

REFERAT Kultur- og Socialudvalget 2022-2025 d. 20-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 20. september 2022 kl. 15:40

Mødested Rådhuset

Mødedeltagere Frank Thorsted, Carl Jørgen Heide, Hans Peter Bolding, Iza
Alfredsen, Mads Boeberg Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2023-2026 Budget til 1. behandling.....	4
Klima - DK2020 Klimaplan.....	8
Pædagogisk tilsyn med daginstitutioner på Ærø 2022.....	11
Godkendelse af rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisning	14
Beskæftigelsesplan 2023.....	17
Velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds, ældre- og beskæftigelsesområdet.....	19
Handicaprådet: Vedtægter og forretningsorden 2022.....	22
Status på projektet selvorganiserende teams i hjemmeplejen: Borgeren først gennem nærhed og stal	25
Region Syd: Revisionsredegørelse vedr. resultatafhængige og aktivitetsbestemte tilskud 2021.....	28
Forslag fra Hans Peter Rønn Bolding om løn under uddannelse på Social- og Sundhedsuddannelses	30
Opløsning af Ærø Ungdomsfond samt overtagelse af Torvecentret.....	33
Mødeplan 2023.....	36
Prisuddeling 2022.....	38
Ny Kultur- og Fritidspolitik i Ærø Kommune.....	39
Kulturpuljen: Overblik september 2022.....	41
Kulturpulje: Ansøgning om tilskud til oversættelse af lydvandringen: Øens Ekko.....	42
Kulturpuljen: Ansøgning fra Kulturladen om underskudsgaranti for efterårets program.....	43
Godkendelse af referat.....	45

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2020-11139

Sagsfremstilling:

Udvalget anmodes om at godkende dagsordenen.

Beslutning

Godkendes som indstillet.

Carl Jørgen Heide var fraværende med afbud. Inga Blom Thomas deltog som stedfortræder i mødets punkt 1-3.

Punkt 2: Budget 2023-2026 Budget til 1. behandling

S2022-8784

Indledning:

Løn og økonomi fremsender budgetmateriale til Budget 2023-2026 til 1. behandling i Direktionen, efterfølgende i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling:

Løn og Økonomi fremsender budgetmateriale til budget 2023-2026.

Efterfølgende behandles materialet i Økonomi- og Erhvervsudvalget, inden det sendes i høring.

Der fremsendes følgende bilag:

- Bruger skat
- Servicedriftsudgifter
- Bevillingsoversigt
- Oversigt over indberettede ændringer, der viser de overordnede ændringer fra det tekniske budget og frem til 1. behandling. Konsekvens for kassen fremgår af dette dokument.
- Oversigt over tekniske korrektioner, hvor de indberettede ændringer er udspecificeret. Bilaget indeholder indberettede ændringer fra direktionens møde i juni og frem til 1. behandling af budget 2023-26 (2. indberetning). Ligeledes indeholder bilaget opgørelse over samtlige indberettede ændringer til budget 2023-26 (I alt budget 2023-26).
- Foreløbigt takstblad.
- Notater på: Ældreområdet, Overførselsområdet, Færgeområdet, Generelle tilskud og skatter samt Pris og Løn fremskrivning.

Områder til særlig stillingtagen:

- Ældreområdet
- Færgeområdet - El- og Oliepriser
- Adm.ramme Job og Voksen - budgettering af integrationsmedarbejder

Løn og økonomi indstiller at direktionen gennemgår de tekniske korrektioner, og videresender det fremsendte budgetmateriale til 1. behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Direktionen 19. august 2022:

Løn og Økonomi v/Jørn Mattrup Lundsgaard, Connie Kristensen, Kasper Bruun Breinbjerg, Birgitte Larsen og Louise Clausen deltog i punktets behandling.

Præsentation til budgetseminaret:

Jørn, Connie og Kasper gennemgik oplæg til præsentation på kommunalbestyrelsens budgetseminar den 24/8-22.

Direktionen drøftede i forbindelse med præsentationen de forskellige aspekter og konsekvenser vedrørende kommunens økonomi.

Direktionen anbefaler:

1. at Ærø kommune tilpasser sine aktiviteter så de er i balance med vedtagne pejlemærker og rammer fra KL.
2. at målet for tilpasningen er at finde en god balance, der giver kommunen de bedste forudsætninger for de kommende år.
3. at der arbejdes med et begrænset råderum i forbindelse med budgetaftale og prioriteringsdebat. Råderummet formes af:

- Mål for realistiske effektiviseringer og besparelser på drift
- Prisstigninger til hel eller delvis dækning af stigende udgifter på fægeområdet
- Omprioritering af anlæg
- Hvilket særtilskud kommunen opnår
- Større investeringer forberedes frem mod 2032, hvor årlige afdrag på eksisterende gæld falder markant (Fra ca. 25 mio. kr. til 15 mio. kr.)

Løn og Økonomi præsenterer materialet på budgetseminaret den 24/8-2022.

Direktionen besluttede, at det planlagte temamøde den 7/9-2022 anvendes til en uddybende drøftelse af kommunens økonomi, herunder fordeling af effektivisering / besparelser.

Materialet til 1. behandling - Områder til særlig stillingtagen:

Ældreområdet

Direktionen anbefaler, at der afsættes øgede midler til løn- og driftsudgifter på området. Kimma anmodes om at drøfte behovet med Marianne Møller inden budgetseminaret.

Fægeområdet - El- og oli priser

Direktionen anbefaler, at ekstra omkostninger på fægeområdet til drivmidler finansieres ved prisstigninger.

Adm. ramme Job og Voksen - Budgettering af integrationsmedarbejder

Direktionen besluttede, at dette medtages i forbindelse med budgetopfølgningen i efteråret 2022 og overslagsårene.

Løn og Økonomi tilrettet materialet inden det udsendes til politisk behandling.

Supplerende bemærkninger fra Løn og Økonomi den 25-8-2022:

Som en del af sagen omkring 1. behandling af budget 2023-26 indgået Effektiviserings- og besparelsesprogrammet.

Effektiviserings- og besparelsesprogrammet har været behandlet på:

- TMHU den 9-6-2022
- KSU den 7-6-2022
- ØEU den 2-6-2022

Referatet fra møderne er vedhæftet som bilag.

Udvalgenes indstilling var:

- TMHU: Teknik-, miljø- og havneudvalget forholdt sig alene til forslag inden for udvalgets område. Effektiviseringsforslagene 12 og 16 anbefales indarbejdet i Budget 2023 - 2026.
- KSU: Kultur- og Socialudvalget understreger, at der er tale om administrative forslag, der ikke har været behandlet forud i Kultur- og Socialudvalget.

- 1: C
- 2: A
- 3: A
- 4: A
- 5: C
- 6: C
- 7: Ikke enighed
- 8: A
- 9: A
- 18: C
- 19: A
- 20: C

21: Indgår i videre proces om struktur
22: C
23: A
24: A
25: A

- ØEU: Beslutning - Direktionens indstilling anbefales godkendt.

Sagen er en del af 1. behandlingen af budget 2023-26, og skal sendes med i høring.

Økonomi:

Se sagsfremstilling.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen.

Indstilling:

At økonomi- og erhvervsudvalget gennemgår de tekniske korrektioner og forholder sig sig til direktionens anbefalinger, samt videresender det fremsendte budgetmateriale til 1.behandling i kommunalbestyrelsen.

Supplerende sagsfremstilling:

Budget 2023-26 materialet til 1. behandling har været i høring i perioden 2. september 2022 til 9 september 2022 kl 8.00.

Indkomne høringssvar er udsendt på mail til KB, Direktionen og Hovedudvalget den 9. september 2022.

Indkomne høringssvar er vedhæftet som bilag til sagen.

Beslutning

Kultur- og Socialudvalget anbefaler, at processen fremover tilrettelægges således, at høringsperioden forlænges.

Høringssvar tages til orientering, og budgetmaterialet anbefales godkendt.

Beslutning på møde Økonomi- og erhvervsudvalget 15-09-2022 - 12:00

Materialet er svært tilgængelig og finde rundt i. Der savnes et samlet dokument. Høringsperioden er for kort til en ordenligt involvering.

Budgetønsket omkring midler til lokal løndannelse finder Hovedudvalget meget vigtigt at prioritere set i forhold til rekruttering og fastholdelse af personalet.

Generelt er Hovedudvalget bekymret for de store effektivisering/besparelser der er lagt op til.

Hovedudvalget vil opfordre politikerne til at holde igen med anlægsprojekter.

Borgmesteren orienterede om, at effektiviseringskravene på henholdsvis 2, 6 og 10 mio. kr. i 2023, 2024 og 2025. Budgettet er udfordret i 2023 og frem med overskridelse af servicerammen på 8,5 mio. kr. og overskridelse af

anlægsrammen. Der kigges på tidligere vedtagne anlægsprojekter med henblik på udskydelse eller bortfald af anlægsprojekter. Udmøntning af besparelser kan ske på mange forskellige måder fra grønt høster-model til grundig analyse af de enkelte områder. En alternativ model er at fordele besparelser ud fra, hvor der har været udgiftsstigninger på udvalgsniveau over en årrække. Der arbejdes ikke på at skabe et økonomisk råderum, men gennemfører mindst mulig besparelser. Der arbejdes på en model, hvor udvalgene får ansvaret for at komme med besparelsesforslag, som efterfølgende behandles i Kommunalbestyrelsen. Der har i år været arbejdet med ikke at give tillægsbevillinger for at holde igen med øget udgifter.

Hovedudvalget gjorde opmærksom på, at der er områder med lovbundne opgaver, hvilket bør tages i betragtning.

Beslutning på møde Økonomi- og erhvervsudvalget 01-09-2022 - 13:00

Økonomi- og erhvervsudvalget sender budgetmateriale i høring.

Økonomi- og erhvervsudvalget indstiller, at det udarbejdede materiale inkl. budget 2023-2026 med direktionens anbefalinger af 19. august 2022 anbefales godkendt, og at sagen oversendes til 2. behandling.

Der ønskes en samlet liste over budgetønsker.

Bilag

Budget 2023-26 Høringssvar HOU

Høringssvar budget 2023-26

Budget 2023-26 Takstblad til 1. beh

Budget 2023-26 Tekniske korrektioner til 1. beh. (Politikkerne)

Budget 2023-26 Likviditet til 1. beh.

