

REFERAT Økonomi- og erhvervsudvalget 2022-2025 d. 25-06-2025

Mødedato Onsdag d. 25. juni 2025 kl. 17:00

Mødested Ærø Rådhus

Mødedeltagere Heidi Priebe Beck (Fravær), Peter Hansted, Bent Juul
Sørensen, Flemming Boye, Knud Borck

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Midlertidig genåbning af pladser på De Gamles Hjem i Rise.....	4
Ansættelse af ny transportdirektør.....	6
Godkendelse af referat.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2020-10537

Sagsfremstilling:

Her skal dagsorden godkendes.

Aktuel beslutning på Økonomi- og erhvervsudvalget 25-06-2025

Heidi Priebe Beck havde meldt afbud og deltog ikke ved mødet.

Dagsorden blev godkendt.

Punkt 2: Midlertidig genåbning af pladser på De Gamles Hjem i Rise

S2025-2400

Indledning:

Der har været lukket for visitering af nye beboere til De Gamles Hjem i Rise siden september 2023, hvor Kommunalbestyrelsens besluttede at lukke plejehjemmet i forbindelse med beslutningen om, at etablere nye plejeboliger på Marstal Ældrecenter. Da det endnu er uvist hvornår byggeriet af de 9 nye plejeboliger på Marstal Ældrecenter vil stå færdige, anbefaler administrationen, at der i en midlertidig periode åbnes for visitering af borgere til plejebolig på De Gamles Hjem i Rise.

Kultur- og Socialudvalget skal afgive anbefaling til forslaget.

Sagsfremstilling:

Kommunalbestyrelsen besluttede i september 2023 at lukke De Gamles Hjem i Rise og bygge 9 nye plejeboliger til Marstal Ældrecenter. Byggeriet blev planlagt til at stå færdigt i 2025. Imidlertid er byggeriet af de 9 nye plejeboliger ikke begyndt endnu og det er derfor uvist hvornår byggeriet står færdigt. Det skyldes blandt andet at Sydfyns Almene Boliger har været nødt til at aflyse licitationen for opførelsen af de 9 nye plejeboliger på grund af manglende tilbud fra entreprenører. Der arbejdes nu på at afdække årsagen for den manglende interesse og vurdere mulighederne for et tilpasset udbud.

I forbindelse med beslutningen om at lukke De Gamles Hjem i Rise blev der lukket for tilgangen af nye beboere. Der er på nuværende tidspunkt 8 beboere på De Gamles Hjem i Rise. Derudover er der to borgere på midlertidigt ophold, som venter på plejebolig i en anden kommune.

Der har i løbet af efteråret 2024 og foråret 2025, været en betydelig stigning i antallet af ansøgninger til plejeboliger, og dermed en stigning i antallet af borgere, som står på venteliste til plejebolig. Samtidig opleves der et fald i antallet af plejeboliger, som bliver ledige. Denne udvikling med flere borgere visiteret til plejebolig og et endnu ikke færdigt byggeri har samlet resulteret i en øget ventetid for borgere, der har behov for plejebolig.

På baggrund af den nuværende situation anbefaler administrationen, at der igen i en midlertidig periode åbnes for tilgang af nye beboere til plejeboliger på De Gamles Hjem i Rise, 2-3 pladser, svarende til de tilgængelige personalemæssige ressourcer.

Retsgrundlag:

Serviceoven § 192 a

Økonomi:

Kommunens udgifter til tomgangshusleje vil falde, hvis det besluttes at åbne for visitering af nye beboere til plejeboliger på De Gamles Hjem i Rise.

Økonomisk påtegning:

Løn og økonomi bemærker, at der, under forudsætning af, at der lukkes op for et antal plejehjemspladser, som udgiftsmæssigt kan holdes inden for de nuværende personalemæssige ressourcer og den indarbejdede besparelse i budget 2025 vedr. lukning af Rise Plejehjem på 1.119 tkr., vil være en besparelse på betaling af lejetab.

I dag betaler Ærø Kommune ca. 6.800 kr. i lejetab pr. bolig pr. måned.

1 bolig i et halvt år giver en besparelse i lejetab i 2025 på ca. 41 tkr.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget anbefaler:

1. at forslaget om midlertidig genåbning af plejeboligpladser på De Gamles Hjem i Rise godkendes.
2. at udgiften ved genåbning af midlertidige plejeboliger på De Gamles Hjem i Rise afholdes indenfor det nuværende budget samt at besparelsen ved lejetab indarbejdes i forbindelse med efterårets budgetopfølgning.

Beslutning på Kultur- og Socialudvalget 17-06-2025

Det godkendes, at der åbnes det antal pladser på Rise, som kan rummes inden for nuværende personaleressourcer.

Aktuel beslutning på Økonomi- og erhvervsudvalget 25-06-2025

Kultur- og socialudvalgets indstilling anbefales godkendt.

Det anbefales at afdække muligheder for yderligere pladser, herunder de økonomiske konsekvenser.

Punkt 3: Ansættelse af ny transportdirektør

S2025-2559

Indledning:

Ærø Kommune skal have ansat en ny transportdirektør. I denne sag tages stilling til ansættelsesproces og kompetenceplan for ansættelser/afskedigelser.

Sagsfremstilling:

I forlængelse af transportdirektørens fratræden er kommunaldirektør Allan Krogh Filtenborg indtrådt som midlertidig transportdirektør indtil ansættelse af ny transportdirektør.

Ansættelsesproces og ansættelsesudvalg

Der arbejdes i, at stillingen slås op inden sommerferien med ansøgningsfrist i august 2025.

