

REFERAT Kultur- og Socialudvalget 2009 / 2020 d. 07-10-2014

Mødedato Tirsdag d. 07. oktober 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2015.....	3
Beslutning.....	5
Tilsyn med daginstitutioner 2014.....	6
Beslutning.....	9
Familieorienteret alkoholbehandling.....	10
Beslutning.....	12
Årlig temaaften for forældre med pædagogisk tema.....	13
Beslutning.....	14
Ansøgning om tilskud til tværforeningsprojekt omkring kortfilm.....	15
Beslutning.....	16
Ansøgning om underskudsgaranti til Ærøskøbing Grandprix 2014.....	17
Beslutning.....	18
Orientering - Kultur- og Socialudvalgsformanden.....	19
Beslutning.....	20
Orientering - Kultur-, Social- og teknikdirektøren.....	21
Beslutning.....	22
Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2014.....	23
Beslutning.....	24

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2015

Beskæftigelsesplan 2015

1. Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr.: 492-2014-2625 Dok.nr.: 492-2014-35521 Sagsbeh.: GFP *Åbent*

Indledning:

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen kan foruden tiltag, der implementerer de udmeldte såkaldte ministermål for det pågældende år, også indeholde aktiviteter, som Jobcenteret i øvrigt måtte ønske at sætte fokus på.

Planen fremtræder lidt anderledes i forhold til de to foregående år – dette skyldes ønsket om, at Jobcenteret i 2015 skal konsolidere sig og i øvrigt have realistiske mål. Ønsket er at have et dokument, der kan måles på.

Høring:

Beskæftigelsesplan 2015 har været sendt ud i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Det Lokale Beskæftigelsesråd indsendte ikke høringsvar, men på møde den 10. september 2014, bakkede de op om udvidelsen af brugen af fleksjob. Herunder også mikrofleksjob som matcher borgerens arbejdsressource. Rådet savnede dog redskaber i forhold til bekæmpelsen af langtidsløshed.

Beskæftigelsesregion Syddanmark bemærker, at Ærø's beskæftigelsesplan er kort og præcis i sit udtryk, hvor planen kan bruges i det daglige arbejde af realistiske mål.

Sagen afgøres af:

Kommunalbestyrelsen.

Administrationen den 2. oktober 2014:

Budgettet er ikke tilgængeligt ved udsendelsen af dagsordenen til Kultur- og Socialudvalget. Budgettet vil blive eftersendt og foreligge ved mødet den 7. oktober 2014.

Bilag

492-2014-23469	Beskæftigelsesplan 2015 for Ærø Kommune - udkast
492-2014-35151	Bilag 1 - Alle ydelser under ét. unge under 30 år.
492-2014-35152	Bilag 2 - Alle ydelser under ét. Antal fuldtidspersoner.
492-2014-35147	Bilag 3 - LBR Ærø's midler og målrettet indsats
492-2014-35153	Bilag 5 - Beskæftigelsesindsatsen på Ærø, februar 2014
492-2014-30075	Beskæftigelsesregion Syddanmarks bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2015

Bilag

Beskæftigelsesplan 2015 for Ærø Kommune - udkast

Bilag 1 - Alle ydelser under ét. unge under 30 år.

Bilag 2 - Alle ydelser under ét. Antal fuldtidspersoner.

Beskæftigelsesregion Syddanmarks bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2015

Bilag 5 - Beskæftigelsesindsatsen på Ærø, februar 2014

Bilag 3 - LBR Ærøs midler og målrettet indsats

Punkt 1: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 7. oktober 2014:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Punkt 2: Tilsyn med daginstitutioner 2014

Tilsyn med daginstitutioner 2014

2. Tilsyn med daginstitutioner 2014

Sagsnr.: 492-2010-4370 Dok.nr.: 492-2014-35726 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Indledning

Der er aftale med Svendborg Kommune om, at de gennemfører et eksternt anmeldt tilsyn på daginstitutionsområdet (private og kommunale) hvert 2. år. Tilsynet er foretaget kort før sommer og her følger rapportering for de to kommunale: Kernehuset og Mopælappen og det private: Pippihuset.

Retsgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal efter Dagtilbudsloven føre tilsyn med de forhold, som børn og unge under 18 år i kommunen lever under. Kommunalbestyrelsen har samtidig pligt til efter Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område at føre tilsyn med løsningen af de kommunale opgaver. Tilsynsforpligtelsen gælder både i forhold til de opgaver, som udføres af kommunens ansatte, og i forhold til opgaver, som udføres for kommunen af private.

Tilsynet har blandt andet til formål at sikre kvaliteten af de kommunale serviceydelser. Udgiften til denne tilsynsopgave afholdes af kommunen og kan derfor ikke medregnes i de budgetterede bruttodriftsudgifter – beregningsgrundlaget for forældrenes egenbetaling og kommunens tilskud.

Sagsfremstilling

Der er tale om anmeldt tilsyn, hvor daginstitutionerne har været repræsenteret af leder, medarbejder- og forældrerepræsentanter.

Konklusionerne fra det eksterne tilsyn er:

Pippihuset:

Pippihusets vedtægter lever op til Ærø Kommunes godkendelseskriterier og gældende lovgivning. Pippihusets hjemmeside lever ikke op til gældende lovgivning.

Pippihuset har arbejdet med inklusion i mange år, hvilket er tydeligt i den måde de omtaler børn og hverdagsituationer. Pippihuset har drøftet brugen af digitalisering i personalegruppen, men har foreløbigt foretaget et fravalg. De tilsynsførende orienterer om, hvordan medier kan anvendes i en pædagogisk praksis, således at de ikke blot benyttes til spil.

Pippihusets pædagogiske læreplan lever op til dagtilbudslovens bestemmelser. Pippihuset har i 2014 udført børneinterview "til te hos kejseren" for de største børn og venskabstemaer for de mindste børn. Børneinterviewene og venskabstemaerne skal indgå i evalueringen, som justeres ultimo 2014. Pippihuset har stor fokus på, at børnene har et medansvar i forhold til hinanden, naturen og Pippihusets ting og inventar.

Mopælappen:

Mopælappens fysiske rammer og indretning giver mulighed for læringsmiljøer indenfor den pædagogiske læreplans seks temaer.

Mopælappens hjemmeside lever ikke op til gældende lovgivning.

Mopælappen vil gerne inklusion. Mopælappen understreger, at man skal tage udgangspunkt i sig selv for at kunne forandre børn, og at medarbejderne i Mopælappen kun kan blive dygtigere til dette. Mopælappen har drøftet brugen af digitalisering i personalegruppen, og har overvejet at afholde en temadag for dagtilbuddets ansatte.

Mopælappens pædagogiske læreplaner lever ikke op til lovgivningen. Den pædagogiske læreplans målsætninger og valg af pædagogiske aktiviteter og metoder er meget svingende i kvaliteten, og meget lidt differentieret for de to aldersgrupper 0-2 årige og 3-5 årige. Den pædagogiske læreplan mangler at beskrive børnemiljøet og en metode til evaluering. De tilsynsførende anbefaler, at Mopælappen benytter en teknisk/metodisk tilgang til at udarbejde en pædagogisk læreplan og et harmoniseret niveau for detaljer.

Kernehuset:

Kernehusets fysiske rammer og indretning giver mulighed for læringsmiljøer indenfor den pædagogiske læreplans seks temaer.

Kernehusets hjemmeside lever ikke op til gældende lovgivning.

I Ærø Kommune er der fuld inklusion, idet øen skal rumme alle børn. Den anvendte model hvor støttepædagogtimer følger det enkelte barn er imidlertid i disharmoni med inklusionstankegangen, hvor fokus flyttes fra det enkelte barn til

børnefællesskaber.

Kernehusets pædagogiske læreplan lever ikke op til lovgivningen. Læreplanen opstiller ikke mål men metoder for børns læring. Læreplanen har en lav formidlingsværdi, og kan med fordel sprogligt strammes op. Læreplanen beskriver ikke Kernehusets børnemiljø.

Faglig vurdering:

For alle tre daginstitutioner gælder det, at der er gode fysiske rammer, der giver mulighed for at skabe læringsmiljøer, samt at hjemmesiderne ikke lever op til gældende lovgivning.