Budget 2023-26 Servicedrift 1. beh.

Budget 2023-26 Bruger Skat til 1. behandling

Bevillingsoversigt budget 2023-26 1. behandling

Oversigt over indberettede ændringer til budget 2023-26

Notat - Pris- og Lønfremskrivning B2023

Notat Overførsler B2023

Notat vedr. Ældre og Sundheds ramme til 1. behandling budget 2023-26

Notat vedr. Færgedrift til 1. behandling budget 2023-26

Notat vedr. Generelle tilskud og skatter til 1. behandling budget 2023-26

Budget 2023 - Effektiviserings- og besparelsesprogram referat fra tidligere møder

Effektiviseringer 2023 samling pivot overblik

Samlet overblik effektiviseringer - besparelser

Punkt 3: Klima - DK2020 Klimaplan

S2022-9507

Indledning:

Godkendelse af Ærøs Klimaplan.

Sagsfremstilling:

Kommunalbestyrelsen besluttede den 20. oktober 2020 at tilslutte sig DK2020. DK2020 er et samarbejde mellem Regionerne, KL, Realdania og den grønne tænketank CONCITO, som tilbyder kommuner rådgivning og sparring til udvikling af lokale klimaplaner, der lever op til Parisaftalen om CO₂-neutralitet og -robusthed inden 2050.

Ved tilslutningen til DK2020 har kommunerne mulighed for at få klimaplanen certificeret af C40-netværket, som er et netværk af megabyer, og andre storbyer, som har forpligtet sig til at mindske udslippet af drivhusgasser. Certificeringen sker på baggrund af dokumentationsrapporten 'Climate Action Planning Framework'. Klimaplanen og Climate Action Planning Framework har været til forhåndsvurdering hos CONCITO i juli 2022. CONCITOs bemærkninger er indarbejdet i den nyeste version af Klimaplanen. Ærøs Klimaplan 2022, 'Climate Action Planning Framework' samt CONCITOs forhåndsvurderingsskema skal indsendes til C40 certificering den 17. oktober 2022.

Alle de fynske kommuner har tilsluttet sig DK2020.

Ærøs Klimaplan

Ærøs Klimaplan består af 3 dele.

- Ærøs Klimaplan 2022
- Handlingskatalog
- Dokumentationsrapport 'Climate Action Planning Framework'.

Klimaplanen fastsætter Ærø Kommunes vedtagne klimamål (jf. 18. august 2021) samt nye delmål for CO₂-reduktion og klimatilpasning frem mod 2050 (jf. s. 8-9 i Klimaplanen), samt angiver mulige handlinger for at nå målene.

Af planen fremgår desuden Ærø Kommunes CO₂e-opgørelse for 2020 samt CO₂e-fremskrivninger mod 2050.

Det skal endvidere fremhæves, at planens handlinger baseres på, at klimatiltag skal give merværdi for Ærø Kommune. Det skal forstås på den måde, at klimahandlinger, ud over at give klimareduktion og/eller -tilpasning, også skal bidrage til opfyldelse af mindst to målsætninger fra kommunens øvrige planer, strategier eller politikker.

Evaluering, monitorering og revurdering af planen

For at sikre opfølgning på handlingerne i klimaplanen, anbefales det, at planen revurderes midt i hver valgperiode, i forbindelse med vedtagelse af planstrategien, således at næste revurdering sker i 2024, og herefter hvert 4. år.

Historik:

I udviklingen af klimaplanen har der været afholdt en række møder, der har bidraget med indhold til klimaplanen:

19. maj 2021 - Temamøde om DK2020, samt brainstorm om nye klimamål med Kommunalbestyrelsen.

10. juli 2021 - Deltagelse i Oldermandsmøde på Birkholm, dialog med beboere om klimatilpasning på Birkholm.

18. august 2021 - Kommunalbestyrelsen vedtog nye klimamål.

25. august 2021 - Klimaborgermøde på Marstal Navigationsskole.

September 2021 - Klimakoordinatoren deltog i virksomhedsbesøg rundt på Ærø.

23. september 2021 - Præsentation af DK2020 til Grønt Rådsmøde.

6. oktober 2021 - Præsentation af DK2020 til Vandrådsmøde.

23. februar 2022 - Temamøde om fremgang med DK2020 for Kommunalbestyrelsen.

21. april 2022 - Involvering af Udvalget for bæredygtig energi i indsatsområderne: energi og transport.

4. maj 2022 - Temamøde for Kommunalbestyrelsen om nye indsatsmål i forbindelse med revidering af udviklingsstrategien.

8. juni 2022 - Kommunalbestyrelsen godkendte indsendelse af klimaplanen til forhåndsvurdering ved CONCITO.

Retsgrundlag:

LBK om Klima nr. 2580 af 13.12.2021

Tværgående politikker:

Ærø Kommunes udviklingsstrategi. Pejlemærker for klima, miljø og natur.

Visionsplan for Ærø energiforsyning.

Fyn2030.

Personaleforhold:

Stillingen som klimakoordinator er en projektansættelse, der ophører ved årskiftet 2022/2023. Herefter udestår ansættelse af personaleressourcer til opgaven.

Økonomi:

Ingen i forbindelse med vedtagelse af planen.

Handlinger forbundet med udgifter skal godkendes særskilt med afsættelse af budget.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen.

Indstilling:

Teknisk afdeling indstiller, at:

- Ærøs Klimaplan godkendes, herunder reviderede klimadelmål.
- Klimaplanen revurderes hvert fjerde år, med første revurdering i 2024.
- Ærøs Klimaplan og Climate Action Planning Framework fremsendes til C40 certificering.

Beslutning

Teknisk Afdelings indstilling anbefales godkendt.

Bilag

Ærøs_Klimaplan_2022

CAP_FRAMEWORK_FINAL_PDF_22.09.12

CONCITOs forhåndsvurderingsskema_i_wordformat

Følg brev_fra_forhåndsvurdering_afsender_CONCITO/MH

Ærø Kommune CO2e fremskrivninger - BAU, tiltag, mål_22.09.12

Punkt 4: Pædagogisk tilsyn med daginstitutioner på Ærø 2022

S2022-5766

Indledning:

Svendborg Kommune har efter aftale gennemført anmeldte tilsynsbesøg ved de to kommunale og det private dagtilbud. Tilsynsrapporterne fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling:

Tilsynet er afviklet med deltagelse af repræsentant fra medarbejdere, forældrebestyrelse og leder.

Gældende for alle tre dagtilbud er, at de skal leve op til bestemmelserne i dagtilbudsloven, herunder formålsbestemmelsen i dagtilbudslovens § 1 og formålsbestemmelsen for dagtilbud i dagtilbudslovens § 7, bestemmelserne om pædagogiske læreplaner, jf. §§ 8-10, bestemmelserne om sprogvurdering og sprogstimulering § 11, gældende krav til bygninger samt kommunale pædagogiske principper.

De pædagogiske konsulenter fra Svendborg Kommune, har været i de tre institutioner to gange: et observationsbesøg og et tilsynsmøde. På baggrund af observationerne er der udarbejdet en KIDS-rapport for hver institution, som efterfølgende er gennemgået ved tilsynsmødet.

Ved observationen blev kvaliteten af tre udvalgte områder vurderet:

- De fysiske rammer
- Relationer samt leg
- Aktiviteter.

Desuden har tilsynet udarbejdet bemærkninger i forhold til institutionernes sprogvurderinger. Ifølge Dagtilbudsloven § 11, stk. 1 skal institutionerne gennemføre en sprogvurdering af børn i alderen omkring tre år, hvis der er sproglige, adfærdsmæssige eller andre forhold, der giver formodning om, at barnet kan have behov for sprogstimulering. Tilsynet viser, at der er store forskelle institutionerne imellem i forhold til, hvor mange børn, der har brug for en sprogstøttende indsats. I forhold til landsgennemsnittet vil ca. 15 % af de sprogvurderede børn have brug for sprogstøttende indsats.

Følgende vurderinger er udarbejdet:

Pippihuset

Det vurderes, at Pippihuset delvist lever op til bestemmelserne i dagtilbudsloven samt de kommunale pædagogiske principper. Begrundelse: Pippihusets pædagogiske læreplan og evalueringen af denne er ikke tilgængelig på dagtilbuddets hjemmeside, og dermed lever Pippihuset ikke op til bestemmelserne i dagtilbudslovens § 9, stk. 1 og stk. 2.

Udviklingspunkt

På baggrund af fælles refleksioner af resultaterne i KIDS-rapporten har Pippihuset valgt et udviklingspunkt, som har relation til den pædagogisk læreplan.

- De fysiske rammer udendørs

Sprogvurdering

Fem børn er sprogvurderet i perioden 1. august 2020 til 30. juni 2021. 100 % har brug for en sprogstøttende indsats.

Mopælappen

Det vurderes, at Mopælappen lever op til bestemmelserne i dagtilbudsloven samt de kommunale pædagogiske principper. Begrundelse: Den styrkede pædagogiske læreplan for Mopælappen samt evaluering af denne lever op til

lovgivningen, og det pædagogiske arbejde stemmer langt hen ad vejen overens med beskrivelserne i den pædagogiske læreplan.

Udviklingspunkt

På baggrund af fælles refleksioner af resultaterne i KIDS-rapporten har Mopælappen valgt et udviklingspunkt, som har relation til den pædagogisk læreplan.

- Udvikle de pædagogiske lege- og læringsmiljø-er på legepladsen.

Sprogvurdering

29 børn er sprogvurderet i perioden 1. august 2020 til 30. juni 2021. 55 % har brug for en sprogstøttende indsats.

Kernehuset

Det vurderes, at Kernehuset lever op til bestemmelserne i dagtilbudsloven samt de kommunale pædagogiske principper. Begrundelse: Den styrkede pædagogiske læreplan for Kernehuset samt evaluering af denne lever op til lovgivningen, og det pædagogiske arbejde stemmer langt hen ad vejen overens med beskrivelserne i den pædagogiske læreplan.

Udviklingspunkt

På baggrund af fælles refleksioner om resultaterne i KIDS-rapporten har Kernehuset valgt et udviklingspunkt, som har relation til den pædagogisk læreplan.

