man andre sammenlignelige udfordringer blandt ø-kommunerne.

Punkt 4: Lukket: Risikostyring for informationsikkerhed

S2022-9995

Punkt 5: Lukket: Gensidig orientering - lukket del

S2021-10808