Der er ved at blive nedsat et ansættelsesudvalg med involvering af Ærøfærgerne. Der skal tages stilling til evt. politisk repræsentation i ansættelsesudvalget. Ved seneste ansøgningsproces deltog borgmesteren.

Der skal ligeledes tages stilling til om der skal ændres ved kompetencen til ansættelse og afskedigelse af transportdirektøren. På nuværende tidspunkt er den kompetence ved kommunaldirektøren. Denne kompetence kan ændres ved at transportdirektøren bliver en del af direktionen og ansættelse og afskedigelse af transportdirektøren bliver en kompetence som ligger under kommunalbestyrelsen.

Brug af rekrutteringsbureau

Ærø Kommune har tidligere i forbindelse med direktøransættelser anvendt eksterne rekrutteringsbureauer, som har skulle hjælpe med at sikre et stærkt kandidatfelt, deltagelse i ansættelses processen, foretaget nærmere test af ansøgere og indhentet tidligere referencer. Kommunaldirektøren er ved at indhente to tilbud fra rekrutteringsbureauer, som inden afholdelse af møderne i ØEU og KB vil komme til at fremgå af dagsordenerne som fortrolige bilag..

Som alternativ til brug af rekrutteringsbureau kan kommunens HR hjælpe med test og indhentelse af referencer. En tredje variant er, at kommunen anvender en erhvervspsykolog, som deltager ved samtaler, som kan sikre en dybere indsigt i kandidaternes personlige kompetencer.

Kommunaldirektøren vil anbefale, at der anvendes rekrutteringsbureau i ansættelsesprocessen for at sikre et bredt ansøgerfelt, test af kandidater, som går videre til en anden samtalerunde mm.

Det blev ligeledes drøftet om transportdirektøren burde være en del af direktionen, som tidligere har været afprøvet i en årrække. Transportdirektøren er tidligere trådt ud af direktionen, da direktionsmøderne tit indeholder punkter, som ikke berører transportområdet. Transportdirektøren har løbende været indkaldt ad hoc til dagsordenspunkter ligesom andre ledere og medarbejdere efter behov.

Ansættelses- og afskedigelseskompetencen er i dag placeret under direktionen eller nærmere bestemt ved kommunaldirektøren. Dette betyder, at der som udgangspunkt ikke er politisk repræsentation ved ansættelsesudvalg for ansættelse af en ny transportdirektør. Det kan overvejes om der skal være politisk repræsentation fra økonomi-og erhvervsudvalget grundet områdets betydning som ø-kommune.

I forbindelse med ansættelse af ny transportdirektør skal der ligeledes tages stilling til om der skal anvendes ekstern assistance i form af et rekrutteringsbureau ligesom det skete ved ansættelse af den tekniske direktør og kommunaldirektør.

Opgaver, profil og proces

Vedlagt følger notat for stillingen som transportdirektør og stillingsopslag.

Historik:

Ærø Kommune ansatte sidste år en ny transportdirektør med opstart 1. oktober 2024. Transportdirektøren er stoppet den 12. juni 2025. Kommunaldirektøren er indtrådt som midlertidig transportdirektør.

Tværgående politikker:

Ved den nuværende kompetenceplan ligger ansættelse og afskedigelseskompetencen ved kommunaldirektøren jfr. personalepolitikken herunder bilag 1.04 - Kompetencefordelingsplan i forbindelse med ansættelser og afskedigelser.

Økonomi:

Økonomien afklares ved budgetopfølgning.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen.

Indstilling:

Kommunaldirektøren indstiller, at der tages stilling til følgende:

1. Kompetence til ansættelse og afskedigelse af transportdirektøren
 - A. Kompetencen bibeholdes ved kommunaldirektøren
 - B. Kompetencen flyttes til kommunalbestyrelsen og transportdirektøren bliver en del af direktionen

2. Politisk deltagelse i ansættelsesudvalget
 - A. Borgmesteren deltager.
 - B. Borgmesteren og et økonomi- og erhvervsudvalgsmedlem deltager.

3. Stillingstagen til anvendelse af rekrutteringsbureau
 - A. Anvendelse af rekrutteringsbureau
 - B. Brug af HR ved Ærø Kommune
 - C. Brug af erhvervspsykolog

4. Drøftelse af opgaver og profil fra notat om stillingen som transportdirektør

Aktuel beslutning på Økonomi- og erhvervsudvalget 25-06-2025

Vedr. kompetence

Peter Hansted, Knud Borck og Flemming Boye anbefaler 1B (kompetencen flyttes til kommunalbestyrelsen og transportdirektøren bliver en del af direktionen).

Bent Juul Sørensen anbefaler 1A (kompetencen bibeholdes ved kommunaldirektøren).

Ansættelsesudvalg

Peter Hansted, Knud Borck og Flemming Boye anbefaler, at følgende deltager i ansættelsesudvalget: Peter Hansted, Knud Borck og Flemming Boye.

Bent Juul Sørensen anbefaler 2A (dvs. kun borgmesteren deltager)

Rekrutteringsbureau

Økonomi- og erhvervsudvalget anbefaler 3A (dvs. brug af rekrutteringsbureau).

Bilag

Notat vedr. stillingen som transportdirektør i 2025

Stillingsopslag 2025

Punkt 4: Godkendelse af referat

S2020-10537

Sagsfremstilling:

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend."

Aktuel beslutning på Økonomi- og erhvervsudvalget 25-06-2025

Referatet blev godkendt.