- Fysiske omgivelser - udenfor/legeplads

Sprogvurdering

Otte børn er sprogvurderet i perioden 1. august 2020 til 30. juni 2021. 0 % har brug for en sprogstøttende indsats.

Samlet konklusion

Med afsæt i ovenstående er der et øget opmærksomhedspunkt på sprogudviklingen for de ærøske børn. Det indebærer blandt andet, at institutionerne har fokus på at arbejde systematisk med læreplanstemaet 'Kommunikation og sprog' for at styrke børnenes sproglige udvikling. Desuden er implementeringsarbejdet af 'Hjernen og Hjertet' godt i gang. 'Hjernen og hjertet' er et tværgående fagsystem, der sikrer koordinering og videndeling mellem sundhedsplejen, dagplejere og dagtilbud om blandt andet den sprogstimulerende indsats over for det enkelte barn. Projektet gør det muligt at sprogvurdere børnene i allerede i 2-års alderen, hvilket gør, at sprogindsatsen kan sættes ind tidligere.

Økonomi:

Ikke relevant

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. tager de tre tilsynsrapporter og orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til orientering.

Bilag

Rammer og indhold for tilsyn 2022 - Ærø Kommune_CaseNo21-14205__245615-21

Afrapportering på tilsyn 2022 - Mopælappen_CaseNo21-14205__52634-22

Afrapportering på tilsyn 2022 - Kernehuset

Afrapportering på tilsyn 2022 - Pippihuset_CaseNo21-14205__52973-22

Punkt 5: Godkendelse af rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i Syddanmark

S2022-730

Indledning:

Kommunerne bærer ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. I forbindelse med dette arbejde udarbejdes en Rammeaftale, der skal godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet. Forslag til rammeaftale fremlægges her til godkendelse.

Sagsfremstilling:

Rammeaftalen er kommunernes og regionens redskab til på tværs at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Det overordnede fokus i Rammeaftalen 2023-2024 er at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og region for at sikre en koordineret indsats overfor borgeren. Sigtet er dels at indsatserne hænger sammen og understøtter hinanden, dels at øge kvaliteten i de indsatser vi arbejder med. Rammeaftalen er to-årig og består af en udviklingsdel og en styringsdel.

Indhold i Rammeaftale 2023-2024

Med afsæt i en politisk drøftelse hos relevante udvalg i de syddanske kommuner og Region Syddanmark videreføres indsatsområderne fra Rammeaftale 2021-2022 i Rammeaftale 2023-2024:

Tværasektoriel kobling til andre sektorområder

Der arbejdes fortsat på at sikre en bedre tværasektoriel kobling mellem socialområdet og andre sektorområder, herunder også en mere fælles tilgang mellem kommune og region.

Der skal være øget fokus på sundhed i de sociale tilbud, i den beskæftigelses- og uddannelsesmæssige indsats for borgere på socialområdet og indenfor rehabilitering,

Det videre arbejde i den tværgående indsats bygger på styrket samarbejde og dialog med afsæt i:

- Fokus på det, der virker i det tværgående samarbejde
- Klarhed om rammer og opgaver
- Praksisnær videndeling

Styring og kapacitet

Der skal fortsat være et fokus på styring af udgifterne samt kapaciteten på det specialiserede socialområde. Med afsæt i resultaterne af det hidtidige arbejde med indsatsområdet, vil det videre arbejde bygge på:

- Systematisk udveksling af viden og erfaringer
- Udvikling af gode løsninger for borgerne i balancen mellem faglighed og økonomiske vilkår
- Tiltag som kommunerne på tværs kan få gavn af
- Muligheder for fælles kompetenceudvikling af nøglepersoner der tager beslutninger i krydsfeltet mellem faglige og økonomiske perspektiver
- Arbejdet med incitament strukturer og veje til forbedring af kvaliteten med et samtidigt fokus på omkostningerne.

Kvalitet i indsatserne

Gennem kvalitetsudvikling, metoder og dokumentation søges kvaliteten i indsatserne på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet højnet.

På baggrund af det hidtidige arbejde bygger det videre arbejde med indsatsområdet på borgeroplevet kvalitet. Borgeren skal opleve, at

- Leve et godt og meningsfuldt liv
- Få den rette hjælp til at udnytte egne potentialer bedst muligt
- Være tryk ved at føle, at kommunen står parat når nødvendigt

- Blive inddraget med henblik på reel indflydelse.

Øvrige fokusområder i Rammeaftale 2023-2024

Regulering af kapacitet: Der er fokus på at sikre sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på det specialiserede område. Der opleves aktuelt et særligt behov for at følge udviklingen og efterspørgslen efter tilbud til borgere med spiseforstyrrelser, borgere med autisme samt kriminelle udviklingshæmmede.

Koordination på tværs af landet: Kommuner og regioner har på tværs af landet fokus på koordinering af de lands- og landsdelsdækkende tilbud samt de sikrede afdelinger.

Indgåelse af aftaler: I forhold til salg udenfor Syddanmark forpligter kommunerne og Region Syddanmark sig til, at indgå kontrakt med køber, der følger reglerne om køb og salg af ydelser efter Rammeaftalen for Syddanmark.

Mulighed for overtagelse af regionale tilbud: Kommunerne kan én gang i hver valgperiode overtage regionale tilbud, der er beliggende i kommunen.

Centrale udmeldinger fra Socialstyrelsen: Socialstyrelsen har kompetence til at lave centrale udmeldinger i forhold til målgrupper og særlige indsatser, hvor det vurderes, at der er behov for en øget national koordination på tværs af kommuner og regioner. I forbindelse med Rammeaftale 2021-2022 udsendte socialstyrelsen 3 centrale udmeldinger:

- Udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelbrug
- Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling
- Borgere med svære spiseforstyrrelser

På baggrund af kommunernes afrapportering er der fortsat dialog med Socialstyrelsen.

Nyt i styringsdelen af Rammeaftale 2023-2024.

Styringsdelen sætter rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud. Formålet med styringsdelen af Rammeaftalen er, at sikre klare spilleregler for samarbejdet mellem køber og sælger.

- Alle kommunale og regionale tilbud der sælger pladser til kommuner, er omfattet af aftalen
- Principperne i KL standardkontrakten for voksenområdet ligger til grund for aftaler om køb og salg af pladser
- Øget gennemsigtighed i takststrukturen. Der arbejdes fortsat med justering af takstmodellen så taksterne fremadrettet skal opdeles i en basis- og en ydelsestakst.
- Det præciseres, at ældre- og plejeboliger ikke er omfattet af Rammeaftalen

Proces

KKR Syddanmark godkendte den 7. september 2022 Rammeaftale 2023-2024 og sender den til endelig godkendelse hos de syddanske kommuner og Region Syddanmark.

Rammeaftalen skal være indgået senest den 1. december 2022. Kommunerne og Region Syddanmark bedes senest den 1. december 2022 melde tilbage til Fælleskommunalt Socialsekretariat og offentliggøre aftalen på egne hjemmesider.

Retsgrundlag:

Den lovgivningsmæssige ramme er beskrevet i [Bekendtgørelse af den 3. september 2020](#) om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde.

Økonomi:

-

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. anbefaler forslag til rammeaftale 2023-2024 godkendt.

Beslutning

Anbefales godkendt som indstillet.

Bilag

Rammeaftale 2023-2024

Bilagssamling-til-Rammeaftale-2023-2024-

Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2023

S2022-9920

Indledning:

Job- og Voksecentret har udarbejdet forslag til Beskæftigelsesplan 2023, som forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesplanen for 2023 indeholder en række ændringer i forhold til sidste års beskæftigelsesplan, erfaringer fra det indeværende år, visioner samt de 'nye' beskæftigelsesmål fra ministeren for 2023, som er gengangere fra sidste års mål.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med afsæt i Ærø Kommunes eksisterende og fremtidige indsatser og strategier på beskæftigelsesområdet og med afsæt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Som et led i delaftale II (finansiering af Arnepensionen), har ministeriet valgt at fjerne kravet om en beskæftigelsesplan i kommunerne fra 2024. Dermed er der lagt op til at kommunerne selv kan vælge, om de individuelt vil videreføre beskæftigelsesplanen i de kommende år.

Det er administrationens anbefaling, at beskæftigelsesplanen ikke fremadrettet udarbejdes i Ærø Kommune, da det er en ressourcekrævende proces at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan.

Økonomi:

-

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Administrationen indstiller at, Kultur- og Socialudvalget:

1. anbefaler beskæftigelsesplan 2023 godkendt
2. afgiver anbefaling til, hvorvidt der fremadrettet skal udarbejdes årlige beskæftigelsesplaner.

Beslutning

Punkt 1. Anbefales godkendt som indstillet.

Punkt 2. Det anbefales, at der fremover ikke udarbejdes beskæftigelsesplan.

Bilag

Bilag 1 - Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 7: Velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds, ældre- og beskæftigelsesområdet

S2022-9588

Indledning:

Orientering om muligheden for velfærdsaftaler mellem regeringen og Ærø Kommune.

Sagsfremstilling:

Af økonomiaftalen 2023 mellem regeringen og KL fremgår det, at alle kommuner skal have mulighed for at indgå en velfærdsaftale med regeringen og dermed blive frisat fra lovgivningen på et velfærdsområde. KL opfordrer alle kommuner til at søge om velfærdsaftale. Det er kun muligt at blive velfærdskommune på ét område.

På beskæftigelsesområdet var fristen for at byde ind med ønsker om at blive velfærdskommune meget kortere end på de øvrige velfærdsområder. Desuden vil regeringen kun udpege fire ud af de 98 kommuner til at indgå velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.

Der har været en meget kort tidsfrist i forhold til beskæftigelsesområdet, hvor der samtidig har været et lederskifte. Det har derfor ikke været muligt at gennemføre en kvalitativ vurdering af, hvilke områder der med fordel kunne indgå i forsøget lige som det heller ikke har været muligt at inddrage medarbejderne i en vurdering af behov, muligheder og udfordringer for at indgå i et sådant forsøg. Opgaven med at indgå som forsøgskommune på velfærdsområdet er endvidere en ressource- og mødetung opgave. Det er derfor administrationens vurdering, at man ikke på nuværende tidspunkt ser sig i stand til at levere de tilstrækkelige ressourcer til at ansøge om at indgå en velfærdsaftale.