De tre daginstitutioner arbejder alle med at optimere hjemmesiderne, og der er allerede nu synlige aftryk.

For de kommunale er der indkøbt I-pads til brug i det pædagogiske arbejde, samt et fælles IT-system, der kan håndtere kommunikationen med forældre og hjemmesider. Se f.eks.

<http://www.kernehuset.info>

Med denne indstilling sættes der en frist for at den enkelte daginstitution skal have optimeret hjemmesiderne, herunder opfyldte lovkravene. Fristen sættes til udgangen af 2014.

Læreplanerne i de kommunale tilbud skal forbedres med klare beskrivelser af læringsmål og børnemiljø. Her skal det bemærkes, at der allerede er fokus på dette. I foråret blev der gennemført "kvalitetssamtaler" mellem dagtilbuddene og børn- og ungechefen med "den pædagogiske læreplan" som tema. Ved disse samtaler deltog forældrebestyrelsen, lederen og medarbejderrepræsentanter.

Mopælappen og Kernehuset skal ved den kommende revision af læreplanerne beskrive læringsmålene mere eksplicit, samt medtage børnemiljøvurdering

Supplerende bemærkninger vedr. de kommunale daginstitutioner

Principper for personalefordeling

Det nævnes korrekt, at Kommunalbestyrelsen ikke har truffet beslutning om principper for personalefordeling: forholdet mellem antal uddannede og ikke-uddannede i relation til børnetallet.

Med indførelsen og gennemslaget af den pædagogiske assistentuddannelse er det vigtigt at se mere nuanceret på forholdet, således at medarbejdere med den pædagogiske assistentuddannelse ikke defineres som "ikke-uddannet".

Der er ikke en "grund-normering". Personalefordelingen er et ledelsesansvar i dialog med medarbejdere (MED) og forældrebestyrelse indenfor de økonomiske rammer, der løbende udstikkes af kommunalbestyrelsen i kombination med de indskrevne børn måned for måned. Der er ikke planer om, at denne praksis skal ændres.

Inklusion og støttepædagoger

Organiseringen af støttepædagogens virke er besluttet politisk, hvor der senest er åbnet for muligheder for ansættelse af "ressourcepædagoger" til en gruppe af børn/en problematik, fremfor alene at have ansættelse af støttepædagoger til et enkelt eller få børn.

Kernehuset har organiseret indsatsen i fuld overensstemmelse med denne beslutning og det kan samtidig bemærkes, at en del af støtteindsatsen i Kernehuset har været målrettet to børn i familiepleje anbragt af Svendborg Kommune.

Studerende

Mopælappen og Kernehuset er underlagt de samme betingelser og der er praktikforløb for pædagoguddannelsen og pædagogisk assistentuddannelse i en given turnus og i den udstrækning, der er studerende

Tidlig morgenåbning efter behov

Tilbuddet om tidlig morgenåbning for forældre, der skal med færgen 6.45 gælder i begge daginstitutioner

Frokostordning

Via afstemning blandt forældrene har forældrebestyrelserne i både Kernehuset og Mopælappen fravalgt kostordningen indværende periode. Der gennemføres en afstemning blandt forældrene i umiddelbart forlængelse af budgetvedtagelsen om den kommende periode fra 1. jan. 2015 til udgangen af 2016. Forældrebestyrelsen har her tilkendegivet at deres evt. fravalg følger af den kommende afstemning blandt forældrene.

Pippihuset har ansøgt om dispensation for etablering af frokostordning, der er under politisk behandling med KSU's anbefaling.

Pædagogisk udvikling

Kernehuset og Mopælappen følger aktivt udviklingen af faget og pædagogikken gennem deltagelse i temadage, kurser og uddannelse, et tæt samarbejde med PPR med løbende "onsdagskonferencer" og et tæt samarbejde med Specialrådgivningen, PPR og andre om de konkrete målrettede indsatser vedr. de børn, der aktuelt og konkret har brug for støtte. Der arbejdes målrettet med sproglig vejledning og "Fri for mobberi". Tilsynsrapporten fra Kernehuset kan efterlade indtrykket af, at de "ikke følger med" på området.