I forhold til muligheden for søge andre velfærdsaftaler kan kommunerne vælge at søge enten på på folkeskole-, og dagtilbudsområdet eller ældreområdet. Dog er forhandlingerne på skole- og dagtilbudsområdet endnu ikke afsluttet, hvorfor betingelserne herfor ikke kendes.

Administrationen vil formentlig anbefale, at Ærø Kommune søger om at indgå en velfærdsaftale på ældreområdet i forhold til en øget grad af selvvisitering for kommunens borgere. Beslutningsforslag vil blive fremlagt på Kultur- og Socialudvalgets møde i september 2022.

Økonomi:

-

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. anbefaler orienteringen om prioriteringen af ansøgning om velfærdsaftale godkendt.

Supplerende sagsfremstilling:

Administrationen 14. september 2022

Indledning

Det fremgår af økonomiaftalen 2023 mellem regeringen og KL, at alle kommuner kan søge om at indgå velfærdsaftale med Ældre- og Socialministeriet.

I den efterfølgende fordelingsproces af velfærdsaftaler tager Social- og Ældreministeriet kommunens egen motivation med i betragtningen. Ældreområdet i Ærø Kommune har et igangværende projekt "Selvorganiserede teams i hjemmeplejen", hvor en velfærdsaftale omhandlende øget grad af selvvisitering vil være en naturlig udbygning af dette projekt. En velfærdsaftale på ældreområdet gælder for perioden 2023 - 2025.

Selvvisitation i forhold til justering og tilrettelæggelsen af hjælpen i dagligdagen

Arbejdet med selvvisitation kan udmøntes på flere måder, hvor Ærø kommune vil fokusere på selvvisitation i forhold til justering og tilrettelæggelsen af hjælpen i dagligdagen.

Her er formålet, bl.a., at medarbejderen fleksibelt skal kunne tilrettelægge, hvilke ydelser der skal udføres fra gang til gang. Selvorganiserede teams i hjemmeplejen vil her medvirke til at varetage og understøtte den daglige planlægning og koordinering under hensyntagen til borgerens aktuelle situation.

En ændring i organiseringen i forhold til visitation og udfører, hvor visitator kommer tættere på borgerens hverdag, vil også understøtte selvvisitationen i forhold til justering og tilrettelæggelsen af hjælpen i dagligdagen.

Projektet "Selvorganiserede teams i hjemmeplejen" har allerede medført ændringer af arbejdstilrettelæggelsen i hjemmeplejen. En implementering af øget grad af selvvisitering for kommunens borgere vil derfor være en naturlig udbygning af dette projekt.

En velfærdsaftale med Social- og Ældreministeriet vil gøre, at Ærø Kommune vil blive frisat til at kunne lave prøvehandlinger, som kan føre til en øget grad af selvvisitation med mere inddragelse af borgerens individuelle behov og medarbejdernes faglighed.

Der forelægger fortsat ikke xxx. Administrationen forventer ikke, at indgå velfærdsaftale på Børne- og ungeområdet, blandt andet begrundet i, at der er vakant chefstilling på børne- og ungeområdet.

Økonomi

Der vil ikke blive tilført ekstra midler til kommunen ved indgåelse af velfærdsaftale på ældreområdet. Velfærdsaftalen på ældreområdet vil kunne lægges ind i driften under det eksisterende projekt "Selvorganiserede teams i hjemmeplejen", som er finansieret via midler fra Socialstyrelsen. Dette projekt slutter i 2023. Der skal derfor påregnes udgifter til drift og evaluering af velfærdsaftalen efter 2023. Omfanget af disse udgifter kendes endnu ikke.

Indstilling

Administrationen indstiller:

1. At kommunalbestyrelsen træffer beslutning om Ærø Kommune skal søge om at indgå en velfærdsaftale på ældreområdet i forhold til øget grad af selvvisitering for kommunens borgere.

Beslutning

Anbefales godkendt som indstillet: velfærdsaftale på ældreområdet.

Administrationen vurderer, at der ikke er ressourcer i forvaltningen til at anmode om alternativt at blive frisat på folkeskole- eller dagtilbudsområdet, hvilket Kultur- og Socialudvalget anbefaler godkendt.

Beslutning på møde Kommunalbestyrelsen 17-08-2022 - 19:00

Taget til orientering.

Beslutning på møde Kultur- og Socialudvalget 16-08-2022 - 15:30

Anbefales godkendt som indstillet.

Bilag

Inspirationsmateriale til forsøg med selvvisitation

Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet

Notat omkring frikommune på beskæftigelsesområdet og de tanker området har gjort sig

Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds- og ældreområdet

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet

Punkt 8: Handicaprådet: Vedtægter og forretningsorden 2022

S2022-485

Indledning:

(OBS: Dokumentet er genskabt, da den oprindelige fil er skadet i KMD Nova)

Introduktion til grundlaget for Handicaprådets arbejde.

Sagsfremstilling:

Handicaprådet, den 26. juni 2022:

De nuværende vedtægter og gældende forretningsorden gennemgås og eventuelle forslag til ændringer og/ eller tilføjelser drøftes.

Vedhæftet som bilag er, ud over vedtægter og forretningsorden, også KL's folder " Den gode praksis" reviderede udgave 2022, samt forslag til ændringer/rettelser.

Handicaprådets beslutning den 26. juni 2022:

Handicaprådet har vedtaget følgende forslag til ændringer/ tilføjelser, som står understreget i kursiv

Vedtægter:

§1, Stk. 2

Handicaprådet i Ærø kommune skal medvirke til, *fra begyndelsen*, at kvalificere den politiske beslutningsproces i kommunen ved at afgive høring om initiativer der har betydning for mennesker med handicap.

§2, Stk. 6

Handicaprådet tilbydes plads i falle arbejds/projekt grupper der nedsættes i kommunal regi, for at sikre belysning af betydningen for mennesker med handicap.

§6, Stk. 5

Der tages referat af møderne. Referatet udsendes til rådets medlemmer og forelægges Kultur- og socialudvalget til orientering på det førstkommende møde. Er der i referatet notater til en bestemt forvaltning, sender brev hertil med besked om en evt. igangsætning af en sag. Referat tilgår Direktørerne og Job- og Voksencenterchefen.

Forretningsorden:

§1, Stk. 4 Kommunalbestyrelsen og *administrationen* hører handicaprådet om alle initiativer, som har betydning for mennesker med handicap.

Direktionen, den 22. august 2022:

Indstilling: Forslag til ny forretningsorden for Handicaprådet fremlægges til drøftelse og fastlæggelse af den videre proces.

Direktionens beslutning, den 29. august 2022

Direktionen kan ikke anbefale de foreslåede ændringer fra Handicaprådet og anbefaler, at eventuelle ændringer af vedtægterne tager udgangspunkt i KL's publikation "Kommunale handicapråd - Den gode praksis".

Administrationen indarbejder direktionens beslutning i sagsfremstillingen til Kultur- og Socialudvalget.

Kultur- og Socialudvalget, den 20. september 2022:

Supplerende sagsfremstilling

For at undgå eventuelle uklarheder i forhold til Handicaprådets vedtægter og for at præcisere Handicaprådets formål som rådgivende i forhold til kommunalbestyrelsen, foreslås nedenstående sproglige justeringer. Forslagene tager afsæt i Det

Centrale Handicapråds vejledning, hvor der er fokus på, at:

- Handicaprådet skal rådgive kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål og formidle synspunkter mellem borgere og kommunalbestyrelsen om lokalpolitiske forhold, der vedrører mennesker med handicap
- Rådet har ikke selvstændig beføjelse til at træffe beslutninger om tiltag, som kommunen skal iværksætte, og kommunalbestyrelsen er ikke forpligtet til at følge de bemærkninger og indstillinger, der kommer fra rådet. Rådet har således udelukkende en rådgivende funktion i forhold til kommunalbestyrelsen
- Handicaprådet skal forholde sig til generelle og overordnede sager, som vedrører handicappolitiske spørgsmål på tværs af alle opgave- og politikområder i kommunen. Det betyder, at kommunalbestyrelsen skal høre rådet om alle initiativer og forhold, der har betydning for borgere med handicap.

§1, Stk. 2 (oprindeligt forslag)

Handicaprådet i Ærø kommune skal medvirke til, *fra begyndelsen*, at kvalificere den politiske beslutningsproces i kommunen ved at afgive høring om initiativer der har betydning for mennesker med handicap.

Nyt forslag 1:

Handicaprådet skal medvirke til, at rådet inddrages *på så tidligt et tidspunkt, at rådets synspunkter kan indgå i* og kvalificere den politiske beslutningsproces i sager, der har betydning for mennesker med handicap.

Begrundelse:

Præcisering af inddragelsestidspunktet og formålet med inddragelsen. Dels for at undgå evt. misforståelser ift. hvornår en sag starter, dels for at specificere, at inddragelse kan være mere og andet end høringer. Fx direkte dialog, drøftelser m.m.

§2, Stk. 6 (oprindeligt forslag)

Handicaprådet tilbydes plads i alle arbejds/projekt grupper der nedsættes i kommunal regi, for at sikre belysning af betydningen for mennesker med handicap.

Nyt forslag 2:

Handicaprådet skal medvirke til, at rådet inddrages eller tilbydes plads i kommunale arbejds-/projektgrupper, der behandler lokalpolitiske spørgsmål, som har betydning for borgere med handicap.

Begrundelse:

Jf. vedtægternes § 1, stk. 1. Desuden vil der være arbejds-/projektgrupper, hvor Handicaprådets repræsentation ikke er relevant.

Indstilling til Kultur- og Socialudvalget, 20. september 2022

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget, afgiver anbefaling til, hvorvidt:

1. Nyt forslag 1 kan godkendes
2. Nyt forslag 2 kan godkendes

Økonomi:

-

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen.

Handicaprådet kan vedtage forslag til ændringer i vedtægterne ved almindeligt flertal, når hele udvalget er samlet, såfremt ændringsforslagene er optaget på mødets dagsorden. Vedtagne ændringsforslag skal efterfølgende godkendes af kommunalbestyrelsen.