Indstilling

Sagen afgøres af Kultur- og socialudvalget og Administrationen indstiller:

1. At de tre daginstitutioner forpligtes til inden årets udgang, at have revideret hjemmesiden med opfyldelse af lovkrav.
2. At de to kommunale daginstitutioner i den kommende revision af læreplanerne beskriver læringsmålene eksplicit, samt medtage børnemiljøvurdering

3. At tilsynsrapporterne derudover tages til efterretning

Bilag

492-2014-35725 Afrapportering anmeldt tilsyn i Mopælappen.DOCX

492-2014-35724 Afrapportering anmeldt tilsyn Kernehuset.DOCX

492-2014-35723 Afrapportering anmeldt tilsyn i Pippihuset.DOCX

Bilag

Afrapportering anmeldt tilsyn Kernehuset.DOCX

Afrapportering anmeldt tilsyn i Pippihuset.DOCX

Afrapportering anmeldt tilsyn i Mopælappen.DOCX

Punkt 2: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 7. oktober 2014:

Fraværende: Ingen

Ad 1: Godkendes som indstillet

Ad 2: Godkendes som indstillet – dog således, at fristen sættes til årets udgang

Ad 3: Tages til efterretning

Punkt 3: Familieorienteret alkoholbehandling

Familieorienteret alkoholbehandling

3. Familieorienteret alkoholbehandling

Sagsnr.: 492-2014-16648 Dok.nr.: 492-2014-35750 Sagsbeh.: MRM

...

Indledning/baggrund

I samarbejde med Langeland, Nordfyn og Kerteminde Kommune har kommunerne ansøgt om midler til at styrke alkoholbehandling i børnefamilier.

Samarbejdet mellem fire kommuner og ansøgningsfristerne har ikke åbnet mulighed for forudgående politisk behandling.

...

Sagsfremstilling

De fire kommuner oplever et misforhold mellem det skønnede behov for behandling og de borgere, der aktivt søger brug af tilbuddet. Alt for mange børn vokser op i familier i, præget af forældres ofte urelante - misbrug.

For søgning tilbage var det stor modstand mod den kommunale forebyggende og alkoholbehandlerindsats og tendens til at problemerne anses som private i kombination med professionel skyhed, hvor forældrene ikke blev konfronteret og der ikke var dialog om barnets/børnens opvækstvilkår.

Gennem de lokale politikere og organiseringer er dette billede ændret og problematikkerne italesættes i langt højere grad via frontmedarbejdere, børnekonsulenter, sagsbehandlere og i civilbefolkningen. Men effekten synes utilstrækkelig og dialogen afspejler sig ikke i søgning brug af og gennemførelse af behandlingstilbud. Måske tværtimod, hvor der nu opleves en ledig kapacitet.

...

Prioritering og indsats

De fire kommuner har i sagens natur forskellige politikere og indsatsere. Der er dog stor enighed om situationsbeskrivelsen og behovet for en skærpet indsats i forhold til:

- Tidlig opsporing og iværksættelse af endnu tidligere forebyggende indsatsere

- Motivering af forældre med alkoholmisbrug til at ændre alkoholvaner, så børnene kan vokse op i trygge rammer

- Medvirke til at støtte og fastholde forældre i støttende indsatsere, behandlingstilbud og de nye vaner.

...

Kommunal organisering

I de fire kommuner kan den forebyggende alkohol indsats beskrives som *projektorganiseret* (viden og indsats), der bl.a. baserer sig på fagpersoner, der har en særlig viden som de kan formidle til nære kolleger i f.eks. dagtilbud og skoler (kollegial vejledning).

På papiret er der således en hierarkisk videns- og indsatsorganisering, der ser fint ud, men som i praksis ikke altid virker. F.eks. modtager langt de fleste nyansatte indenfor børn og unge områdedet et introkursus, der giver viden og principielt også handlemuligheder. Handlemuligheder, der kun i begrænset omfang sløres igennem i praksis.