Forretningsordenen kan ændres hvis 2/3 af et beslutningsdygtigt råd kan tilslutte sig ændringsforslaget.

Indstilling:

Oprindelig indstilling til Handicaprådets møde den 26. juni 2022:

Administrationen indstiller, at Handicaprådet eventuelt kommer med forslag til ændringer og/ eller tilføjelser til Handicaprådets forretningsorden såvel som til Handicaprådets vedtægter

Beslutning

Formanden for Handicaprådet, Christa Christensen, har gjort opmærksom på, at vedtægterne kun kan ændres, hvis de har været på Handicaprådets dagsorden.

Kultur- og Socialudvalget sender derfor sagen tilbage til Handicaprådet med Direktionens ændringer.

Handicaprådet har møde i november måned.

Bilag

Forretningsorden redigeret april 2018

Vedtægter Handicaprådet maj 2018 - underskrevet

Handicapråd - Den gode praksis - 2022

Punkt 9: Status på projektet selvorganiserende teams i hjemmeplejen: Borgeren først gennem nærhed og stabilitet

S2022-5378

Indledning:

Projektet er finansieret via midler fra Socialstyrelsen. Formålet med projektet er at organisere arbejdet i hjemmeplejen på en måde, der gør borgersamarbejdet og det tværfaglige samarbejde stærkere, og at medarbejderne får større indflydelse på planlægningen og udførelsen af arbejdet. Tilgangen skal være helhedsorienteret og støtte borgeren i at kunne klare sig i hverdagen.

Sagsfremstilling:

Projektansatte og ekstern samarbejdspartner

Der er pr. 1. februar 2022 ansat en projektleder, og pr. 1.marts 2022 en udviklingssygeplejerske i projektet. De skal begge være med til at sikre, at de planlagte aktiviteter gennemføres, og at projektet kommer i mål. Aktiviteter i projektet bliver løbende planlagt i samarbejde med ledere og medarbejdere. Derudover vil en række læringsaktiviteter, supervision og projektarbejde blive leveret af et eksternt konsulentfirma: Type2dialog, som har erfaringer med tilsvarende projekter i andre kommuner.

Organisering

Der er etableret en styregruppe for projektet med bred repræsentation. I styregruppen sidder Ældre- og Sundhedschefen, formanden for Seniorrådet, leder af Hjemmeplejen, leder af Sygeplejen, leder af Sundhed og Forebyggelse, chefkonsulent fra Type2dialog, arbejdsmiljørepræsentant i hjemmeplejen samt projektets udviklingssygeplejerske og projektleder.

Derudover er der etableret en koordineringsgruppe, primært bestående af ledere, for at lette beslutningsprocesser. Planlægningen i projektet foregår med løbende leder-og medarbejderinddragelse.

Status på aktiviteter

Projektet følger aktiviteter og tidsramme, som angivet i projektansøgningen til Socialstyrelsen, herunder opstart af et pilotprojekt den 9. maj 2022, hvor en gruppe medarbejdere i hjemmeplejen vil afprøve den nye organisering og tilgang med diverse støttende tiltag.

Inden da er der en lang række forberedende aktiviteter, som skal sikre gode betingelser for gruppen:

- Type2Dialog har interviewet borgere, ledere, medarbejdere i hjemmeplejen, terapeuter og sygeplejersker. De har fulgt praksis ved møder og i driften. Den viden, der er indsamlet, skal bidrage til den videre planlægning af aktiviteter i projektet.
- For at styrke teamets mulighed for planlægning og samarbejde med borgeren, arbejdes der med udvikling af ydelsespakker frem for enkeltindsatser. Udkastet bliver færdigt før opstart af pilotprojektet i maj. Herefter vil der være mulighed for yderligere tilpasning med input fra pilotprojektgruppen.
- Der bliver foretaget en journalgennemgang(audit) og set på dokumentationspraksis, som det ser ud nu med henblik på at styrke dokumentationspraksis fremadrettet.
- Medarbejderne i pilotprojektet får lokalt et grundlæggende kursus i dokumentation og yderligere et kursus ved Type2dialog i dokumentation, som skal underbygge værdierne i projektet omkring borgersamarbejde og tværfaglighed.
- Interviews med de medarbejdere, der skal indgå i pilotprojektet, forud for deres opstart i maj mhp.at få input til planlægning af rammer.
- Der bliver arbejdet med rammer for teamsamarbejdet, herunder fx mødestruktur og de første skridt i selvorganiseringen samt, hvordan man metodisk bedst anvender støttende foranstaltninger som coaching af

gruppen.

- Der bliver arbejdet på en introduktionsproces for relevante medarbejdere.
- Succeskriterier for projektet er udarbejdet i relation til borgeroplevet kvalitet, medarbejderoplevet kvalitet, dokumentation og organisatorisk kvalitet.
- Der er udarbejdet evalueringsplan i relation til succeskriterierne.

Økonomi:

Projektperioden er fra 31-12-2021 til 31-12-2023, og der er fra Socialstyrelsen bevilliget 5.506.821,00 kr.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget

1. Tager orienteringen til efterretning.

Supplerende sagsfremstilling:

Administrationen 9. maj 2022

Kultur- og Socialudvalget har på mødet den 19. april anmodet om at få præsenteret succeskriterier og evalueringsplan for projektet på næstkommende møde. Ældre- og Sundhedschef Marianne Møller præsenterer på mødet 17. maj evalueringsdesign ud fra succeskriterierne. Dokumentet er vedlagt som bilag. Målområde 3, vedrørende borgeroplevet kvalitet, skal endeligt afklares på projektets styregruppemøde den 31. maj.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget

1. tager præsentationen til orientering.

Supplerende sagsfremstilling:

Administrationen den 8 september 2022

Kultur- og Socialudvalget har ønsket en løbende orientering om status på aktiviteter i projektet.

Status på aktiviteter

Der blev i maj 2022 etableret et pilotteam bestående af 6 social- og sundhedshjælpere, 1 social- og sundhedsassistent, 3 sygeplejersker og 3 terapeuter. Gruppen varetager geografisk hjemmeplejen i Ærøskøbing.

Projektlederen arbejder sammen med pilotteamet om italesættelse af projektets værdier, rammerne for projektet, herunder de fysiske rammer, redskaber og mødestruktur. Endvidere arbejdes der på at understøtte en god arbejdskultur og kommunikation, samt afprøvning af nye initiativer.

Udviklingssygeplejersken fungerer efter oplæringsperiode som coach med henblik på faglig sparring og trivsel i pilotteamet.

Det eksterne konsulentfirma Type2dialog har stået for månedlige læringsværksteder for pilotteamet, hvor medarbejderne har arbejdet på de nye tiltag, de har ønsket at afprøve.

Det er sket en stor positiv udvikling i pilotteamet. Der er god kommunikation og tryghed i gruppen og forståelse for hinandens arbejdsopgaver og vilkår. Der er øget faglighed og tværfagligt samarbejde.

Der er i efteråret 2022 planlagt opstart af et samlet team i Marstal ud fra erfaringerne fra pilotprojektet.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget

1. Tager status på projektet til orientering.

Beslutning

Taget til orientering.

Beslutning på møde Kultur- og Socialudvalget 17-05-2022 - 15:30

Tages til orientering.

Beslutning på møde Kultur- og Socialudvalget 19-04-2022 - 15:30

Tages til orientering.

Kultur- og Socialudvalget anmoder om, at evalueringsplan og succeskriterier præsenteres på næste møde.

Bilag

Status notat på projekt selvorganiserede teams i hjemmeplejen 06.09.22

Evalueringsdesign Selvkoordinerende teams. 04.05.22

Punkt 10: Region Syd: Revisionsredegørelse vedr. resultatafhængige og aktivitetsbestemte tilskud 2021

S2022-9866

Indledning:

Regionsrådet skal senest den 1. september 2022 afgive redegørelse til Sundheds- og Ældreministeriet samt kommunalbestyrelserne i Region Syddanmark vedrørende indberettet aktivitet i sundhedsvæsenet for år 2021. Redegørelsen fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling:

Redegørelsen handler om de resultatafhængige og aktivitetsbestemte tilskud Region Syddanmark får fra henholdsvis staten og kommunerne i Region Syddanmark for aktivitetsåret 2021.

For staten handler det om den resultatafhængige pulje. For kommunerne drejer det sig om opgørelsen af den kommunale finansiering og den kommunale medfinansiering. Derudover omhandler redegørelsen også den mellemregionale afregning.

De resultatafhængige og de aktivitetsbestemte tilskud og betalinger til Region Syddanmark opgøres på baggrund af de aktivitetsdata, der er indberettet til Det Nationale Landspatientregister (LPR).

Redegørelsen har således flere formål.

- den skal opgøre og beskrive Region Syddanmarks aktivitet i forhold til den statslige resultatafhængige pulje, den kommunale finansiering og den kommunale medfinansiering. Herunder skal det sikres, at den aktivitet, der er registreret i Region Syddanmarks elektroniske patientjournaler indberettes korrekt til Landspatientregistret (LPR).
- den skal beskrive det grundlæggende arbejde Region Syddanmark udfører for at sikre at de indberettede data er korrekte.
- den skal beskrive, hvad både Region Syddanmark og leverandøren af Region Syddanmarks PAS/EPJ-system COSMIC gør for at sikre, at data behandles på en forsvarlig måde.

I redegørelsen konkluderes det: "Samlet set giver Region Syddanmarks arbejde med de ovenfor nævnte tiltag grund til at konkludere, at Region Syddanmark har indberettet al aktivitet på regionens sygehuse, der i henhold til "Indberetningsvejledningen til Landspatientregistret" skal indberettes til Landspatientregistret. Det omfatter al hospitalsbehandling, der foregår ambulant eller under indlæggelse.

Det gælder også indberetning af aktivitet for behandling på private sygehuse og klinikker, behandling i udlandet samt speciallægepraksis, der er sikret gennem aftaler med disse. Disse aktører er selv ansvarlige for deres egen indberetning.

Redegørelsen handler om de resultatafhængige og aktivitetsbestemte tilskud Region Syddanmark får fra henholdsvis staten og kommunerne i Region Syddanmark for aktivitetsåret 2021.

For staten handler det om den resultatafhængige pulje. For kommunerne drejer det sig om opgørelsen af den kommunale finansiering og den kommunale medfinansiering. Derudover omhandler redegørelsen også den mellemregionale afregning.

De resultatafhængige og de aktivitetsbestemte tilskud og betalinger til Region Syddanmark opgøres på baggrund af de aktivitetsdata, der er indberettet til Det Nationale Landspatientregister (LPR).

Økonomi:

-

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. anbefaler orienteringen taget til efterretning.

Beslutning

Anbefales tages til orientering.

Bilag

Bilag 1 - LPR indberetning og løsningsbeskrivelse.pdf

Bilag 2 - Driftshåndtering LPR3 DOL.pdf

Bilag 3 - Driftshåndtering af LPR3 indberetning fra EPJ Syd

Regionsrådets redegørelse vedrørende aktivitetsbestemte tilskud mv. 2021

Region Syddanmark beretning nr 7 Statsligt aktivitetsafhængigt tilskud mv

Dagsordenspunkt den 20.06.22 - Redegørelse vedrørende aktivitetsbestemte tilskud 2021

Dagsordenspunkt den 22.08.22 -Revisionsberetning for 2021 og godkendelse af regnskab 2021

Punkt 11: Forslag fra Hans Peter Rønn Bolding om løn under uddannelse på Social- og Sundhedsuddannelsesområdet

S2022-10028

Indledning:

Hans Peter Rønn Bolding ønsker en drøftelse af mulighederne for løn under uddannelse på social- og sundhedsområdet med særligt fokus på mulighederne for at hæve lønsatsen for medarbejdere, der ønsker at videreuddanne sig fra SoSu-hjælper til SoSu-assistent.

Sagsfremstilling:

Hans Peter Rønn Bolding begrundet forslaget med, at det kan fremme rekrutterings- og videreuddannelsesindsatsen på området, da den lavere indkomst under videreuddannelsen fra SoSu-hjælper til SoSu-assistent afholder flere medarbejdere fra at videreuddanne sig.

Ældre- og Sundhedsområdet oplyser, at der i øjeblikket er 95 SoSu-hjælpere (SSH) ansat i Ærø Kommune. Heraft er 4 i gang med uddannelsen til SoSu-assistent (SSA). Området har kendskab til 4-5 SoSu-hjælpere, som ønsker at gå i gang med uddannelsen til SSA, hvor lønnen under uddannelsen afholder dem fra at gå i gang. Vurderingen er, at flere vil søge uddannelsen, hvis lønledningen ikke er så stor under uddannelse. Det er dog vanskeligt at estimere, hvor mange.

I forhold til muligheden for at tilbyde højere løn under uddannelsen fra SSH til SSA, skal det undersøges nærmere:

- Om tilbuddet om øget løn under uddannelse alene skal tilbydes medarbejdere, som arbejder (og bor) i Ærø Kommune - og hvorvidt der er risiko for, at Ærø Kommune dermed kommer til at forskelsbehandle i forhold til andre kommuners tilbud på området
- Om der skal være ét fast løntrin for dette tilbud, og i givet fald hvilket

Økonomi:

-

Økonomisk påtegning:

Det er desværre ikke muligt at beregne en nøjagtig økonomi for forslaget, da økonomien blandt andet afhænger af hvor mange, som ønsker at uddanne sig, hvilken baggrund og anciennitet de har samt hvilket økonomisk løft man ønsker at give medarbejderne under uddannelse.

I nedenstående eksempel er tale om et 17 ugers uddannelsesforløb hvor medarbejderen er på skole i alle 17 uger og medarbejderen har forud for opstart på uddannelse fået godkendt 2 års erhvervserfaring på området.

17 ugers uddannelsesforløb	anciennitet	Nuværende løn i 17 uger	Normal løn under uddannelse i 17 uger	Fuld løn under uddannelse til SSH (løntrin 18 - starttrin)	Tilskud fra faglært til ufaglært puljen	Merudgift pr. medarbejder
Ufaglært > 25 år	2-4 år	99.485 kr.	87.255 kr.	111.081 kr.	12.230 kr.	11.626 kr.
Ufaglært > 25 år	4 år	100.530 kr.	87.255 kr.	111.081 kr.	13.275 kr.	10.551 kr.

I følgende tabel er der opstillet nogle eksempler på økonomien såfremt man ønsker at tilbyde fuld løn under SSH-uddannelse i 14 måneder.

14 måneders uddannelsesforløb	anciennitet	Nuværende løn i 14 måneder	Normal løn under uddannelse i 14 måneder	Fuld løn under uddannelse til SSH (løntrin 18 - starttrin)	Tilskud fra faglært til ufaglært puljen	Merudgift pr. medarbejder
Ufaglært < 25 år	1 år	355.024 kr.	180.598 kr.	396.405 kr.	Ikke mulig	215.807 kr
Ufaglært > 25 år	1 år	355.024 kr.	311.379 kr.	396.405 kr.	Ikke mulig	85.026 kr.
Ufaglært > 25 år	4 år	358.753 kr.	311.379 kr.	396.405 kr.	47.374 kr.	37.652 kr.

Endelig fremgår beregninger ved et 26 måneders uddannelsesforløb fra SSH til SSA

26 måneders uddannelsesforløb	anciennitet	Nuværende løn i 26 måneder	Normal løn under uddannelse i 26 måneder	Fuld løn under uddannelse til SSA (løntrin 23 - starttrin)	Tilskud fra faglært til ufaglært puljen	Merudgift pr. medarbejder
SSH o/25 år	1 år	736.180 kr.	578.275 kr.	788.868 kr.	Ikke mulig	210.593 kr
SSH o/ 25 år	4 år	758.650 kr.	578.275 kr.	788.868 kr.	Ikke mulig	210.593 kr
SSH u/ 25 år	1 år	736.180 kr.	398.215 kr.	788.868 kr.	Ikke mulig	390.653 kr
SSH u/ 25 år	4 år	758.650 kr.	398.215 kr.	788.868 kr.	Ikke mulig	390.653 kr

For at skabe økonomisk forudsigelighed og budgetsikkerhed, foreslås det at der ved eventuel godkendelse af ordningen fastlægges en maksimal ramme for økonomien baseret på gennemsnitsbetragtninger og realistiske forventninger.

Der kan eksempelvis tages stilling til en ramme på 300.000 kr. som efterfølgende administreres af området. Hvis der et givent år er flere medarbejdere der ønsker at indtræde i ordningen end der er afsat ramme til så kan de få godkendt at de opstarter på ordningen det følgende år. Alternativt kan søges om en udvidelse af den økonomisk ramme.

I ovenstående bør der tages forbehold for, at der kan være elever der får merit, *hvorfor længden af uddannelsen til SSH kan være kortere end 14 måneder.*

Der kan være situationer, hvor en uddannet SSH med højere løntrin end løntrin 23 starter uddannelse til SSA. Hvis eleven skal bibeholde lønnen fra før uddannelse, vil dette forhøje udgiften til dette elevforhold.

Der er ikke taget højde for AUB-tilskud, som ydes under skoleperioder hvorfor lønudgiften under skoleperioder er relativ lav.

Der er heller ikke taget højde tilskud fra puljen "Flere hænder og højere kvalitet i Ældreplejen", som kan gives til uddannelse fra ufaglært til enten SSH eller SSA.

Ved "fuld løn under uddannelse" er der indregnet pensionsbidrag.

Det forudsættes at der alene er tale om hovedforløb.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. drøfter og afgiver anbefaling til videre proces i forhold til forslag om øget løn under videreuddannelse fra SSH til SSA

Beslutning

Kultur- og Socialudvalget beslutter, at forvaltningen skal arbejde videre med afklaring af en række forhold ved en sådan ordning. Herefter sættes sagen på dagsordenen igen.

Punkt 12: Opløsning af Ærø Ungdomsfond samt overtagelse af Torvecentret

S2022-8439

Indledning:

Bestyrelsen for Ærø Ungdomsfond har besluttet at søge Civilstyrelsen om opløsning af Ungdomsfonden og jf. vedtægterne at give fondens midler til beslægtede formål på Ærø. Som følge heraf opsiges samejekontrakten, og fondens andel af lokalerne i Torvecentret samt forpligtelserne i tilknytning hertil overdrages til Ærø Kommune.

På den baggrund skal Ærø Kommune træffe beslutning om den fortsatte drift af Torvecentret.

Sagsfremstilling:

Bestyrelsen for Ærø Ungdomsfonds ønske om at opløse fonden skyldes primært, at det er uhensigtsmæssigt at drive en fond, som er afhængig af meget store kommunale tilskud. Bestyrelsen har fremsendt anmodning om opløsning af Ungdomsfonden til Civilstyrelsen i april 2022 med anmodning om:

- At fonden må overdrage fondens andel af Torvecentret (1/3) til Ærø Kommune pr. 1. oktober 2022, jf. udkast til købsaftale (vedhæftet som bilag)
- At opløse Ærø Ungdomsfond ultimo 2022, da fondens formål er uigennemførligt. Det begrundes med, at fondens drift er afhængig af et væsentligt kommunalt driftstilskud.

Ungdomsfonden ønsker at afhænde sin andel hurtigst muligt med en betinget købsaftale med Ærø Kommune pr. 1. okt. 2022. Handelsprisen på 162.000 kr. modregnes de tildelte kommunale tilskud, så Ærø Kommune reelt kan overtage andelen for 0 kroner. I tilknytning til nedlæggelsen skal de resterende bundne midler fordeles til beslægtede formål. Ungdomsfonden anbefaler, at de resterende midler, ca. 550.000 kroner gives til de fire foreninger på Ærø som forholdsvist har det højeste antal medlemmer under 25. år: MIF (52%), ÆIK (8%) RSI (29%) og KVIK (11%). Tallene i parentes angiver medlemstallene i 2019 før corona.

Videre proces:

Civilstyrelsen træffer tidligst afgørelse om opløsning den 1. oktober 2022, måske senere, og lejerne har en opsigelse på to måneder. Det vil sige, at der, i forhold til lejerne, tidligst kan ske ændringer omkring årsskiftet.