Vi oplever at den forebyggende indsats i højere grad er *personbaseret* (*personlig drivkraft*), end *organisationsbaseret* og der er brug for tiltag, der forbinder (bonding) og bygger bro (bridging) her imellem, bl.a. inspireret af arbejdet med udvikling af Social Kapital

Puljebeskrivelsen knytter sig til den traditionelle videns- og indsatsorganisering, som vi i de fire kommuner på den ene side selv benytter, men som vi samtidig ser som utilstrækkelige i videreudviklingen af den forebyggende og familieorienterede arbejde på alkohol. Det duer derfor ikke blot at gøre mere af det samme.

...

Serviceeftersyn

Som led i evt. støtte er de fire kommuner indstillet på at etablere et serviceeftersyn på den forebyggende og behandlerfamilieorienterede indsats. Et serviceeftersyn, der har respekt om den særlige organisering, hvor den behandlerindsats varetages af henholdsvis Odense og Svendborg Kommuner og hvor samarbejdet mellem Langeland, Nordfyn, og Svendborg er et forpligtende samarbejde etableret i forbindelse med den seneste kommunalreform og godkendelse af små kommuner.

...

Indhold

Projektet skal etablere, uddanne og organisere et kommunalt mobilt alkoholteam, der har til formål at opspore, motivere samt fastholde borgeren og dennes familie i og til alkoholbehandling. Det mobile alkoholteam skal være opsøgende og helt konkret være ud til borgerne, hvor der er opstået en bekymring for et alkoholmisbrug. De kan derfor være

komme ud i hjemmene, på arbejdspladserne og i det frivillige foreningsliv, så fremt der ønskes støtte i en af disse arenaer.

Det mobile alkoholteam skal ikke varetage egentlig alkoholbehandling, men følge borgeren og dennes familie tæt i forhold til løbende motivation og fastholdelse.

Endvidere skal det mobile alkoholteam stå for undervisning af personale i kommunerne, så der dels kan komme øget fokus på at opspore borgere med alkoholproblemer og motivere borgerne til at gå i behandling samt støtte borgeren i at gennemføre et behandlingsforløb.

Projekt "Flere i alkoholbehandling" ønsker en vurdering af samarbejdsrelationen mellem kommunernes henvisende sundhedsfaglige og socialfaglige instanser og alkoholbehandling. Der udarbejdes en afdelingsknytning af styrker og svagheder i samarbejdet med henblik på en større udnyttelse af alkoholbehandlingstilbuddet og en sikring af, at dem der har behovet for behandling, i særdeleshed børnefamilierne, får tilbudt og gennemfører behandlingen, samt at der er fokus på opsporing af børn i mistrivsel.

Afdelingsknytningen tager udgangspunkt i materialet "Kvalitet i alkoholbehandling" et rådgivningsmateriale, SST 2008, og udføres af projektkoordinatorerne.

Imødekommes ansøgningen vil:

Der ansættes 2 projektkoordinatorer.

Der uddannes 3 personer til det mobile alkoholteam i hver kommune.

Den fælleskommunale børnekonsulent involveres.

Der involveres ca. 240 frontpersonaler i løbet af projektperioden.

Der nedsættes en projektgruppe på tværs af kommunerne med projektkoordinatorer, en repræsentant fra hvert af de mobile alkoholteams, børnekonsulent, en leder/medarbejder fra hver kommune samt en leder/medarbejder fra hver alkoholbehandling.

Projektet kan ikke realiseres, hvis ansøgningen ikke imødekommes fuldt ud.

Å

Økonomisk påtegning

De kommunale ressourcer er knyttet til at der skal afses tid uddannelse af tre behandlere, samt deltagelse i temadagene for frontmedarbejdere. Disse ressourcer holdes indenfor den eksisterende ramme.

Å

Indstilling

Administrationen indstiller

1. Å Å Å Å At KSU tager orienteringen til efterretning.