Torvecentret er nedslidt og den nuværende vedligeholdelsestilstand begrænser anvendelsesmulighederne for huset. Administrationen anbefaler derfor, at Ærø Kommune overtager Ungdomsfondens forpligtelser og lejeaftaler og driver huset uden ændringer ind til der foreligger et kvalificeret beslutningsoplæg for Torvecentrets fremtid. Det vil indebære, at de nuværende brugere af huset: Ærø Ungdomsråd, SSP, Viften, HF/Navigationsskolen, misbrugsbehandlingen og TUBA fortsat kan anvende huset, lige som lejeaftalerne med de nuværende lejere i huset: Kunstforening, Ældresagen, VUCFyn, private lejere (øvelokaler) videreføres ind til der foreligger beslutning om, hvad Torvecentret fremadrettet skal anvendes til.

Torvecentret er i spil i flere sammenhænge: Helhedsplanen for Marstal, Effektiviseringsforslag om bedre udnyttelse af offentlige bygninger, Politisk mål om fremtidens forenings- og kulturliv m.m.

For at sikre sammenhæng med og mellem de udviklingsindsatser, der også berører Torvecentret, foreslår administrationen, at der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter for brugerne, teknik- og miljøforvaltningen samt kultur- og socialforvaltningen som ser på mulighederne for en fremtidig anvendelse af centret. Arbejdsgruppen udarbejder et beslutningsforslag for en mere langsigtet løsningsmodel som tænkes sammen med de strategiske udviklingsområder/mål og effektiviseringsforslag som nu er i spil.

Historik:

Proces:

- Bestyrelsen for Ungdomsfonden besluttede på bestyrelsesmøde den 8. november 2021 at opløse fonden besluttet at opløse Ungdomsfonden
- 31. januar 2022 behandler direktionen sagen, og anbefaler det videre forløb (bilag 6).

Historik:

Ærø Kommune overtog Torvecentret i 2013. Samtidig blev 1/3 af ejendommen 'solgt' til Ærø Ungdomsfond. Formålet med bygningen var at skabe rammer for borgerinitierede aktiviteter med særligt fokus på øens kulturelle og sociale ungdomsliv.

Idégrundlaget for Tovecentret var lokale bæredygtige aktiviteter, der samlet udgør en helhed, fx svømmehal for foreningsaktiviteter og med offentlig adgang, kollegium, mødested for øens unge, især målrettet udeboende unge uddannelsessøgende, motionscenter, produktionskøkken og festlokaler m.m. hvor Ungdomsfonden primært har aktiviteter for, af og med unge som omdrejningspunkt, mens Ærø Kommune har sigte på alle borgere og samarbejdet med foreninger om lokaler, svømmehal og motionscenter.

Retsgrundlag:

Opløsningen af Ærø Ungdomsfond kræver jf. Fondsloven tilladelse hertil fra Civilstyrelsen, og det må antages, at Civilstyrelsen også skal give tilladelse til salg af anparten, da den må anses for at være fundamentet for fondens formål.

Det skal desuden bemærkes, at Civilstyrelsen efter gældende praksis kræver en fond skal have en levetid på minimum 10 år, medmindre særlige omstændigheder taler for en kortere periode. Ærø Ungdomsfond har eksisteret siden september måned 2013, hvorfor denne praksis kan få betydning for en opløsning af Ærø Ungdomsfond, uanset væsentlige dele af fondens formål jf. § 9 i vedtægterne ikke har kunnet opfyldes, da det ikke har muligt at etablere ungdomsboliger.

Personaleforhold:

Det er forudsat at den nuværende tekniske servicemedarbejder, som har et ansættelsesforhold fordelt med 30% til Ærø Ungdomsfond og 70 % med Ærø Kommune kan fortsætte (virksomhedsoverdragelse). Den administrative medarbejder fratræder i forbindelse med afviklingen af Ærø Ungdomsfond.

Økonomi:

Værdiansættelsen af den faste ejendom er 1/3 af den offentlige vurdering på 1,9 mio. kr. som overdrages til Ærø Kommune. Fondens øvrige aktiver på ca. 550.000 kr. i form af investeringsbeviser og kontanter skal jf. vedtægternes §9 doneres til idrætsforeninger i Ærø Kommune, som har en ungdomsafdeling.

De økonomiske forpligtelser, som overføres til Ærø Kommune: lønudgifter, fællesudgifter og øvrige driftsudgifter beløber sig til 277.867 kr. Fondens indtægter er på 50.245 + tilskud fra Ærø Kommune på ca. 195.000 kr. = 245.245 kr.

Økonomisk påtegning:

Løn- og økonomi bemærker, at det forventes, at det årlige tilskud, som Ærø Kommune har ydet til ungdomsfonden, vil kunne dække de løbende udgifter, der kommer i forbindelse med at ejendommen bliver 100% kommunalt ejet.

Der forventes derfor ikke, at der vil blive behov for nogen tillægsebevilling i forbindelse med at Torvecentret overgår til at være kommunalt ejet.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget, anbefaler, at:

1. Ungdomsfonden indgår en betinget købsaftale med Ærø Kommune pr. 1. okt. 2022. Handelsprisen på 162.000 kr. modregnes de tildelte kommunale tilskud, så Ærø Kommune reelt kan overtage anparten for 0 kroner.
2. Ærø Kommune overtager Ungdomsfondens forpligtelser og lejeaftaler og driver huset uden ændringer ind til der foreligger et kvalificeret beslutningsoplæg for Torvecentrets fremtid.
3. Der nedsættes en arbejdsgruppe som udarbejder beslutningsforslag for en langsigtet løsningsmodel for Torvecentret.

Supplerende sagsfremstilling:

Administrationen den 14. september 2022

Civilstyrelsen har 29. august 2022 fremsendt brev, hvoraf det fremgår, at Ærø Ungdomsfond må sælge fondens anpart til Ærø Kommune. (brev vedhæftet som bilag 7).

I forhold til købsaftalen, så ændres overtagelsesdatoen til den 15. oktober, så Ærø Kommune kan godkende handelen endeligt på Kommunalbestyrelsesmødet den 12. oktober.

Med hensyn til anvendelsen af de resterende bundne midler, som skal fordeles til beslægtede formål, jf. fondens vedtægter, så vil det ske efter en nærmere forhandling mellem fondsbestyrelsen og Civilstyrelsen.

Beslutning

Punkterne 1-3 anbefales godkendt som indstillet.

Beslutning på møde Teknik-, miljø- og havneudvalget 18-08-2022 - 15:30

Punktet er taget af dagsorden.

Beslutning på møde Kultur- og Socialudvalget 16-08-2022 - 15:30

Kultur- og Socialudvalget ønsker konkrete problemstillinger belyst.

Sagen udsættes til næste møde.

Bilag

Bilag 7: Ærø Ungdomsfond - Brev Civilstyrelsen 29.08.22

Bilag 1: Købsaftale - Markgade 1, 5960 Marstal - 29.03.22

Bilag 2: Ærø Ungdomsfond - Underskrevet årsrapport 2021 med revisionspåtegning

Bilag 3: Ærø Ungdomsfond - samejekontrakt

Bilag 4: Ærø Ungdomsfond - vedtægter

Bilag 5: Ærø Ungdomsfond - Brev Civilstyrelsen - 11.04.22

Bilag 6: Sagsfremstilling Direktionsmøde 31. januar 2022

Punkt 13: Mødeplan 2023

S2020-9665

Indledning:

Til godkendelse foreligger udkast til mødeplan for kalenderåret 2023.

Sagsfremstilling:

Jf. Styrelsesloven skal Kommunalbestyrelsen for et kalenderår ad gangen fastsætte stedet for kommunalbestyrelsens ordinære møder samt starttidspunkt for den åbne del af disse.

I udkastet til mødeplan er der, udover de ordinære møder i kommunalbestyrelsen, udarbejdet mødeplan for:

- Økonomi- og erhvervsudvalget - Mødestart kl. 13.00
- Kultur- og socialudvalget - Mødestart kl. 15.30
- Teknik-, miljø- og havneudvalget - Mødestart kl. 15.00

Datoer for visionsseminar, budgetseminar, prioriteringsdebat og møde mellem Økonomi- og erhvervsudvalget og Hovedudvalget fastlægges i forbindelse med godkendelse af budgetkalender 2024-27. Der kan i forbindelse med godkendelse af budget 2024-27 komme ekstraordinære møder i de stående udvalg og Økonomi- og erhvervsudvalget.

Derudover er der i lighed med 2022 indarbejdet fire årlige temamøder for kommunalbestyrelsen - disse afholdes i tidsrummet kl. 14.00 - 18.00.

Retsgrundlag:

Styrelseslovens § 8, stk. 1.

Økonomi:

Ikke relevant.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen

Indstilling:

Borgmesteren indstiller:

- At kommunalbestyrelsen godkender forslag til mødeplan 2023.
- At kommunalbestyrelsens møder starter kl. 19.00
- At møderne som hovedregel afholdes på rådhuset
- at der hvert kvartal afholdes temamøder i kommunalbestyrelsen i tidsrummet kl. 14.00 - 18.00, hvis der er behov herfor. Dette er besluttet på direktionens møde den 19. maj 2021.
- At der afholdes spørgetid for de fremmødte i forbindelse med kommunalbestyrelsens møder, jf. reglement for spørgetid godkendt af sammenlægningsudvalget den 7. september 2005.

Forinden kommunalbestyrelsens behandling af udkastet til mødeplan anmodes de stående udvalg og Økonomi- og erhvervsudvalget om at forholde sig til udkastet.

Beslutning

Anbefales godkendt som indstillet.

Bilag

Punkt 14: Prisuddeling 2022

S2021-8010

Indledning:

Årets prisuddeling finder sted den 5. december 2022. Der er frist for indstilling af kandidater den 1. november 2022.

Sagsfremstilling:

Hvert år uddeler Ærø Kommune fire priser for særlige indsatser inden for henholdsvis handicapområdet, idrætsområdet, kulturområdet og frivilligområdet. Alle borgere kan indstille kandidater til priserne.

Prisuddelingen annonceres i Ugeavisen, på kommunens hjemmeside, på kommunens Facebookside og gennem plakater og pjecer, som uddeles og opsættes på øen samt omtale som sendes til Fyens Amtsavis. Desuden udsendes der orientering om indstillingsmulighed til øens foreninger.