Å

Å

Bilag

492-2014-35749 Ansøgningsskema til projekt Flere i alkoholbehandling (2).doc

492-2014-35748 Bilag til "Familieorienteret alkoholbehandling"

Å

Å

Å

Å

Bilag

Ansøgningsskema til projekt Flere i alkoholbehandling (2).doc

Bilag til "Familieorienteret alkoholbehandling"

Punkt 3: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 7. oktober 2014:

Fraværende: Ingen

Tages til efterretning

Punkt 4: Årlig temaaften for forældre med pædagogisk tema

Årlig temaaften for forældre med pædagogisk tema

4. Årlig temaaften for forældre med pædagogisk tema

Sagsnr.: 492-2014-16637 Dok.nr.: 492-2014-35645 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Indledning/baggrund

På dialogmødet i april 2014 med Kultur- og Socialudvalget stillede dagplejestyrelsen forslag om: Bestyrelsen for dagplejen ønsker finansiering af en årlig temadag for alle øens forældre. I lighed med den temaaften, hvor Psykolog Anne Folting kommer. Den aften finansieres af de fire kommunale dagtilbud og Anne Folting har givet et favorabelt tilbud, som vi ikke kan få andre oplægsholdere til. De anslog et beløb på 15.000,- kr.

Sagsfremstilling

Forslaget kan imødekommes som fyraftensmøder indenfor dagtilbuddenes fælles ramme i kombination med evt. medfinansiering af skoler og evt. private tilbud afhængig af konkrete tema og målgruppe. Der kan opkræves deltagerbetaling, hvis der er tale om dyre oplægsholdere.

Dagtilbuds- og skoleledere indhenter løbende forslag fra bestyrelserne, der omsættes i minimum et årligt fyraftensarrangement for forældre og medarbejdere.

Der kan evt. være tale om temadage eller møder alene for forældre, som foreslået af dagplejens bestyrelse. Disse aktiviteter planlægges og gennemføres af forældrene selv (bestyrelserne) med økonomisk tilskud fra dagtilbud og skole.

Økonomisk påtegning

Forslaget holdes indenfor eksisterende ramme evt. suppleret af medfinansiering og evt. deltagerbetaling.

Indstilling(er)Administrationen indstiller:

1. At det overlades til dagtilbuds- og skoleleder at planlægge og afvikle temamøderne i dialog med bestyrelserne, herunder tage konkret stilling til det økonomiske grundlag.

Punkt 4: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 7. oktober 2014:

Fraværende: Ingen

Godkendes som indstillet.

KSU anbefaler, at det overvejes at benytte PPR-psykologen til et sådant oplæg, idet det således kan rummes inden for aflønningen af denne medarbejder.

Punkt 5: Ansøgning om tilskud til tværforeningsprojekt omkring kortfilm.

Ansøgning om tilskud til tværforeningsprojekt omkring kortfilm.

5. Ansøgning om tilskud til tværforeningsprojekt omkring kortfilm.

Sagsnr.: 492-2014-16304 Dok.nr.: 492-2014-33182 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Indledning.

I forlængelse af Marstals 500 års kulturfest i 2014, som foreningen afholde den 5. juli er det målet at bygge videre på de meget positive tilkendegivelser, det store antal publikummer har givet udtryk for. Aktiviteterne var et godt tiltag for byens mange turister, og især de lokales opbakning var interessant.

Sagsfremstilling.

Marstal Art søger om tilskud til at undersøge muligheden for at lave et tværforeningsprojekt omkring kortfilm i forbindelse med afholdelse af Kulturweekend den 4. + 5. juli 2015 i Marstal på Eriksens Plads.

De involverede samarbejdsparter er VUC/Søfarts medielinie, Ungdomsrådets filmklub i Marstal, AeroeShortFilm i Ærøskøbing, Andelen samt Kulturforeningen Marstals kortfilm. Det søges kontakt og vejledning med FilmFyn.

Nye tiltag i 2015:

1. Kulturfesten bliver over en weekend 4. – 5. juli 2015 på Eriksens Plads samt i bybilledet.
2. Kortfilmfestival med ovennævnte aktører
3. Udvidet musik & underholdningsprogram
4. Udvidelse af hallens kapacitet på Eriksens Plads med sejl over til sidebygning.
5. Musikscene på ”spillet” ophalervogn – som køres ud i vandet
6. Deltagelse af så mange musiske ærøske foreninger som muligt
7. Stormaleri/skulpturer i samarbejde med øens kunstnere

Ansøgningens hovedformål er at skabe lidt økonomi til at få udarbejdet forslag og samarbejde mellem ovenstående aktører og efterfølgende skabe aktivitet i forbindelse med en kortfilmfestival med perspektiv i.

Økonomi.

Der søges om 5.000 kr.

Sagen afgøres af Kultur- og socialudvalget.

Bilag

492-2014-33180 Kulturforeningen MARSTAL bilag

492-2014-33179 Ansøgning til tværforenings projekt omkring kortfilm

Bilag

Ansøgning til tværforenings projekt omkring kortfilm

Kulturforeningen MARSTAL bilag

Punkt 5: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 7. oktober 2014:

Fraværende: Ingen

Der bevilges 3.000 kr. med krav om, at der efterfølgende fremsendes regnskab for anvendelsen af pengene..

Punkt 6: Ansøgning om underskudsgaranti til Ærøskøbing Grandprix 2014

Ansøgning om underskudsgaranti til Ærøskøbing Grandprix 2014

6. Ansøgning om underskudsgaranti til Ærøskøbing Grandprix 2014

Sagsnr.: 492-2014-16344 Dok.nr.: 492-2014-33924 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

Indledning.

Igen i år skal der afholdes Dansk Sæbekassemesterskab i Ærøskøbings gader i uge 42, for børn i alderen 8 til 16 år.

Der køres fra mandag til fredag fra 9.00 til 12.00.

Sagsfremstilling.

I år er der udvidet i klassementet med en Elite Klasse, for fortsat at kunne udfordre de store børn der deltager i løbet.

Sidste år var der dagligt mellem 40 og 55 glade drenge og piger på banen.

Foreningen har nu 14 flotte biler og 2 startrammer.

De første 20 tilmeldinger er allerede kommet via mail.

Økonomi.

Der søges om en underskudsgaranti på 15 tkr.

Administrationen, den 24. september 2014:

Foreningen for Ærøskøbing Grand Prix har siden 2009 fået underskudsgaranti fra Ærø Kommune hvert år, men har ikke haft behov for den endnu.

Sagen afgøres af Kultur- og socialudvalget.

Bilag

492-2014-33916 Ægp 2014 Budget

492-2014-33932 Ansøgning om underskudsgaranti - Ærøskøbing Grandprix 2014

Bilag

Ansøgning om underskudsgaranti - Ærøskøbing Grandprix 2014

Ægp 2014 Budget

Punkt 6: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 7. oktober 2014:

Fraværende: Ingen

Bevilges som ansøgt.

Punkt 7: Orientering - Kultur- og Socialudvalgsformanden

Orientering - Kultur- og Socialudvalgsformanden

7. Orientering - Kultur- og Socialudvalgsformanden

Sagsnr.: 492-2014-58 Dok.nr.: 492-2014-34842 Sagsbeh.: MRM *Åbent*

- Orientering om Frivillig Fredag.

Punkt 7: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 7. oktober 2014:

Fraværende: Ingen

Der er et ønske om, at der på Ærø dannes et frivillighedsråd, eventuelt fulgt af senere ønske om, at der stilles lokaler til rådighed, deltidsansættelse af frivillighedskoordinator, m.m.

Proces i retning af frivillighedspolitik udarbejdes.

Punkt 8: Orientering - Kultur-, Social- og teknikdirektøren

Orientering - Kultur-, Social- og teknikdirektøren

8. Orientering - Kultur-, Social- og teknikdirektøren

Sagsnr.: 492-2014-58

Dok.nr.: 492-2014-34841

Sagsbeh.: MRM

Åbent

Punkt 8: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 7. oktober 2014:
Fraværende: Ingen

Punkt 9: Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2014

Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2014

9. Orientering - Kultur- og Socialudvalget 2014

Sagsnr.: 492-2014-58

Dok.nr.: 492-2014-34840

Sagsbeh.: MRM

Åbent

- Folkeoplysningsloven og støtte til religiøse foreninger.
- VISS.dk
- LEV, september 2014.

Punkt 9: Beslutning

Kultur- og socialudvalget, den 7. oktober 2014:
Fraværende: Ingen