Økonomi:

Ikke relevant

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at:

1. Kultur- og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til orientering.

Punkt 15: Ny Kultur- og Fritidspolitik i Ærø Kommune

S2019-436

Indledning:

Med afsæt i Kommunalbestyrelsens beslutning 24. august 2022 om det politiske mål for fremtidens forenings- og kulturliv skal der udarbejdes en ny Kultur- og Fritidspolitik. Forslag til proces og rammer for arbejdet fremlægges til drøftelse.

Sagsfremstilling:

I forhold til det politiske mål: Fremtidens forenings- og kulturliv er det besluttet, at Ærø Kommune skal udarbejde klare rammer for samarbejde med, styrkelse af og støtte til forenings- og kulturlivet på Ærø.

Der udarbejdes en ny kultur- og fritidspolitik for Ærø Kommune med fokus på brugerinddragelse. Politikken skal:

- tænkes bredt og afspejle en generel efterspørgsel fra borgere og politikere - herunder Folkeoplysningsudvalget.
- udarbejdes i bred dialog med interessenter
- sikres lokal forankring og bygge på de lokale ressourcer
- have fokus på eksterne støttemuligheder og -midler
- understøtte et helhedsfokus på, hvordan kommunens fysiske rammer kan indgå i forenings- og kulturlivet på Ærø
- følges af en handleplan og en pixiversion.

Der er udarbejdet forslag til overordnet proces og rammer for arbejdet med en kulturpolitik (bilag 1).

Temaer for kultur- og fritidspolitik

De foreslåede temaer for en kultur- og fritidspolitik tager afsætning i en målsætning om, at politikken skal inspireres af og samtænkes med kommunens øvrige politikker og strategier.

Inden for den målsætning kan temaerne for eksempel være:

- **Trivsel og livskvalitet**
 - Politikken understøtter rammer for mental og fysisk trivsel, fællesskaber og aktivt medborgerskab, såvel i forenings- og kulturliv som i aktivitetshuse, forsamlingshuse, lokalråd og institutioner
- **Fællesskaber på tværs**
 - Ildsjæle og borgerdrevne aktiviteter, netværk og stærke fællesskaber er en styrke for kultur- og fritidslivet. Politikken understøtter rammer for fællesskaber på tværs af alder, geografi og sektorer og samspil og samarbejde mellem kultur- og foreningslivet og Ærøs uddannelser og erhvervsliv.
- **Tradition og nytænkning går hånd i hånd**
 - Politikken understøtter, at Ærøs mange rige traditioner og kulturarv, medtænkes og nytænkes som involverende aktiviteter i kultur- og fritidslivet

Dialogproces

En bred borger- og interessentinddragelse er afgørende for, at der skabes ejerskab til en ny Kultur- og fritidspolitik.

Administrationen foreslår en dialogproces, hvor en række borgere og interessenter inviteres til et dialog- og arbejds møde, hvor deltagerne kan drøfte og komme med input til kultur- og fritidspolitikken under de temaer som Kultur- og Socialudvalget fastlægger.

Efterfølgende gennemføres en bred høringsproces blandt interessenterne.

Økonomi:

-

Sagen afgøres af:

I nærværende sammenhæng Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. drøfter og kommenterer forvaltningens foreløbige overvejelser om grundlaget for arbejdet med politikken
2. godkender den overordnede tidsplan
3. godkender målgruppe for borgermødet.

Beslutning

Punkterne 1 og 2 godkendes som indstillet

Punkt 3: Kultur- og socialudvalget ønsker en konkretisering af model/modeller for borgerinddragelse. Sagen sættes derefter på dagsordenen igen.

Bilag

Kultur- og fritidspolitik: Forslag til procesplan

Punkt 16: Kulturpuljen: Overblik september 2022

S2022-16

Indledning:

Overblik over Kulturpuljen pr. 1. september 2022. Der er i 2022 afsat 290.000 kr. til Kulturpuljen og der forventes overført 138.000 kr. fra 2021. I alt 428.000 kr.

Sagsfremstilling:

Der er udbetalt 187.000 kr. og reserveret 110.000 kr. på underskudsgarantien. I alt 297.000 kr. Der er således 131.000 kr. til disposition.

Tilbagevendende ansøgninger til Kulturpuljen

En række kulturarrangementer er ved at blive fast tradition. Disse søger primært underskudsgaranti, da vejrlig m.m. kan have afgørende betydning for, hvor mange indtægter et arrangement kan trække. De tilbagevendende ansøgninger er: (se detaljer i bilag 2).

Overblik over tilbagevendende ansøgninger ca. 2017-2021

- Opera på havnen - søger 30.000 kr. Udmøntes sjældent
- Kunsthøjskolen: Sommerskulptur Søby: Har søgt mellem 40.000 - 95.000 (De store beløb til de store biennaler) i tilskud. Har fået tildelt tilskud på mellem 25.000 - 70.000 kr.
- Harmonikafestivalen - underskudsgaranti ml. 30.000 - 65.000. Udmøntes sjældent.
- Kulturdage i Marstal: Søger underskudsgaranti på 20.000, er udmøntet med ca. 17.000 kr.
- Ærø Jazzfestival: Søger underskudsgaranti ml. 30.000 - 50.000 kr. varierende om garantien udmøntes.
- Ærø Dog Days: søger underskudsgaranti ml. 15.000 - 20.000 kr. Udmøntet et par gange med 11.000 - 14.000 kr.
- Klassiske koncerter på Søbygaard: søger underskudsgaranti ml. 10.000 - 30.000 kr. En enkelt gang udmøntet med 5.000 kr.
- Årlig musik- og sangcafé for pensionister: Søger underskudsgaranti på 30.000 kr. Endnu ikke udmøntet

Økonomi:

Ikke relevant

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til orientering.

Bilag

Bilag: Forbrug på Kulturpuljen september 2022

Fast Bilag 2: Overblik over tilbagevendende ansøgninger

Punkt 17: Kulturpulje: Ansøgning om tilskud til oversættelse af lydvandringen: Øens Ekko

S2022-9930

Indledning:

Geopark Det Sydfynske Øhav søger et tilskud på 25.000 kr. til oversættelse af lydvandringen "Øens Ekko" - tidligere "Vild Vandring"

Sagsfremstilling:

Geopark Det Sydfynske Øhav har i samarbejde med Hunhund Productions og Ærø Museum udviklet lydvandringen: Øens Ekko, som blev lanceret i juli 2022. Lydvandringen, som kulturpuljen tidligere har støttet med 30.000 kr., er en kulturoplevelse, som tager hele familien ud på en 6 km vandrerute i og omkring Ærøskøbing. Her guider afdøde, historiske kulturpersonligheder gennem ruten og sætter samtiden, fortiden og naturen i perspektiv gennem personernes egen livshistorie og landskabet, der vandres i. Lydvandringen er indtalt af Ellen Hillingsøe, Mikkel Boe Følsgaard og Danica Curcic.

Lydvandringen er tilgængelig via en app, som er gratis tilgængelig for alle.

Formålet med en engelsk version, er at gøre oplevelsen tilgængelig for de ikke-dansktalende lokale og turister. Den engelske version lanceres i påsken 2023.

Historik:

Samarbejdsparterne søgte og fik 30.000 kr. til udvikling af lydvandringen i 2021.

Økonomi:

Geopark Det Sydfynske Øhav søger et tilskud på 25.000 kr. til oversættelse af lydvandringen.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget:

1. drøfter om ansøgningen skal imødekommes.

Beslutning

Ansøgningen imødekommes ikke.

Kultur- og Socialudvalget anbefaler, at lydvandringen på dansk evalueres, inden der tages stilling til eventuel oversættelse.

Bilag

Ansøgning til Kulturpuljen

Ansøgningskema_til_Kulturpuljen (020922)

Punkt 18: Kulturpuljen: Ansøgning fra Kulturladen om underskudsgaranti for efterårets program

S2022-9666

Indledning:

Kulturladen søger et en underskudsgaranti på 50.000 kr. til efterårets kulturprogram.

Sagsfremstilling:

Kulturladen planlægger 5 kulturarrangementer for efteråret 2022. Kulturladen har modtaget et tilskud 10.000 kr. for Statens Kunstfond som skal anvendes i indeværende år.

De fem kulturarrangementer, hvoraf nogle planlægges med spisning, er:

- Christian Alvad/Anne Wirsén
- Helen Ann Bossa
- John Mogensen Tribute
- Lars Kirkegård Trio
- Ensemblet: Den gamle sangskat

Udgifterne er samlet budgetteret til 78.000 kr.

Kulturladen søger underskudsgarantien, da økonomien er lidt presset, og det er usikkert om man opnår det estimerede antal publikum til arrangementerne. Der er beregnet et gennemsnit på 64 billetter pr. arrangement.

Historik:

- 2021: Kulturladen søgte 50.000 kr. til efterårets aktiviteter. KSU ønskede udspecificering af udgifter. Ansøgningen blev ikke udmøntet
- 2020: 30.000 kr. i tilskud til efterårets aktiviteter
- 2019: 10.000 kr. til 10 års jubilæumsforestilling
- 2019: 10.000 kr. til Juleforestilling
- 2019: 10.000 kr. til Vårrevy
- 2018: 10.000 kr. i underskudsgaranti koncert med Halfdanser. 7.580 kr. udmøntet
- 2018: 10.000 kr. i tilskud til opførelse af Svend, Knud og Valdemar
- 2018: 50.000 kr. i tilskud til renovering og drift. Finansieret af Økonomiudvalgets bufferpulje.
- 2017: 25.000 kr. til årets kulturelle aktiviteter

Økonomi:

Kulturladen søger en underskudsgaranti på 50.000 kr.

Sagen afgøres af:

Kultur- og Socialudvalget

Indstilling:

Administrationen indstiller, at Kultur- og Socialudvalget drøfter:

1. om ansøgningen skal imødekommes

Beslutning

Ansøgningen om underskudsgaranti imødekommes.

Bilag

Kulturladen budget

Ansøgning fra Kulturladen

Bilag: Økonomi

Punkt 19: Godkendelse af referat

S2020-11139

Sagsfremstilling:

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend"

Beslutning

Godkendt